

pro Obranný a Bezpečnostní Průmysl Review®

3/2022 | online   | www.msline.cz

Mediální platforma Asociace obranného
a bezpečnostního průmyslu ČR | www.aobp.cz



**FUTURE
FORCES
FORUM**

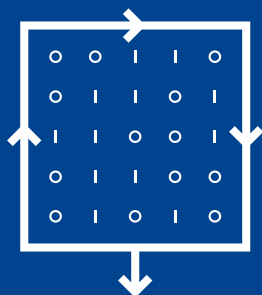


Future Forces®
INTERNATIONAL EXHIBITION
www.natoexhibition.org



 **Zeveta**
AMMUNITION

RPG-75 M - EFEKTIVNÍ NÁSTROJ BOJE S TERORISMEM



Logistický informační systém (LIS) podporuje klíčové oblasti vojenské a krizové logistiky

AURA je spolehlivý partner v každé situaci
ve více než 20 zemích světa



aura.cz

EDITORIAL

Vážení čtenáři,

toto vydání je publikované u příležitosti akcí konaných ve dnech 17.-18. září na letišti Leoše Janáčka v Ostravě, 22. Dny NATO a 13. Dny Vzdušných sil AČR. Na tento třetí zářijový víkend pod partnerstvím Severoatlantické aliance dorazí účastníci z až 22 zemí, a to znamená rekordní mezinárodní účast. A naše vydavatelství si váží role mediálního partnera.

Ráda bych se také zmínila o nadcházející akci FUTURE FORCES FORUM, konané 19.-21. října v PVA EXPO Praha-Letňany, kde jsme hlavním mediálním partnerem pro Českou republiku a tímto bychom Vás rádi pozvali na náš společný stánek s AOBP.

V úvodu „Revička“ Vám náměstek ministra obrany, Tomáš Kopečný, mimo jiné přiblíží velké modernizační projekty AČR. Následně jsme pro vás připravili rozhovory s šéfem Policie ČR, genmjr. Martinem Vondráškem, novým generálním ředitelem Vězeňské služby ČR, genmjr. Simonem Michailidisem nebo ředitelem špičkového zdravotnického zařízení pro letecký personál, MUDr. Petrem Chmátalem.

Přinášíme vám zajímavé články z produkce firem bezpečnostního a obranného průmyslu České republiky jako např. AURA, Omnipol, Zeveta, Tatra Trucks, Česká zbrojovka, Tovek, EVPÚ Defence, GORDIC, Protect Parts, Explosia, Interlink, Rubena, Scania, Letecké přístroje Praha, Inflatech nebo Veletrhy Brno.

Závěrem bych se ráda zmínila o naší současné přípravě 13. vydání vázané knihy „Katalog bezpečnostních a obranných technologií 2023-2024“ v česko-anglickém jazyce, ve které jsou abecedně představeny firmy dodávající své produkty a služby AČR, Policii ČR, HZS ČR a jiným složkám, ale samozřejmě i do zahraničí. Kniha bude také opět i v elektronické podobě a její křest je naplánován na výroční zasedání redakční rady v lednu 2023. Více na www.msline.cz, pro objednávky: scook@msline.cz.



Šárka Cook, šéfredaktorka



14



28



36

Z OBSAHU

Rozhovor s náměstkem MO ČR	6
Rozhovor s policejním prezidentem	10
ZEVETA Bojkovice, a.s.	12
"Rád bych ve vězeňství sloužil dál věcem, kterým věřím"	14
10 let Vojenského výzkumného ústavu, s. p. (VVÚ)	20
Interview s ředitelem ÚLZ	24
Zapojení HZS ČR do zvládnání uprchlické vlny	28
Exkurze do leteckého průmyslu ve Zlínském kraji	36
Banky diskriminují obranný a bezpečnostní průmysl	38
Jak zvýšit zabezpečení webových stránek?	43
Falcon IV - nová generace taktických radiostanic	46

Vydavatel: MS Line, s.r.o., Vykáň 82, 289 15 Kounice, e-mail: scook@msline.cz, www.msline.cz • Šéfredaktorka: Šárka Cook
 Zástupce šéfredaktora: Ing. Miloš Soukup • Stálí spolupracovníci: Dr. Antonín Svěrák, Jaroslav Jonák, Vít Prácheňský, Adriana Jesenská • Jazyková úprava: Šárka Cook, Eva Soukupová • Grafická úprava: Jiří Kuneš, www.jirikunes.cz • Marketing: Eva Soukupová (e-mail: esoukupova@msline.cz) • Manager internetu: Soliter - polygrafická společnost, s.r.o. • Tisk: Magnus I s.r.o.
 Distribuce: MS Line, s.r.o., Digital-ICT, s.r.o. • Číslo vychází: 14. 9. 2022 • Evidenční číslo: MK ČR E 19352, ISSN 2336-3460
 Neprodejné • Foto na titulní straně: ZEVETA Bojkovice, a.s.

Redakce nezodpovídá za jazykovou a obsahovou správnost textových a grafických podkladů dodaných inzerenty.

PŘEDESDA REDAKČNÍ RADY

RNDr. Jiří Hynek
prezident AOBP ČR

MÍSTOPŘEDESDA REDAKČNÍ RADY

Ing. Filip Engelsmann
generální ředitel AURA

ČESTNÍ ČLENOVÉ REDAKČNÍ RADY

Arm. gen. (v.v.) Ing. Petr Pavel, M. A.

Arm. gen. (v.v.) Ing. Josef Bečvář
viceprezident AOBP ČR
prezident Glomex Military Supplies

Arm. gen. (v.v.) Ing. Pavel Štefka, M.Sc.
poradce GŘ VELETRHY BRNO pro IDET
a PYROS/ISET

Ing. Michael Hrbata, MPA
čestný předseda redakční rady

Doc. Ing. Miloš Titz, CSc.
čestný předseda a zakládající člen
redakční rady

**VOJENSKÁ KANCELÁŘ
PREZIDENTA REPUBLIKY**

Genpor. Ing. Jan Kaše, MSc.
náčelník

ÚŘAD VLÁDY ČR

Ing. Jiří Winkler
odbor pro obranu a bezpečnost,
sekretariát Bezpečnostní rady státu

POSLANECKÁ SNĚMOVNA PARLAMENTU ČR

Genpor. Ing. Drahoš Ryba
poslanec
Výbor pro bezpečnost
předseda Podvýboru pro HZS ČR

MZV ČR

Ing. Martin Dvořák
náměstek člena vlády

Ing. Miloslav Stašek
státní tajemník

Ing. Tomáš Kuchta
mimořádný a zplnomocněný velvyslanec
České republiky v Srbsku

Ing. Vladimír Bártl
mimořádný a zplnomocněný velvyslanec
České republiky v Lucemburku

PhDr. Marek Svoboda
ředitel Odboru ekonomické diplomacie

MPO ČR

PhDr. Martin Šperl
Odbor řízení exportní strategie a služeb

MF ČR

CELNÍ SPRÁVA ČR

Genmjr. Mgr. Milan Pouliček
generální ředitel

MO ČR

PhDr. Tomáš Kopečný
náměstek pro řízení sekce
průmyslové spolupráce
Ing. Martin Dvořák, Ph.D.
ředitel Úřadu pro obrannou standardizaci,
katalogizaci a státní ověřování jakosti

ARMÁDA ČR

Genpor. Mgr. Ing. Jaromír Zůna, Ph.D., MSc.
přidělenec obrany
Brig. gen. MUDr. Zoltán Bubeník
ředitel Agentury vojenského zdravotnictví

MS ČR

Genpor. PhDr. Petr Dohnal
náměstek pro řízení sekce vězeňství
a resortní kontroly

Genmjr. Mgr. Simon Michailidis, MBA
generální ředitel VS ČR

MV ČR

Mgr. Milena Bačková
odbor bezpečnostní politiky

POLICIE ČR

Plk. Ing. Tomáš Hytych
ředitel Letecké služby

Plk. Mgr. Petr Sehnoutka
ředitel Ředitelství služby pořádkové policie

HZS ČR

Genpor. Ing. Vladimír Vlček, Ph.D., MBA
generální ředitel

Brig. gen. Ing. Daniel Miklós, MPA
náměstek GŘ pro prevenci a CNP

SSHR

Ing. Pavel Švagr, CSc.
předseda

KRAJSKÉ ÚŘADY

Ing. Aleš Boňatovský
tajemník Bezpečnostní rady,
vedoucí oddělení krizového řízení,
Krajský úřad Pardubického kraje

AFCEA (ČESKÁ POBOČKA)

Ing. Tomáš Müller
prezident

ZÁSTUPCI PRŮMYSLU

Markéta Maršálek Čadková M.Sc.
ředitelka pro marketing a komunikaci
pro střední a východní Evropu
SAAB TECHNOLOGIES

Ing. Štěpán Černý
obchodní ředitel SVOS

Bc. Adam Drnek
výkonný ředitel FUTURE FORCES FORUM

David Hác

ředitel pro strategii a rozvoj STV GROUP

Ing. Radek Hauerland
viceprezident pro vnější komunikaci
ČESKÁ ZBROJOVKA

Ing. Michal Hon
předseda představenstva
MESIT holding

doc. Ing. Martin Hrinko, Ph.D., MBA, LL.M.
člen Poradního sboru MV ČR k ochraně
měkkých cílů

Dr. Daniel Jesenský
výkonný ředitel SPECTRASOL

Ing. Martin Klicnar, Ph.D.
obchodní ředitel VR GROUP

Brig. gen. prof. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.
rektorka-velitelka UO v Brně

Ing. Radoslav Moravec, CSc.
předseda představenstva a generální ředitel
ZEVETA Bojkovice

Ing. Tomáš Moravec
generální ředitel BVV

Ing. Tomáš Mynarčík
ředitel vojenských programů TATRA TRUCKS

Bc. Lukáš Novotný
manažer marketingu holdingu CSG

Ing. Lenka Orlová
jednatelka a obchodní ředitelka ORITEST

Ing. Petr Ostrý
jednatel AGADOS

Ing. Jaroslav Pecháček, CSc.
viceprezident AOBP ČR
jednatel SWORDFISH

Doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc.
rektor ČVUT v Praze

Mgr. Jiří Protiva
ředitel LOM PRAHA

Marika Přinosilová M.Sc.
ředitelka pro marketing a komunikaci
OMNIPOL

Ing. Jaromír Řezáč
generální ředitel GORDIC

Ing. Jiří Řezáč
viceprezident pro spolupráci a obchodní
politiku AOBP ČR, poradce GŘ OMNIPOL

Ing. Viktor Sotona, MBA
prezident a výkonný ředitel
AERO VODOCHODY

Ing. Milan Starý
ředitel HR a komunikace ERA

Ing. Pavel Šalanda
ředitel ROHDE & SCHWARZ - Praha

Ing. Jiří Šimek
ředitel QUITTNER & SCHIMEK

Ing. Jiří Štefl
generální ředitel OPTOKON

Ing. Jaroslav Trávníček
viceprezident pro průmysl AOBP ČR

Ing. Aleš Výborný
ředitel pro Českou republiku BAE SYSTEMS

**FUTURE
FORCES
FORUM**

**Mezinárodní platforma
pro trendy a technologie
v obraně a bezpečnosti**

**Online registrace
ZDARMA**

19. - 21. října 2022

PVA EXPO PRAHA

VÝSTAVA | ODBORNÉ PANELE | NETWORKING

Generální partner Future Forces Forum

LOCKHEED MARTIN



Generální partner výstavy Future Forces

GENERAL DYNAMICS
European Land Systems

Pod záštitou a ve spolupráci s



Úřad vlády České republiky



Ministerstvo zahraničních věcí
České republiky



www.future-forces-forum.org

www.NATOexhibition.org

Rozhovor s náměstkem pro řízení sekce průmyslové spolupráce Ministerstva obrany ČR, PhDr. Tomášem Kopečným



V posledních týdnech byly ohlášeny velké modernizační projekty AČR, jednání o pořízení nadzvukových letounů F-35 a nákupu dlouho očekávaných BVP. Zároveň v médiích kolují zprávy o daru tanků Leopard z Německa. Jaká je v těchto projektech role českého obranného průmyslu?

Nejprve bych rád řekl, že ministerstvo obrany vnímá podporu obranného průmyslu ČR jako naprosto klíčovou. V současné době postupujeme při podpoře českých podniků v souladu se Strategií vyzbrojování a podpory rozvoje obranného průmyslu v České republice do roku 2030. Rozvoj obranných kapacit představuje jednu ze záruk zajištění bez-

pečnosti, zvláště v rámci současného dynamicky se proměňujícího bezpečnostního prostředí v těsném sousedství EU. Jako podstatný bezpečnostní zájem vnímáme zajištění bezpečnosti dodávek a dodavatelských řetězců tak, aby mohla výroba probíhat nepřerušovaně a byly plněny uzavřené smlouvy. Nesmíme se dostat do stavu, kdy je ohrožena možnost ozbrojených sil plnit úkoly zajišťování obrany státu kvůli výpadku dodávek munice, pohonných hmot či náhradních dílů a nezbytných služeb.

Pořizování vojenského materiálu proto úzce souvisí se spolehlivostí dodavatelského prostředí. Proces vyzbrojování armády musí jak ve fázi výběru dodavatele,

tak ve fázi realizace dodávek zohlednit bezpečnost dodávek. A to je možné jen zvýšením podílu účasti obranného průmyslu ČR na dodávkách vojenského materiálu a služeb Armádě ČR a co nejrozsáhlejším zajištěním životního cyklu vojenského materiálu přímo v ČR.

Obecně je míra zapojení domácího průmyslu do procesu vyzbrojování a jednotlivých programů průmyslové spolupráce závislá především na konkrétních schopnostech a kapacitách průmyslových podniků. Ty samozřejmě průběžně analyzujeme. Musíme však dodržovat zákony a zapojení a výběr konkrétních subdodavatelů je tak plně v odpovědnosti hlavního dodavatele.

U jakých projektů je v současnosti řešena průmyslová spolupráce?

Průmyslovou spoluprací řešíme u strategických zakázek, aktuálně je tak řešena u projektu pořízení vrtulníků Venom a Viper, radiolokátorů MADR, kanonové houfnice CEASAR a projektu pořízení protiletadlového systému SPYDER.

Hodnota projektů průmyslové spolupráce těchto projektů dosahuje více než 100 mil. EUR. I v budoucnu bude Ministerstvo obrany ČR u akvizičních projektů požadovat co největší zapojení domácího obranného průmyslu skrze průmyslovou spolupráci z důvodů zajištění podstatných bezpečnostních zájmů státu. Projekty F-35, či BVP v tomto nebudou výjimkou. Jednání v této věci budou nicméně teprve zahájena.

Takže kromě bezpečnostních důvodů je průmyslová spolupráce i ekonomicky výhodná?

Ano, český obranný průmysl návazně přináší benefity pro národní ekonomiku, které se projektují zejména do výše HDP, a to tak, že zdroje zůstávají v domácí ekonomice. Je běžnou praxí, že řešení a technologie obranného průmyslu mohou být následně využity i v civilních sektorech, což znamená, že se tyto benefity dále násobí. Evropská obranná agentura nechala vypracovat studii, která dokazuje, že investice do obrany jsou z hlediska návazných makroekonomických efektů srovnatelné s investicemi do dopravy, či vzdělávání.

Možná ještě důležitější než samotný růst HDP je fakt, že průmyslová spolupráce také přispívá k udržení a zvyšování kvalifikované pracovní síly v oblasti s vysokou přidanou hodnotou na území ČR.

Zrovna se nacházíme na počátku českého předsednictví Radě EU. Můžete nám říci, jaká je náplň činnosti resortu obrany?

Resort obrany má jasně vytýčené tři hlavní priority. Jedná se o posilování spolupráce mezi EU a NATO, podporu Ukrajiny a implementaci Strategického kompasu. V této souvislosti jsou plánovány různé konference, workshopy a další aktivity zaměřené na budování odolnosti Ukrajiny, čelení hybridnímu působení, vojenskou mobilitu, či moderní techno-

logie. Například naše sekce 20. července pořádala konferenci s názvem Význam moderních technologií pro evropskou obranu a bezpečnost, která se zaměřila na hledání synergií mezi NATO a EU v oblasti nových obranných iniciativ. Se zahraničními experty jsme také debatovali o možnostech propojení státních institucí, univerzitních pracovišť a soukromého sektoru k vytvoření co nejsilnějšího inovačního ekosystému. Na konci listopadu také společně s dalšími kolegy z resortu pořádáme odborný seminář zaměřený na ochranu evropských zájmů ve vesmírné doméně.

Obecně, předsednictví v Radě EU je pro státy možnost, jak více prosadit svůj hlas v EU. Je, myslím, velice dobře, že zrovna nyní, kdy na východě Evropy probíhá válka, je Česká republika s vlastní historickou zkušeností sovětské invaze předsedající zemí EU. A v pomoci Ukrajině jdeme příkladem, jak pomocí darů vojenského materiálu, tak i přijímáním uprchlíků hledající v ČR bezpečí před ruskou agresí.

Jak už jste naznačil, bezpečnostní prostředí Unie se dramaticky změnilo v souvislosti s vojenskou agresí Ruska vůči Ukrajině. Hlavy států a předsedové vlád EU se v březnu na zasedání ve Versailles zavázali zlepšit obrannou schopnost Evropy. Jaké jsou praktické kroky v této věci?

Prvním hmatatelným výsledkem jednání ve Versailles byla tzv. Analýza nedostatků v investicích do obrany z poloviny května, na jejímž obsahu spolupracovala Evropská komise s Vysokým představitelem Unie pro zahraniční věci a bezpečnostní politiku, za přispění expertizy Evropské obranné agentury (EDA). V tomto dokumentu byly popsány existující nedostatky v oblasti finančních zdrojů a průmyslových kapacit, včetně nedostatků ve schopnostech členských států EU. Jako příklad nedostatku lze uvést závazek členských států z roku 2007, kdy členské státy deklarovaly, že budou na společné pořizování obranného materiálu v kooperaci s ostatními členskými státy vynakládat 35 % z celkového rozpočtu na pořizování, avšak v roce 2020 šlo o pouhých 11 %. V rámci společného obranného výzkumu a vývoje není situace o mnoho lepší a zdaleka není dosaho-

váno takového procenta, na kterém se členské státy shodly při vzniku EDA.

Analýza zároveň navrhuje řešení nedostatků rozdělené do několika stupňů dle míry urgentnosti a schopností členských států tyto nedostatky odstranit. Okamžité kroky by měly vést k posílení operační připravenosti vojsk a k rychlým společným nákupům v důsledku ruské invaze na Ukrajině. Krátkodobé kroky s horizontem 5 let by měly poté vést k odstranění závislosti na ruské bojové technice a pokud možno k jejímu nahrazení evropským řešením, ke zvýšení počtu a objemu stávajících schopností a k posílení bezpečnosti dodávek. A následně střední až dlouhodobý horizont v rozmezí 10-15 let by se měl zaměřit na modernizaci, výzkum a rozvoj schopností zaměřených na operace vysoké intenzity – např. hlavní bojové tanky, kybernetická odolnost či protivzdušná obrana.

Je toto téma nějakým způsobem řešeno v rámci českého předsednictví Radě EU?

Ano, a to dost výrazně. V reakci na Analýzu nedostatků v investicích do obrany připravila Evropská komise návrh nařízení EDIRPA (European Defence Industry Reinforcement through Common Procurement Act). Cílem tohoto nástroje s rozpočtem 500 mil. EUR má být motivovat členské státy EU ke společnému pořizování materiálu s cílem naplnit urgentní potřeby ve světle zhoršeného bezpečnostního prostředí v Evropě. Zároveň by měl nástroj přispět k posílení průmyslových kapacit EU.

Česká republika, jako předsedající stát Rady Evropské unie, má za úkol v rámci Ad hoc pracovní skupiny pro obranný průmysl (AHWP DI) dojednat finální podobu tohoto nařízení. Koordinace pozic členských států a hledání nějakého názorového průsečíku v mnohdy rozdílných postojích evropských států může představovat poměrně náročný úkol. Ambiciózním plánem Komise je po úspěšném přijetí tohoto nařízení zahájit v rámci AHWP DI okamžité práce na dlouhodobějším nástroji – nařízení EDIP (European Defence Investment Program). To by mělo svým obsahem navazovat na první nařízení a nastavit dlouhodobější mechanismy při společném pořizování vojenského materiálu.



Ambicí a cílem českého předsednictví je finalizovat text nařízení EDIRPA a co nejdříve zahájit vyjednávání na nařízení EDIP, pokud dojde k jeho představení už v rámci českého předsednictví. Následně bychom předsedání skupiny předali navazujícímu předsednickému státu, Švédsku.

Ve Vašem posledním rozhovoru pro MS Line jste mluvil mimo jiné o Inovačním fondu NATO. Záměr účasti ČR v této iniciativě byl v červnu schválen vládou ČR. Co to znamená pro Českou republiku?

Ano, záměr účasti v Inovačním fondu byl opravdu v červnu schválen vládou. Díky tomu mohl předseda vlády ČR během madridského summitu v NATO potvrdit zájem České republiky být součástí této nové iniciativy. V současné chvíli řešíme vhodný proces našeho zapojení, ostatně stejně jako všichni další spojenci. Zásadní význam této iniciativy pro ČR spočívá v tom, že bude podporovat další sektor subjektů s potenciálním významem pro obranu a bezpečnost. Jedná se o sektor, který neměl doposud výrazné

propojení s armádním prostředím, ale zároveň v něm probíhá nejpokročilejší výzkum a vývoj moderních technologií.

Z našeho pohledu se jedná o komplementární aktivitu k Evropskému obrannému fondu (EDF), se kterým máme velice dobré zkušenosti. Ten je více zaměřen na subjekty již etablované v oblasti obrany a bezpečnosti. V minulém roce opět uspělo v rámci výzev EDF několik českých univerzit a podniků, které v rámci mezinárodních konsorcií přispějí ke společnému obrannému výzkumu a vývoji například v oblastech protivzdušné obrany, kvantových technologií nebo umělé inteligence.

V rámci zmíněných opatření ke zvýšení koordinace členských států v pořizování a vývoje je plánováno i navýšení rozpočtu EDF, které hodláme jednoznačně podpořit. Evropský obranný fond je konečně reálný nástroj s dostatečným rozpočtem a hybnou silou pro podporu společného obranného výzkumu a vývoje. Prosazovat budeme také zlepšení dostupnosti zdrojů pro malé a střední podniky a univerzity.

Budete se účastnit letošních Dnů NATO a Future Force Forum?

Samozřejmě. Na obou akcích jsem pravidelným hostem. Jedná se o skvělou příležitost, jak ukázat, jaké schopnosti a vojenskou techniku v ČR máme a přiblížit ji široké veřejnosti. Samozřejmě na obou akcích očekáváme i silnou zahraniční účast. Future Forces Forum je více odborně zaměřené, takže tam probíhá množství expertních panelů zaměřených na budoucnost různých druhů sil. Letos za pozornost určitě stojí společný panel NATO a Evropské obranné agentury, který se zaměří na využití průlomových technologií k navýšení obranných schopností členů NATO a EU.

*Pane náměstkú, děkuji Vám za rozhovor.
Šárka Cook*

Připravujeme nový Katalog bezpečnostních a obranných technologií 2023-2024



Katalog bezpečnostních a obranných technologií 2021-2022 je již dvanácté vydání vázané knihy, ve které jsou abecedně představeny firmy dodávající své produkty AČR, Policii ČR, Hasičskému záchrannému sboru ČR a dalším složkám. Jsou zde uvedeny veškeré kontakty, obchodní nabídky, historie firmy, ekonomické ukazatele a popsán hlavní druh činnosti zveřejněných firem. Jednotlivé společnosti se zde prezentují také obrazovou přílohou s nabízenými výrobky.

„Při podpoře obranného a bezpečnostního průmyslu na zahraničních trzích stejně jako pro náš domácí přehled plní katalog nezastupitelnou úlohu. Díky několikaleté praxi a stovkám jednání s vrcholnými zahraničními partnery vím, jak dobrý dojem dělá mít při ruce ucelený obraz o schopnostech tohoto strategického segmentu našeho průmyslu“, říká náměstek MO pro řízení sekce průmyslové spolupráce, PhDr. Tomáš Kopečný.

Toto vydání je také v online verzi na www.msline.cz



Více info pro objednávky: scook@msline.cz

Rozhovor s policejním prezidentem genmjr. Mgr. Martinem Vondráškem

Do funkce policejního prezidenta byl Martin Vondrášek jmenován ministrem vnitra od 1. dubna 2022. U policie je od roku 1993, začínal na obvodním oddělení, sloužil u cizinecké a pohraniční policie a postupně působil v řídicích pozicích na všech úrovních. Posledních osm let zastával funkci 1. náměstka policejního prezidenta.



Pane policejní prezidente, kde jste pracoval před nástupem k policii, co bylo důvodem této změny a jaké byly Vaše představy?

Myslím, že málokterý mladý člověk po ukončení školy přesně ví, čím chce být. Já jsem po maturitě nastoupil do ČKD, krátce jsem pracoval i v pekárně. V roce 1992 jsem následoval několik mých kamarádů a nastoupil k Policii ČR. Shodli jsme se, že by bylo fajn sloužit společně na jednom oddělení, k tomu v místě, kde jsme vyrůstali. A vyšlo nám to. Ten nápad asi vzešel i z mého všeobecného pohledu na svět. Hodnoty jako spravedlnost, svoboda a demokracie mám osobně na žebříčku hodně vysoko už od mládí.

Každopádně představy jsou jedna věc, realita často druhá. Nikdy jsem ale svého rozhodnutí nelitoval, od začátku mě bavila ta pestrost, kterou výkon služby přináší. Bude ve službě klid? Nebo nějaký zákrok? Pátrací

akce? Pomůžeme někomu? Jako mladému klukovi mi tento druh napětí vyhovoval a skvělá parta, kterou jsme na oddělení měli, přispěla k tomu, že na své začátky moc rád vzpomínám.

Jaké jsou Vaše priority v této významné funkci? Po nástupu do funkce jste deklaroval mimo jiné, že chcete být transparentní a otevřeně komunikovat.

Priority bych rozdělil na ty rámcové, které máme společně s Ministerstvem vnitra ČR, a které vycházejí nejen z mých představ, ale i z českých zákonů, a dále na priority policejního prezidenta. Co se týče těch rámcových priorit, Policie ČR musí být viditelná, transparentní, profesionální a musí mít odpovídající autoritu u veřejnosti. Důrazem na tyto oblasti dospějeme k naplňování našeho poslání, které vidím v kvalitní službě veřejnosti. Pak jsou zde priority policejního preziden-

ta, kterých je víc a jsou konkrétnější. V první řadě jde o personální stabilizaci našeho sboru, jelikož lidské zdroje jsou to nejcennější pro každou organizaci. Nebojím se říct, že se nám v uplynulých týdnech již řada dílčích kroků v této oblasti podařila. Dále připravujeme systém hodnocení efektivity jednotlivých policejních služeb a další prioritou je pochopitelně technologický rozvoj a digitalizace agend. Musíme také definovat odpovídající materiálně-technickou základnu a zajistit její udržitelnost v čase. Pracujeme s možnostmi dalšího rozvoje profesního a manažerského vzdělávání a stejně tak se chci zaměřit na revizi nastavení kontrolního systému a interních aktů řízení. Předposlední prioritou, kterou jsem si po nástupu do funkce stanovil, bylo přijetí rozhodnutí o organizačních změnách uvnitř služby kriminální policie a vyšetřování, o kterých se mluvilo tři roky. Tím vším se prolíná poslední a neméně důležitá priorita, kterou je právě Vámi zmíněná otevřená komunikace. Bez otevřené a efektivní komunikace dovnitř sboru i navenek to prostě nemůže fungovat.

Chystáte nějaké zásadní organizační změny?

Jsem přesvědčen o tom, že Policie České republiky je nastavená správně a nepotřebuje žádné zásadní organizační změny. Můžeme se bavit o změnách dílčích, jako například o těch, které se týkají služby kriminální policie a vyšetřování. Nejsme a nemůžeme být zakonzervovanou organizací. To, že některá nastavení fungovala v minulých letech, neznamená, že jsou adekvátní nyní nebo že budou vyhovující v budoucnu, musíme reagovat. Ale obecně nejde o žádné radikální reorganizace, spíše o optimalizaci či zefektivnění činností s ohledem na aktuální potřeby.

Je známo, že policie má několik tisíc ne-naplněných tabulkových míst a nástup, resp. nábor nových policistů určitě není podle představ. Jaký význam přikládáte lidským zdrojům a co chcete udělat pro to, aby se tato situace zlepšila?

Lidským zdrojům přikládám naprosto zásadní význam! Říkám to všude a stále, při nejrůznějších příležitostech, nic cennějšího než lidi nemáme. Personální problematiku musíme rozdělit do dvou základních rovin. Do roviny náboru a do oblasti personální stabilizace.

Pravdou je, že nám aktuálně chybí více než 5 tisíc příslušníků. Stejně tak je ale pravdou, že reálné početní stavy příslušníků jsou již šest let prakticky neměnné. Nábor nových uchazečů se nám v posledních letech poměrně daří, srovnatelný počet příslušníků, ale naše řady každoročně opouští. V polovině května jsme odstartovali náborovou kampaň, která nese motto „Práce 158x jinak“, v rámci které chceme s jistou nadšátkou poukázat právě na široké možnosti uplatnění ve službě u Policie České republiky. Ani načasování nebylo náhodné, cílíme především na maturanty.

Policie ČR však stárne, je zde generační propast způsobená zastaveným nábořem v letech, kdy se šetřilo na nesprávných místech. Bohužel se nám celá řada příslušníků dostává do věku, kdy reálně přemýšlí o odchodu ze služebního poměru, jelikož vidí možnosti uplatnění jinde. Právě na tyto se musíme zaměřit, chceme nabídnout perspektivu, možnosti, zázemí i stabilní a přívětivé prostředí včetně motivačních a stabilizačních prvků. Jedině tak se nám může dařit z toho nelichotivého pětitisícového personálního deficitu postupně ukrajovat. Je to o trpělivé práci, komunikaci a především, nejde to ze dne na den.

Jak jste spokojen s materiálně-technického vybavením? Má česká policie koncepci vyzbrojování a nákupů? Například neprůstřelné vesty mají danou životnost a musí docházet k jejich obměně... Spolupracujete nějak s českým průmyslem, resp. využíváte při nákupech české firmy, hlásí se do výběrových řízení?

Jak už jsem říkal, definování odpovídající materiálně-technické základny vyhláškou ministra vnitra a zajištění její udržitelnosti v čase je jednou z mých priorit. Je pochopitelné, že nechceme sledovat budoucnost s obavami, jestli budeme mít dostatečné zdroje na obměnu toho či onoho, co ke službě nezbytně

potřebujeme.

V této souvislosti ale musím konstatovat, že v uplynulých letech se při obměně majetku udělala hromada skvělé práce, nejvíce vidět je to asi v oblasti služebních dopravních prostředků, ale nejen tam.

Spolupráce s průmyslem a firmami je samozřejmě možná, nicméně musíme si uvědomit, že má své limity, které jsou určeny především zákonem o zadávání veřejných zakázek. Až na konkrétní výjimky se v rovině tohoto zákona pohybujeme a v žádném případě si nemůžeme dovolit tyto mantinely opustit. V oblasti vývoje, výzkumu či inovací je situace trochu jiná, tam jsou možnosti konkrétní spolupráce často zajímavější.

V jakých zahraničních misích působí v současné době vaši policisté? Jaké hlavní úkoly zde plní?

Působení našich policistů v zahraničí můžeme rozdělit do tří hlavních skupin. Na základě bilaterální spolupráce máme aktuálně kontingenty v Severní Makedonii, v Maďarsku a na Slovensku. Stěžejním úkolem je zde ochrana hranic před nelegální migrací v širokém spektru činností, na Slovensku pak plníme úkoly vyplývající z potřeb slovenských kolegů, zejména jde o pomoc při kontrole a odbavení příchozích válečných uprchlíků. Více než čtyři desítky našich policistů dále působí ve společných operacích Evropské pohraniční a pobřežní strážže Frontex, a to na všech typech hranice, tedy pozemní, mořské i vzdušné. Krom ostrahy hranic pod hlavičkou Frontexu v zahraničí působí naši experti na doklady, kradená vozidla či ztotožňování a další vytěžování migrantů.

Nesmím zapomenout také na zahraniční mírové operace, kam vysíláme kolegy ať už jako instruktory či poradce.

A jaké úkoly plní Policie ČR u nás doma, pokud jde o válečné uprchlíky z Ukrajiny?

Úkolů je od samého začátku tohoto válečného konfliktu více než dost. V rámci krajských asistenčních center všichni odvedli a stále odvádějí obrovské množství práce a jsem za to na ně opravdu hrdý. Mohl bych jmenovat evidenci příchozích uprchlíků, ověřování jejich totožnosti, ověření nároku na udělení víza za účelem strpění, respektive za účelem udělení dočasné ochrany, spolupráci s Hasičským záchranným sborem ČR a Odborem azylové a migrační politiky MV ČR, apod. Připravili jsme pro uprchlíky nezbytné informační a preventivní materiály, policisté se aktivně nabízeli do pomoci, na

příklad ti, kteří umí ukrajinsky. Nerad bych na některou z činností zapomněl.

Je jasné, že příchod takového množství lidí sebou přináší i možná rizika. Zpracovali jsme proto jejich analýzu, navrhli nástroje k eliminaci těchto rizik a zároveň identifikovali nezbytné zdroje. Na každém územním odboru, tedy na úrovni okresu, jsou specialisté ze služby kriminální policie a vyšetřování, kteří se ukrajinskou diasporou na svém teritoriu zabývají a mají přehled o dění v této komunitě. Opět se i v této oblasti snažíme působit především preventivně. Od 24. února letošního roku jsme na území České republiky nezaznamenali zvýšenou kriminalitu státních příslušníků Ukrajiny ani cizinců obecně.

Pane policejní prezidente, studoval jste mimo jiné Středoevropskou policejní akademii („MEPA“*). Jistě máte svoji vizi, pokud jde o spolupráci se zahraničními policejními sbory...

Nejen aktuální dění jasně ukazuje, že mezinárodní policejní spolupráce je nezbytná. Kriminalita se v dnešním globalizovaném světě nezastaví na hranicích. Potřebujeme informace, potřebujeme sdílet zkušenosti a efektivně spolupracovat. Jsem rád, že na mezinárodní scéně nejsme žádnými „otloukátky“, naopak jsme si v mnoha ohledech vybudovali respekt a řada zahraničních sborů se mnohému učí od nás, stejně jako my se můžeme inspirovat jinde. Za zmínku stojí projekty bezpečnostní rozvojové spolupráce v zemích západního Balkánu, již zmíněná bilaterální spolupráce, ale i naše velmi významná úloha v Interpolu, zastoupení v evropských agenturách Europol, Cepol, Frontex a v mnohých dalších nadnárodních platformách.

Pane policejní prezidente, děkuji Vám za rozhovor a přeji mnoho osobních i pracovních úspěchů.

Jaroslav Jonák

*„MEPA“ (Mittleuropäische Polizeiakademie) byla založena roku 1992 z iniciativy Rakouska a Maďarska. Ministři vnitra osmi středoevropských zemí podepsali závazný dokument „Společné prohlášení o spolupráci v rámci MEPA“, na jehož základě se zavázali vysílat střední a vyšší policejní důstojníky na vzdělávací aktivity pořádané MEPA. Hlavním úkolem MEPA je vzdělávání vyšších policejních důstojníků v rámci mezinárodní spolupráce. Členy jsou Německo, Rakousko, Švýcarsko, Česká republika, Slovensko, Maďarsko a Slovinsko; sídlo MEPA je ve Vídni.

ZEVETA Bojkovice, a.s.

ZEVETA Bojkovice, a.s. patří mezi nejvýznamnější české firmy obranného průmyslu s více než 86ti letou tradicí. Jako muniční závod byla totiž založena už v roce 1936 a od prvopočátku byl její výrobní program zaměřen na pyrotechnickou a muniční výrobu pro armádní i civilní složky.



la na požadavky moderního a účinného boje. Důraz je kladen zejména na modernizaci mířidel a zvyšování účinnosti celého iniciačního řetězce, což v praxi znamená, že uživatel je schopen likvidovat cíl i na vzdálenost až 400 m.

OCHRANNÝ DÝMOVÝ PROGRAM BOJOVÉ TECHNIKY

Dýmové granáty DGO-1 a DGO-3 jsou určeny pro rychlou ochranu tankové a obrněné techniky, mobilních i stacionárních objektů zvláště důležitosti před zbraněmi vysoce přesného navedení na cíl a vůči průzkumným palebným systémům, které využívají viditelné a infračervené oblasti elektromagnetického záření ve všech ročních podmínkách. Zatímco dýmový granát DGO-1 je již dlouhodobě zaveden a úspěšně využíván Armádou České republiky, tak s využitím poznatků z užívání

Výrobní program v oblasti speciální výroby společnosti je v kompetenci dceřiné společnosti ZEVETA AMMUNITION a.s., která má vlastní vývojové a konstrukční kapacity pro vývoj všech druhů pyrotechnických složí i konstrukční vývoj pyrotechnických výrobků a munice.

ZEVETA AMMUNITION a.s., jako tradiční výrobce munice a pyrotechnických výrobků neustále vyvíjí nové výrobky a stávající inovuje.

REAKTIVNÍ PROTITANKOVÝ GRANÁT RPG

Vzhledem k narůstajícímu nebezpečí teroristických útoků byl v ZEVETĚ AMMUNITION a.s. inovován a modernizován ruční reaktivní protitankový granát RPG-75. Kromě této modernizované základní verze s kumulativním granátem RPG-75 M,

kteřá se vyznačuje efektivitou průrazu homogenního pancíře síly 300 mm na vzdálenost 300 m, byla rozšířena nabídka o další účinné prostředky protiteroristického boje, verze 68 mm RTG a RPG-75-MP. Zbraň 68 mm RTG je určena k likvidaci různých objektů (zástava, tunely atd.) a živé síly v těchto objektech. Do granátu 68 mm RTG je laborována termobarická trhavina, která po zásahu cíle detonuje s podstatně vyššími koncovými účinky. U tohoto granátu je nesrovnatelně vyšší tlakový a zápalný účinek.

RPG-75-MP má jak kumulativní průbojný účinek, tak i termobarický účinek na cíli, kdy je průraznost homogenního pancíře 150 mm s využitím koncového účinku termobarické trhaviny.

ZEVETA nadále usilovně pokračuje v oblasti vývoje této zbraně tak, aby reagova-



těchto granátů a modernizací vycházející z nových moderních trendů, byly pro další zahraniční uživatele vyvinuty nové typy DGO-1 typ 2 a 3, stejně jako nejnovější DGO-1 typ 4, který byl zaveden a dodán do užívání Armádě Slovenské republiky. ZEVETA je schopna zabezpečit kompletní technické řešení, včetně vrhacího systému a vybavit tímto zadýmovacím prostředkem ráže 81 mm dané bojové vozidlo.

ZÁSAHOVÉ VÝBUŠKY FBG

V roce 2021 ZEVETA dokončila vývoj a zahájila sériovou produkci nového zásahového prostředku FBG (Flash and Bang Grenade). Jedná se o pyrotechnický zábleskovo-hlukový granát vyráběný ve variantě 1 rána, 2 rány nebo 9 ran. Z tohoto se odvíjí i označení variant FBG-1, FBG-2 a FBG-9. FBG vychází typově z původních výbušek P-1, P-2 a ZV-6 z produkce ZEVETA AMMUNITION a.s., ale nejedná se o jejich nástupnickou variantu. Zatímco výbušky vycházející z řešení P-1 fungují na principu rozhození určitého množství miniaturních výbušek vybuchujících volně v cílovém prostoru, tak u FBG veškeré pyrotechnické náplně vybuchují uvnitř komory, to znamená v těle samotného granátu. Tímto řešením je podstatně zvýšena bezpečnost užívání, jelikož v tomto provedení je použití více předvídatelné pro uživatele a zároveň ve vnitřních prostorech vzniká daleko menší riziko nekontrolovaného zahoření. Další nespornou výhodou tohoto nového typu je jeho vyšší hmotnost a odolnost konstrukce, která tak dovoluje použití prohozením skrze méně odolné materiály a tím otevírá další možnosti z hlediska taktického použití.

RUČNÍ GRANÁTY

ZEVETA AMMUNITION a.s. je výrobcem Univerzálního ručního granátu URG 86 označovaného taktéž jako „Uragán“, který byl zaveden do užívání v roce 1986. Jeho předností je unikátní zapalovač, který disponuje přepínatelným režimem iniciace účinkem nárazu nebo časovým zpožděním. V loňském roce započaly vývojové práce na modernizaci ručních granátů, včetně vývoje nového zapalovače tak, aby uživatel získal moderní prostředek taktického použití splňující veškeré aktuální trendy v oblasti ručních granátů. Důraz při tomto vývoji je kladen zejména na schopnost ZEVETY vyrobit všechny díly ručního granátu, včetně iniciačního řetězce, svépomoci a ve vlastní režii a tím



poskytnout možnost České republice po dlouhé době opět přivést zpět k životu samostatnou a svébytnou výrobu ručních granátů.

Konstrukčně je připravovaný zapalovač složen z vrhové pojistky pákového typu, která je zajištěna dopravní pojistkou. Zapalovač má časovou funkci se standardním intervalem zpoždění od 3 do 5 sekund, který lze na přání zákazníka výrobně nastavit a tím mu připravit zapalovač na míru. Vypuštěním přepínače a nárazového režimu došlo k značnému zjednodušení celého zapalovače, a tím tak i k používání ručního granátu. Ruční granáty jsou určeny k odhození z ruky uživatele, a proto jsou konstruovány takovým způsobem, aby manipulace s nimi splňovala běžné manipulační a bezpečnostní standardy pro tento druh munice, tzn. zabezpečení proti nechtěné iniciaci po dobu manipulace i v okamžiku připravenosti k použití.

Nový ruční granát nese označení HG-22/3.5 a bude vyráběn v několika základních variantách:

- Ruční granát fragmentační HGF-22/3.5, jedná se o ručně vrhaný pěchotní granát určený k použití během útočných operací proti měkkým cílům. HGF je útočný granát s plastovým vnějším pláštěm s hřebeny pro lepší úchop. Tělo granátu obsahuje výbušnou náplň, která je obklopena ocelovými kuličkami. Když granát vybuchne, vytvoří přetlak a rázovou vlnu, které jsou kombinovány s účinkem malých ocelových kuliček fungujících jako šrapnel.

- Ruční granát útočný HGO-22/3.5, jedná se o ručně vrhaný pěchotní granát určený k použití během útočných operací v zastavených oblastech. HGO je útočný granát s plastovým vnějším pláštěm s hřebeny pro lepší úchop. Tělo granátu obsahuje výbušnou náplň. Granát vytváří přetlak a rázovou vlnu.

- Ruční granát termobarický HGT-22/3.5, jedná se o ručně vrhaný pěchotní granát se zvýšeným tlakovým a tepelným účinkem, určený k použití během útočných

operací v zastavených oblastech. Účinek termobarické náplně granátu byl v průběhu vývoje testován a zkoušen proti standardnímu TNT, které se běžně k výrobě ručních granátů používá a výsledkem je sestava s účinkem 170 - 180 % ekvivalentního množství TNT, tedy skoro dvojnásobný oproti TNT.

Portfolio ručních granátů bude doplněno rovněž o redukované, cvičné a školní verze, tak aby byl uživateli poskytnut kompletní program pro výcvik a užívání těchto prostředků

VÝROBA PRIMÁRNÍCH VÝBUŠNIN A INICIÁTORŮ

ZEVETA AMMUNITION a.s. již před pěti lety započala zavedení výroby primárních výbušnin (třaskavin) a s tím i spojenou výrobu iniciačních součástí potřebných pro výrobu vlastních produktů. Pro potřebu výroby iniciátorů je připravena řada výrob primárních výbušnin, zahrnující zejména produkci TNRO, Tetrazenu a Azidu Olovnatého. Tyto primární výbušniny jsou dále zpracovávány do směsí s dalšími látkami, aby bylo dosaženo co nejlepších pracovních schopností a co nejbezpečnějších produktů. Výsledné směsi jsou ihned zapracovány do vyšších celků, jako jsou roznětky, zápalky a rozbušky. Zvládnutí bezpečné výroby primárních výbušnin a výroby iniciátorů znamená, že se ZEVETA zařadila mezi jednu z mála výrobních společností, které jsou schopny procesy a postupy výroby opravdu bezpečně zvládnout.

Zavedením nové výroby primárních výbušnin a iniciátorů získává ZEVETA důležitou výrobní soběstačnost a řada jejích produktů se stala nezávislá na externí výrobě. ZEVETA získala rovněž nový vývojový potenciál při konstrukci a modernizaci dalších typů iniciátorů pro připravované projekty. Jako příklad lze uvést výrobu nových předních zapalovačů pro všechny modernizované typy RPG-75, nebo vývoj nových iniciačních mechanismů ručních granátů.

„Rád bych ve vězeňství sloužil dál věcem, kterým věřím“,

říká nový generální ředitel Vězeňské služby ČR,
generálmajor Mgr. Simon Michailidis, MBA

V roce 2016 nastoupil jako náměstek generálního ředitele pro vzdělávání a odborné zacházení na Generální ředitelství Vězeňské služby České republiky (VS ČR). Dne 1. října 2021 byl jmenován novým generálním ředitelem VS ČR, když ve funkci nahradil genpor. Petra Dohnala.



Převzal jste post generálního ředitele VS ČR v těžké době – jak se Vám podařilo se aklimatizovat v nové roli a převzít vedení sboru?

Ve vedení Vězeňské Služby jsem byl před jmenováním jejím generálním ředitelem již téměř šest let v pozici jednoho z náměstků pana generála Dohnala. Měl jsem na starosti především vzdělávání a odborné zacházení, ale protože ve vedení VS ČR panuje kolektivní duch a strategické i koncepční kroky jsou přijímány ve vzájemném konsensu při zohlednění všech souvislostí a dopadů na chod sboru, nebyla v mém případě „aklimatizace“ ničím, co bych nějak složitě prožíval. Pracuji dál se svými kolegy na stejných věcech, jen mám o něco větší odpovědnost. Že jsem sbor tzv. převzal v těžké době, je fakt, který netřeba rozebírat. Naštěstí mám tu čest pracovat s kolegy, kteří jsou zkušenými profesionály a jsem si jist, že současné vedení sboru je schopno Vězeň-

skou Službu provést těžkými časy se ctí a s co nejmenšími dopady na sbor i na jeho zaměstnance.

Dále jste musel řešit pandemii ve vězeních: byl dostatek ochranných pomůcek, museli jste řešit těžké případy, co nedostatek lékařů? Jak ve vězeních probíhala karanténa? Jak se připravujete na potenciální další vlnu, která se očekává na podzim? Ovlivnila nějakým způsobem fungování VS ČR válka na Ukrajině?

Díky vždy velmi včasné přijatým opatřením nebyla situace v žádném z našich zařízení kritická. Disponovali jsme dvěma covidovými jednotkami ve vězeňských nemocnicích. Tyto jednotky jsme zřídili, abychom nezatěžovali civilní zdravotnický systém, pokud to nebylo nezbytné. Ani jedna z nich ale zpravidla nebyla plně obsazena nemocnými s covid-19. Z celkového průměrného počtu tehdy – cca 19 500 vězňů, bylo v době kulminace nemoci v našich vězeňských zařízeních pozitivních cca 500 osob. Velmi jsme dbali na dodržování vládních opatření i našich interních nadstandardních opatření.

V praxi byl a je postup následující: Pokud je diagnostikována covid-pozitivita u vězněné osoby, probíhá izolování nemocných vězňů od zdravých. Provádíme trojfázové izolování. Izolujeme nemocné, ty kteří byli v kontaktu s nemocnými a zdravé. Režim ve věznicích jsme museli přizpůsobit protiepidemickým opatřením a situaci, kterou epidemie přinášela. Změnil se režim programů zacházení, volnočasových aktivit i vycházek. Byly zrušeny návštěvy, vězni komunikovali s rodinami přes internetovou platformu Skype.

Vzhledem k tomu, že se nám tento režim velmi osvědčil, budeme z uvedených opatření vycházet i při řešení dalších případných epidemických vln v souvislosti s legislativními možnostmi danými běžným, případně nouzovým stavem.

Nedostatek zdravotnického personálu je náš chronický dlouhodobý problém, nejen v době covidové pandemie. V této věci jsme udělali a dále děláme celou řadu kroků v oblasti personalistiky tak, abychom v rámci možného poskytli zdravotníkům co nejvýhodnější pracovní podmínky. Takové podmínky, které konkurují nabídkám běžných nemocnic a zdravotnických zařízení.

Válka na Ukrajině do samotného chodu Vězeňské služby ČR významným způsobem nezasáhla, pokud této válce, přesněji pouze této válce, nebudeme přičítat na vrub trend vývoje cen paliv, energií, potravin, materiálů a všeho dalšího. Určitě ale v tuto dobu není možné vydávat některé vězněné osoby zpět do jejich domoviny na Ukrajinu. Také věnujeme zvýšenou pozornost umístování odsouzených z řad Ukrajinců či Rusů. Mezi vězněnými občany Ruska, Běloruska, Ukrajiny a jiných postsovětských republik jsme dosud nezaznamenali žádné, nebo téměř žádné napětí a neshody. Do jisté míry to může být dáno tím, že vězni z těchto zemí, zejména recidivisté, se ze zásady velmi ostentativně staví proti čemukoli, co reprezentuje jakoukoli státní moc, státní autoritu, včetně státy veřejně deklarovaných idejí a doktrín.

Jak si české vězeňství vede v porovnání se světem? Snaží se české vězeňství přiblížit nějakému vzoru – například právě v zahraničí? Co se týče např.

technologií, logistiky, ekonomiky, humanizace... Je v něčem české vězeňství specifické?

V celosvětovém měřítku patří Česká republika k zemím, které aktivně vytvářejí a rozvíjejí podmínky pro dodržování mezinárodních vězeňských standardů stanovených OSN či Radou Evropy. Míra jejich naplňování je v každé zemi dána jejími specifickými podmínkami a možnostmi.

Česká republika má výhodu ve srovnání se zeměmi západní Evropy v tom, že v našich věznicích je dlouhodobě velmi málo cizinců, asi 8 % ze stavu vězňů. A když už se o cizincích bavíme, největší skupinu tvoří státní příslušníci Slovenska, Vietnamu a Ukrajiny. Lze říci, že všechny tyto národnostní skupiny jsou v ČR dobře asimilovány, nemáme proto problém například s organizovanými národnostními skupinami ve věznicích. Stejně tak, na rozdíl od západních států, nemusíme zatím nijak intenzivně řešit problematiku radikálů či teroristů za mřížemi, přestože i několik takových osob máme a velmi intenzivně se jim věnujeme. V poměru k zemím jako je například Francie, jde ale opravdu o marginální záležitost. To ovšem neznamená, že bychom i v tomto směru nebyli připraveni a neměli systém zacházení s jakkoli radikalizujícími se nebo radikalizovanými vězni.

Pokud jde o vzor, v každém vězeňském systému v zahraničí, a platí to samozřejmě i pro nás, najdete příklady, které jsou hodny následování, ale současně i ty, kterým se chcete vyvarovat nebo je realizovat jinak, tak, aby byly použitelné v našem legislativním i ekonomickém prostředí. Proto nemohu jmenovat jeden vzor, kterému bychom se chtěli přiblížit. Dobrou praxi sdílíme s kolegy sdruženými ve světové organizaci vězeňských, nápravných a probačních služeb ICPA a v evropském společenství EUROPRIS. Všeobecně lze za dlouhodobě účinný a z pohledu potlačování kriminální recidivy efektivní trend považovat uplatňování principů restorativní justice a odklon od justice retribuivní a také nastavení principu normality ve věznicích. Tedy principu, v němž má být život při výkonu trestu odnětí svobody, jenž je sám o sobě tvrdým trestem, co nejvíce v rámci možného a v rámci zachování ochranné funkce trestu odnětí svobody, přibližován běžnému životu na svobodě. Zde si bereme za vzor systémy, kde se povedlo přestavět ubytovací kapacitu, nebo vybudovat nové tak, že v jed-

né místnosti jsou ubytovány maximálně dvě osoby, kde je dostatek prostoru pro samoobslužné aktivity, jako je praní, vaření apod. a kde je personálně zajištěna efektivní individuální odborná péče. Stejně tak vnímáme nutnost elektronizace práv a organizace pobytu ve vězení, kdy si vězni mohou například pomocí tzv. „kiosků“ sami vyřizovat množství úkonů, ke kterým jinak potřebují papír a přítomnost odpovědného zaměstnance, což už v řadě států funguje.

Za Vašeho předchůdce genpor. PhDr. Petra Dohnala byly zahájeny projekty digitalizace a započaly aktivity směřující k zapojení kybertechnologií ve VS ČR. Jak se tyto projekty vyvíjejí a jaký mají vliv na české vězeňství?

Již zhruba před pěti lety byly zahájeny pilotní projekty, které podporují elektronizaci vězeňství z hlediska zacházení s vězněnými osobami, zejména z pohledu naplňování práv a povinností vězněných osob. Projekty, které mají za cíl napomoci úspěšnému návratu vězněných osob po propuštění zpět do společnosti, se zabývají zejména akcentem na řešení životních situací samotnými vězni, či jejich vzdělávání. Jako příklad lze uvést právě realizovaný projekt „informační kiosky“, který má postupně poskytnout možnost obracet se elektronicky na zaměstnance věznic s žádostmi, informovat se o stavu svých financí, objednat si knihy v knihovně, atd. Také řízené zpřístupnění internetu pro vyhledávání právních informací nebo účast v e-learningovém vzdělávání jsou věci, kterým nyní věnujeme pozornost. Pracujeme také intenzivně na projektech, které povedou k vyšší bezpečnosti personálu vězeňské služby (osobní kamery na oděvu zaměstnanců nebo moderní střežící a detekční technika) a které postupně pomohou zavést moderní zabezpečovací techniku do strážní služby. Výzvou se pro nás stává ochrana proti dronům, které nad věznicemi začínají představovat nová rizika. Všechny technologie, o jejichž zavedení Vězeňská služba usiluje, zvýší vnější i vnitřní bezpečnost českého vězeňství a učiní jej efektivnějším co do nákladů na jeho provoz i co do naplňování jeho společenského účelu. Tak jako ve všech oblastech, i v této je vězeňská služba pod ekonomickým tlakem a některé projekty se tak možná budou zpožďovat.

Jak v současné době probíhá spoluprá-

ce se zeměmi V4? Jakou pozici zastává ČR v této spolupráci, na jaké úrovni je kvalita českého vězeňství ve srovnání s ostatními zeměmi V4?

V zásadě se dá spolupráce s V4 charakterizovat tak, že se jedná o „klasickou“ zahraniční spolupráci, ale kontakty zde jsou intenzivnější a založené na sdíleném historicko - kulturním prostoru i na přímých osobních kontaktech jak mezi šéfy Vězeňských služeb V4, tak mnohdy i mezi zaměstnanci.

Zpravidla jednou ročně se koná setkání generálních ředitelů vězeňských služeb zemí V4, hostované vždy jedním ze států – generální ředitelé zde diskutují o aktuálních problémech vězeňských systémů, inovativních přístupech, osvědčené praxi apod.

Mimo tato setkání se několikrát ročně konají i odborné výměnné stáže personálu, a to jak na úrovních generálních ředitelství, tak zejména samotných věznic.

V čistě písemné formě pak spolupráce funguje v rovině vzájemných dotazů ke zjišťování mnohdy velmi specifických podmínek, přijatých opatření a využívaných postupů daného vězeňského systému.

Vězeňské systémy zemí V4 vycházejí z velmi podobné společensko-kulturní historie. Všichni se tedy potýkáme s limity plynoucími ze stavebních dispozic našich věznic, vznikajících v obdobných historicko - společenských kontextech, s nedostatkem personálu, s problémy při zajištění konkurenceschopných pracovních podmínek pro zaměstnance atd. Na druhou stranu, každý stát má svá specifika, která jsou dána odlišnými legislativními podmínkami. Z toho pak pramení hranice možného v přijímání strategií a koncepcí pro tu či onu vězeňskou službu.

Jaké cíle a úkoly má před sebou VS ČR v rámci své koncepce do roku 2025? Lze hovořit například o zaměstnávání odsouzených, vzdělávání zaměstnanců či o stavebních projektech ve vězeních, jak tyto projekty postupují? Má VS ČR dostatek finančních prostředků? Je ve strategii zahrnutý také rozvoj vězeňského školství, s jakými organizacemi/institucemi se při tom setkáváme?

Revidovaná koncepce vězeňství do roku 2025 obsahuje zásadní oblasti činností vězeňské služby. Týkají se odborného

zacházení s vězňnými osobami, včetně problematiky jejich vzdělávání a zaměstnávání, bezpečnosti, která zahrnuje zajištění vnitřní a vnější bezpečnosti, kontrolní mechanismy, protidrogové politiky, zahrnující činnosti související s eliminací přítomnosti a užívání návykových látek ve věznicích a zacházení s uživateli návykových látek, zdravotnictví, které zahrnuje poskytování zdravotních služeb vězňným osobám, ekonomiky, personalistiky, vzdělávání zaměstnanců a příslušníků VS ČR, informatiky a dalších podpůrných (servisních) činností.

Vize revidované Koncepce vězeňství do roku 2025 zní: Transformace současného vězeňství na vězeňství uplatňující nejmodernější aspekty zacházení s vězňnými osobami.

Globálním cílem je „Důslednou realizací komplexu vhodných opatření docílit existenci moderního systému vězeňství zahrnující výkon vazby, výkon trestu odnětí svobody a výkon zabezpečovací detence, respektující mezinárodní standardy a principy fungování otevřené společnosti, který odpovídá 21. století a je srovnatelný s vyspělými demokratickými státy“.

Převažovat bude snaha o zavádění moderních technologií (digitalizace vězeňství – informační kiosky, e-learning, osobní kamery zaměstnanců, nové detekční prostředky na odhalování drog apod.), čímž by se měly rozdíly mezi českým vězeňským systémem a západními zeměmi (ale i těmi postkomunistickými) postupně snižovat. Musíme omezovat nadměrnou administrativní zátěž zaměstnanců, zlepšovat podmínky výkonu trestního opatření pro mladistvé i dospělé, zaměstnávat vězňné osoby, budovat nové otevřené věznice, které zásadně pomáhají při reintegraci vězňných osob. Dále je nutné zvýšit bezpečnost některých organizačních jednotek Vězeňské služby ČR, neboť střežící zařízení jsou i více než 30 let stará, již naprosto nedostačují bez možnosti propojení s PC systémy, není možné je opravovat a servisovat z důvodu absence náhradních komponentů. Moderní detekční technika umožní eliminovat průnik omamných a psychotropních látek do věznic. Nicméně digitalizace je zcela zásadním a potřebným krokem, pokud se nepodaří Vězeňské službě ČR digitalizovat v oblasti vnitřní a vnější bezpečnosti a zajišťování práv vězňných osob, ruční zpracování všech těchto procesů bude nadále generovat vysoké finanční a personální nároky. Zastaralé stavebně tech-



nické vybavení věznic je velmi náročné na správu, generuje vysoké nároky na energie, stejně tak provoz zastaralých technologií.

To je jen stručný výčet těch nejzásadnějších oblastí, kterým se VS ČR musí v nejbližším období věnovat. Samozřejmě plnění těchto cílů je přímo vázáno na finanční zdroje, kterými bude VS disponovat.

Jak byste popsal rozsah a úroveň nabídky firem bezpečnostního průmyslu? Jaká je úroveň českých firem a nabídka co se týče sortimentu a služeb, ze kterých může VS ČR čerpat?

Nabídka firem zabývajících se bezpečnostním průmyslem je, myslím, v ČR více než uspokojivá. O tom se lze snadno přesvědčit na veletrzích a výstavách, jako je IDET – ISET a podobných. VS ČR má nyní pouze rámcovou dohodu na dodávku munice. Je uzavřena s českým výrobcem Sellier-Bellot. Jedná se o dodávku nábojů do veškerých zbraní používaných Vězeňskou službou.

V minulosti měla Vězeňská služba významné rámcové dohody se společností Česká zbrojovka a.s. na dodávku samopalů a modulárních ochranných kompletů (balistika, protiúder).

S dalšími společnostmi z pohledu výzbroje měla a má VS ČR pouze méně významné kontrakty.

Obecně lze konstatovat, že jsme s každou z výše uvedených společností měli vždy korektní obchodní vztahy. Zboží bylo dodáváno včas a v požadované kvalitě i množství. Provozní problémy byly vyříze-

ny ihned ve prospěch zákazníka. I v současné náročné době nemáme problémy s dodávkami munice. Jsou plněny vzájemné dohody.

Bohužel musím také konstatovat, že Vězeňská služba musela v minulosti zrušit výběrové řízení na dodávku pistolí a momentálně není schopna pokračovat v koncepci přezbrojení. Důvodem jsou finanční prostředky, kterých se nám v tomto směru nedostává. Mimo zbraně se dále také jedná o potřeby z oblasti komunikačních a zabezpečovacích technologií – vysílačky, systémy zabezpečující střežené prostory apod.

V letošním roce se nám také vlivem administrativních potíží, které nevznikly na naší straně, nepodařilo vysoutěžit dodavatele balistických přileb.

Jak byste popsal nové trendy u zaměstnanců? Jaký je stav zaměstnanosti, zastoupení mladých lidí a žen? Jak se snaží momentálně VS ČR zlepšit pracovní podmínky zaměstnancům?

Základní rozdíl v oblasti personalistiky před dvaceti až třiceti lety oproti dnešku spatřuji ve skutečnosti, že dříve to byl bezpečnostní sbor, kdo si vybíral z „pohodlné“ řady uchazečů, koho přijme do svých řad, zatímco dnes si uchazeči primárně a asertivně vybírají „svého“ zaměstnavatele a ten se musí snažit potenciálního uchazeče zaujmout. Pak teprve nastává onen výběr z uchazečů v rámci standardního přijímacího řízení a ověření naplnění zákonných podmínek pro přijetí. V současné době zaměstnanci očekávají kromě adekvátního finančního ocenění,

především důstojné a korektní vztahy mezi nadřízenými a podřízenými, pozitivně motivační způsob vedení a organizace práce s jasnými pravidly platnými pro všechny, samozřejmě absenci jakýchkoli genderově i jinak diskriminačních tendencí, více možností nakládat flexibilně s časem služby i práce. Pokud je zaměstnavatel schopen nabídnout alespoň tento základ, lidé se v naprosté většině stávají výkonnými a loajálními zaměstnanci. Mladí lidé také v rámci životního pracovního procesu mění častěji zaměstnání za účelem získávání pracovních zkušeností i lepších podmínek. I tento sklon lze udržet v prostoru jednoho zaměstnavatele, pokud je schopen poskytnout reálnou vyhlídku na profesní rozvoj a postup. Vězeňská služba se snaží přizpůsobit uvedeným trendům, v rámci možností se snaží zaměstnancům maximálně sladit pracovní a rodinný život, a to například úpravou pracovní doby, výší úvazků, doby služby tam, kde je to vzhledem k jejím specifickým možnostem, nebo nabídkou široké škály benefitů. V oblasti osobního rozvoje a získávání nových pracovních zkušeností nabízíme v Akademii VS doplňující studia, specializační kurzy a ve spolupráci s civilními vzdělávacími zařízeními pak vysokoškolská studia, u nichž je možné poskytování placeného volna ke studiu pro zvyšování kvalifikace. V případě zájmu a prokázání očekávaných schopností je zaměstnancům umožněn karierní postup nebo změna pracovního zařazení.

Jaký je stav zaměstnanosti, zastoupení mladých lidí a žen?

V posledních třech letech se neobsazenost systemizovaných míst ve Vězeňské službě pohybovala kolem 5 %, v roce 2022 má stoupající tendenci a nyní dosahuje cca 8,5 % z celkového počtu asi 12 000 míst. To je pro nás alarmující signál a naši personalisté v té souvislosti dostali řadu úkolů. Jsme aktivní na sociálních sítích i v tradičním mediálním prostoru. Věková kategorie zaměstnanců v současnosti - do 35 let 25 %, od 36 do 50 let 45 %, nad 50 let 30 %. Do 35 let věku jsou zastoupeni převážně zaměstnanci ve výkonných složkách, nad 35 let zejména odborní zaměstnanci a referenti v odděleních zajišťujících provoz. Podle všech ukazatelů se u nás zaměstnancům pravděpodobně líbí, 35 % z nich je u nás angažováno 15 a více let, průměrná doba služby příslušníka přesahuje 17 let.

Vězeňská služba se nebrání přijímání mladých lidí bez předchozí praxe a přijímá čerstvé absolventy škol jak do služebního, tak do pracovního poměru. V souvislosti s tím organizuje pro středoškolské akce buď přímo na školách, nebo ve svých organizačních jednotkách, kde jsou potenciální uchazeči seznamováni s naší působností, včetně názorných ukázek služebních činností.

Nabídka míst pro ženy je u nás do jisté míry limitována dominujícím počtem vězněných osob mužského pohlaví a řadou služebních úkonů, které smí provádět pouze osoba stejného pohlaví, ale i tak se zastoupení žen v našich řadách dlouhodobě drží na 30 % celkového počtu míst a počet žen na vedoucích pozicích stále stoupá, nyní představuje 32 %.

Je zaměstnání ve vězeňství atraktivní pro tyto skupiny a snaží se VS ČR podnikat nějaké kroky pro zatraktivnění (jak je tomu např. u technických oborů a snahy dostat více studentů na technické školy)?

Zcela jistě jde o zaměstnání, respektive službu, která je zajímavá, veřejnosti mnohdy ne zcela detailně známá. Vězeňská služba se v tomto ohledu snaží realizovat mítinky a prezentace své činnosti na středních školách, v rámci propagačních akcí jako jsou Dny IZS, NATO, Future Forces Forum, IDET-ISET, BAHNA apod. Dále jsou ve věznicích realizovány odborné stáže studentů středních, vyšších odborných i vysokých škol odpovídajících oborů (bezpečnostně právních, pedagogických, veřejné správy apod.) Společně s tím vede mediální kampaň, kde seznamuje širokou veřejnost se svou činností i se svou společenskou úlohou.

Jak se snaží momentálně VS ČR zlepšit pracovní podmínky zaměstnancům?

V první řadě jde o sladování pracovního a rodinného života. Zřizují se ubytovny pro zaměstnance dojíždějící ze vzdálených lokalit, umožňuje se úprava pracovní doby, výše úvazku, v některých případech lze vykonávat i práci z domova. Rozšiřujeme nabídku benefitů – stravování, příspěvky na dovolené, bezúročné půjčky, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvky na kulturu, sport, vzdělávání, masáže, brýle, vitamíny a mnoho dalších. Finanční benefity nabízíme obdobně, jako jiné bezpečnostní sbory – náborový

příspěvek od 75 do 150 tisíc korun, stabilizační příplatek, v rámci rozpočtových možností zvyšování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí, odměny za plnění mimořádných úkolů.

Podporu osobního a profesního rozvoje jsem již naznačil – školení, kurzy, studia, manažerské a jazykové vzdělávání, a to zejména ve spolupráci s naší Akademií. Zajišťujeme a umožňujeme zaměstnancům nejen prohlubování a doplňování kvalifikace, ale i její zvyšování.

Probíhá neustálá modernizace a estetizace pracovišť, obnova elektronického a technického vybavení, zajištění pracovních a ochranných pomůcek pro zaměstnance.

Samozřejmostí je striktní dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a plnění povinností zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích.

Mluví se o Vaší snaze o humanizaci českého vězeňství, jak může humanizace prospět české společnosti v širším měřítku?

Ta snaha není jen má, nelze ji přehlédnout u nikoho, kdo svou práci ve vězeňství myslí vážně a zná její smysl i společenský význam. Takových lidí je v dnešním vězeňství většina. Naším úkolem je především naplňovat efektivně účel věznění lidí v naší zemi. Tím je zajištění výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody, výkonu trestního opatření odnětí svobody u mladistvých a výkonu zabezpečovací detence, ochrana společnosti, která nespočívá jen v kvalitním střežení našich objektů, ale především v kvalitní přípravě vězňů na propuštění. Záměrně se vyhýbám slovům, jako je náprava, resocializace, převýchova – jsou dost zprofanovaná. Spíše než „převychovat“, snažíme se dnes lidi před propuštěním z vězení motivovat k vnitřnímu odhodlání něco ve svém životě změnit, nahlédnout na spáchaný čin očima oběti, žít tak, aby se k nám již nemuseli vracet. Trest příliš přísný, jehož součástí je dril, minimální prostor pro osobní čas a odstrašování, je neúčinný a neefektivní, stejně tak trest příliš mírný, bez pravidel, povinností a odpovědnosti. K tomu bylo zpracováno mnoho vědeckých studií a i obyčejný selský rozum dovede člověka k podobnému závěru. Důstojné a korektní zacházení se všemi vězněnými osobami by dnes již mělo být ve funkční občanské společnosti samozřejmým standardem, který nepotřebuje žádnou obhajobu,

nebo vysvětlování. Ostatně myslím, že to byl Winston Churchill, kterého rozhodně nelze podezírat z naivních a lidsky změkčilých společenských postojů, který řekl: „Ukažte mi Vaše vězení a já Vám řeknu, jak je na tom Vaše společnost“. V České republice je z vězení propuštěno asi 10 000 lidí ročně a přibližně stejný počet do nich nastupuje, nebo je dodán Policií. Za deset let je to 100 000 lidí. Z toho počtu je jen asi 8 % cizinců. Je tedy téměř jisté, že každý z nás se s bývalým vězněm potká na veřejných místech, jako jsou nádraží, nákupní centra, sportovní areály, festivaly, jiné kulturní akce atd., aniž by o tom měl tušení. Otázka zní, jaké lidi chceme potkávat? Takové, kteří se v důstojném prostředí díky odborné péči zaměstnanců se svým selháním vyrovnali a nechtějí je opakovat, nebo takové, kteří si v nepřátelském a strohém prostředí věznic upevnili své antisociální postoje, ujistili se, že svět je skutečně nepřátelské prostředí a mají k ostatním lidem i jejich právům nulový respekt? S jakými „propuštěncí“, o kterých „to“ nevíme, se budeme cítit bezpečněji? Pokračující humanizace vězeňství neznamená návrat k velmi intuitivním „humanizačním“ procesům, které v naší branži proběhly v devadesátých letech minulého století. Znamená trvalou snahu o upevnění jasných a striktních pravidel při plnění povinností i naplňování práv vězňů, o dosažení korektních vztahů mezi personálem a vězni při zachování vzájemné důstojnosti i ve vypjatých situacích, o esteticky příznivé prostředí ubytoven vězňů, o udržení a rozšíření možností pracovat a vzdělávat se, léčit se ze závislostí a mít přístup k sociálním službám jako je dlouhodobé poradenství, psychologické poradenství a tak dále. To vše vede k tzv. bezpečnému propuštění, tedy k takovému, kdy vězení opouští pozitivně motivovaný člověk, který se již do vězení nechce vrátit a ví, jak toho dosáhnout. I z ekonomického hlediska se jedná o vyzkoušený a v konečném důsledku finančně efektivní model vězeňství. Navíc není nijak nový. V zemích, které se ve svém vývoji vyhnuly historickým odbočkám k nacismu a komunismu, jde vývoj tímto směrem kontinuálně již asi 160 let. Výsledkem jsou bezpečné společnosti s funkčním trestně právním systémem, propojeným s kvalitní následnou péčí. Samozřejmě si uvědomuji, že není vše zalité sluncem a bez problémů, popisují jen základní principy, které se v čase ukazují jako efektivní a funkční. Nic z toho ale nebude fungo-

vat bez příznivého pracovního prostředí a dobrých mezilidských vztahů mezi zaměstnanci věznic napříč všemi pozicemi.

Otevřená věznice: Je v plánu rozšíření tohoto konceptu či zavedení nějakých konkrétních projektů a opatření s tímto spojených? Je známo, jak velkou úspěšnost tento koncept má, nebo je zatím stále brzy na nějaké závěry? Můžeme se s tímto projektem či s něčím podobným setkat úspěšně např. v zahraničí? Kteří vězni mají možnost se do Otevřených věznic dostat? Může se podle vzorného chování jednat o každého, nebo někteří tuto možnost kvůli závažnosti provinění nemají?

V tuto chvíli jsou vytipovány dva objekty, kde by mohl být koncept „Otevřené věznice“ realizován a sice ve věznicích Velké Přílepy a Rapotice. Pilotní projekt „Otevřené věznice“ byl spuštěn 1.11.2017, kdy byli do objektu věznice v Jiřicích dodáni k výkonu trestu první odsouzení zařazení pro výkon trestu odnětí svobody do věznice s ostrahou, nízkého stupně zabezpečení. Od tohoto data prošlo Programem „Výstupní oddíl – Otevřená věznice“ přes 200 odsouzených. 89 % bývalých odsouzených je úspěšně reintegroováno, tzn., že se zařadili do společnosti, pracují, splácejí své pohledávky a vedou řádný život. Tzv. Otevřená věznice je určena pro odsouzené zařazené pro výkon trestu do věznice s ostrahou, nízkého stupně zabezpečení, kteří zároveň splňují kritéria dle Nařízení generálního ředitele.

- odsouzenému do očekávaného konce výkonu trestu zbývá minimálně 6 měsíců a maximálně 18 měsíců,
- odsouzený je zdravotně způsobilý k pracovní činnosti a jeho zdravotní stav umožňuje plné zapojení do stanovených aktivit programu zacházení,
- odsouzenému v posledních 6 měsících před podáním žádosti o umístění do OV nebyl uložen žádný kázeňský trest dle § 46 odst. 3 písm. g) nebo písm. h.) zákona č. 169/1999 Sb.,
- odsouzený je motivován pro bezproblémový průběh výkonu trestu v OV, aktivní plnění programu zacházení v OV, pro pracovní zařazení a pro nekriminální způsob života po propuštění,
- odsouzený v posledních šesti měsících výkonu trestu nebyl pozitivní na přítomnost omamných a psychotropních látek nebo alkoholu,
- odsouzený připouští spáchání trestných činů, za které byl odsouzen.

O zařazení odsouzeného do programu rozhoduje ředitel věznice na návrh odborné komise. V rámci zachování rovnosti práv odsouzených je do objektu Otevřené věznice zařazen každý odsouzený, který podá žádost o zařazení do programu a zároveň splňuje daná kritéria pro účast v programu.

Všichni odsouzení v „Otevřené věznici“ jsou pracovníčně zařazení, převážně mimo areál věznice na venkovních pracovištích. V rámci tohoto projektu je uplatňován tzv. princip normality, který jsme již zmínili. Tedy snaha přiblížit pod odborným vedením život ve vězení podmínkám běžného života na svobodě, samozřejmě v rámci možného. To přináší odsouzeným zařazeným do „Otevřené věznice“ především řadu dalších povinností a tak po návratu z práce musí zajistit „domácnost“, uvařit, poklidit, opečovat zahradu, hospodářská zvířata, za asistence vyřídít své povinnosti i požadavky vůči úřadům a tak dále. Teprve pak mají svůj osobní čas, jehož část musí věnovat vzdělávání se v oblastech dlouhodobého poradenství, kontaktu a komunikace s úřady a podobně. Zajišťování vnější bezpečnosti ve věznici je v souladu s vyhláškou č. 345/1999 Sb., § 49, která mimo jiné hovoří o tom, že ve věznicích s nízkým stupněm zabezpečení nejsou užívány ozbrojené stráže k zabránění útěku odsouzených. Kontrolu a dohled nad činností odsouzených provádí vychovatelé. V Otevřené věznici je ze strany vychovatelů zajištěna 24 hodinová služba. Korektní vztahy mezi vězni a zaměstnanci s jasnými pravidly a esteticky příznivé prostředí jsou zde standardem. Při porušení pravidel se odsouzený ihned vrací do běžného vězeňského zařízení i s kázeňským trestem, případně s přeřazením do přísnějšího stupně zabezpečení a ostatní pak vidí, že to, co proklamujeme, myslíme opravdu vážně.

Myšlenka „Otevřené věznice“ byla inspirována obdobnými norskými zařízeními. Odborní zaměstnanci Věznice Jiřice spolu s metodiky na Generálním ředitelství VS ČR byli pověřeni zpracováním metodiky zacházení a specializovaného programu zacházení. Na základě spolupráce mezi Ministerstvem spravedlnosti ČR a Generálním ředitelstvím VS ČR projekt získával konkrétní podobu „Pilotního projektu zacházení v Otevřené věznici“. Výsledná forma vychází především z dlouholetých zkušeností odborných zaměstnanců při zacházení s odsouzenými. S norskými kolegy jsme také spolupracovali. Zaměst-

nanci vězeňské služby měli možnost se seznámit při studijní stáži v Norsku se systémem otevřených věznic podle platných právních předpisů norské strany a zároveň tuto zkušenost v modifikované verzi využili i v průběhu zpracovávání metodiky zacházení v tzv. „Otevřené věznici“. Podobná zařízení s podobným obsahem odborné péče o odsouzené jsou provozována již léta po celé Evropě a obecně platí, že jsou co do snahy o snižování trestní recidivy dlouhodobě úspěšná.

Máte nějaké plány v rámci Vašeho budoucího karierního rozvoje? Co se Vám v poslední době podařilo a v jakých oblastech své agendy se snažíte nejvíce pracovat na zlepšení? V čem následujete svého předchůdce Genpor. PhDr. Petra Dohnala, co naopak v řízení měníte?

Rád bych ve vězeňství sloužil dál věcem, kterým věřím a byl užitečný svým kolegům a kolegyním, ke kterým chovám velkou úctu, v naší společné práci. Vězeňský systém se velmi dynamicky rozvíjí a mou úlohou je podpořit a pomoci prosadit vše, co má potenciál přispět k bezpečnější společnosti. Společně jsme v posledních několika letech významně rozšířili počet standardizovaných programů zacházení, prosadili jsme zařazení adiktologů do personálních struktur Vězeňské služby, významnou obsahovou reformou prošlo naše Střední odborné učiliště Praha, které dnes vzdělává vězně v oborech velmi žádaných na pracovním trhu i naše Akademie, ve které se připravují na službu noví příslušníci a zaměstnanci a zdokonalují ty stávající. Naučili jsme se využívat finanční prostředky z různých fondů, spolupráce s neziskovým sektorem se stává věcnou a efektivní. Značné prostředky jsme vynaložili na několik energeticky úsporných projektů, které byly úspěšně realizovány, nebo jsou právě dokončovány. Zpracovali jsme společně s Ministerstvem spravedlnosti ČR revizi současné koncepce rozvoje vězeňství tak, aby obsahovala měřitelné a splnitelné úkoly a aby bylo jasné, jaké finance bude nutné vynaložit. Nadále se budeme snažit zajistit podmínky pro dlouho plánované přezbrojení a modernizaci výstroje příslušníků, budeme pokračovat v energeticky úsporných projektech a opatřeních. Velkou výzvou je modernizace střežících a zabezpečovacích zařízení věznic a digitalizace procesů souvisejících s prací s odsouzenými. Musíme společně

stabilizovat personální situaci, přivést do sboru nové kolegy a kolegyně a ty stávající přesvědčit, že má smysl zůstat. Pracujeme také na celé řadě návrhů na legislativní změny zákonů, které upravují naši činnost. Ty nebyly podstatně měněny 20, některé i 30 let, takže dnes již v mnohém nereflktují současné společenské potřeby ani potřeby samotného sboru.

Jistě bych mohl pokračovat, je toho opravdu mnoho, co nás čeká. A v čem následuji svého předchůdce? Byl jsem jeho náměstek, takže téměř ve všem. Vše co jsme společně dělali, veškerý systémový progres, si zaslouží pokračování. Při svém nástupu na nynější místo jsem na tiskovce sdělil, že nejsem zastáncem revolucí, ale evolucí, rozvoje, budování nových věcí na dobrých základech. Samozřejmě jsme každý jinou osobností a v jednání se spolupracovníky, ve způsobu vedení, máme každý svůj styl. Snad v obou případech k lidem příznivý, ale to musí posoudit naši spolupracovníci.

Kde můžeme vidět VS ČR se prezentovat? Bude VS ČR působit na některé z nastávajících akcí jako jsou např. Dny NATO v Ostravě nebo Future Forces Forum 2022 v Praze? Co případně můžeme očekávat? Chystá VS ČR nějaké projekty pro zvýšení povědomí veřejnosti o fungování této instituce?

VS ČR se prezentuje na mnoha akcích bezpečnostních složek:

- Dny NATO v Ostravě
- IDET, ISET v Brně
- Future Forces Forum
- Den pozemního vojska Bahna
- Den Hrdinů
- Dny IZS

Spolupořádáme s platformou YRR Běh se Žlutou stužkou, což je společný běh veřejnosti, bývalých i stávajících odsouzených, našich zaměstnanců a je silným symbolem pro bourání předsudků a společnou deklaraci teze, že každý si zaslouží druhou šanci. Zúčastňujeme se Zaměstnanecké ligy Deníku.

Jednotlivé věznice představují svoji práci na různých akcích bezpečnostních složek v regionech (Dny s IZS, Bezpečné nábřeží, Retroměstečko), také představují svoji práci dětem na školách, naši psovodi se svými svěřenci se účastní mnoha akcí, na kterých představují svoji službu, taktéž příslušníci eskortní služby představují svoje dynamické ukázky atp.

Pro zvýšení povědomí o instituci jsme zprovoznili nové webové stránky, a nové náborové mikrostránky, představujeme se na Facebooku, Instagramu, Twitteru a Youtube.

V příštím roce oslaví VS ČR 30. výročí – k této příležitosti připravujeme další akce.

Snažíme se i pomáhat, zapojujeme se do různých charitativních akcí – odsouzení vyrábí hračky pro MŠ, nemocnice, odsouzení ve Věznici Odlov vyrábí hudební nástroje pro ZUŠ, pomáháme s úklidy v obcích a domovech důchodců, darujeme krev atd.

*Pane řediteli, děkuji Vám za rozhovor
Adriana Jesenská
Foto: archiv VS ČR*

10 let Vojenského výzkumného ústavu, s. p. (VVÚ)



První oficiální zpráva pro veřejnost o založení nových státních podniků VTÚ a VVÚ byla uvedena na portále MO ČR 3. 9. 2012: „K 1. září 2012 byly založeny dva státní podniky VTÚ a VVÚ. MO tímto krokem pokračuje v restrukturalizaci státních podniků, zejména jejich částí zaměřených na výzkum a vývoj, které jsou pro resort obrany velmi důležité. Tyto dva podniky se vzájemně doplňují a podporují. VVÚ je vědecko-výzkumná a expertní organizace, která bude kromě resortu MO využitelná i pro civilní zákazníky (specifické vědecké projekty).“

V této krátké zprávě byl vyjádřen význam státního podniku pro zakladatele a rovněž směr jeho podnikatelské aktivity pro následující období.

Pro doplnění základních informací k založení podniku uvádíme, že Vojenský výzkumný ústav, s. p., založil ministr obrany Alexandr Vondra zakládací listinou Ministerstva obrany ČR dne 29. 8. 2012 pro zajištění obrany a bezpečnosti státu. Vytvořen byl postupným převodem odborných činností, majetku a pracovníků z odštěpného závodu VTÚO Brno, VOP CZ, s. p., Šenov. Ředitelem podniku byl jmenován RNDr. Bohuslav Šafář, CSc. Svoji podnikatelskou činnost zahájil nový státní podnik od 1. 1. 2013. V té době měl 130 zaměstnanců a v 1. roce podnikání dosáhl obrát 130,0 mil. Kč se ziskem 1,5 mil. Kč. Hlavním posláním podniku je výzkum, experimentální vývoj, expertní podpora, speciální služby a realizace produktů včetně strategických dodávek pro vojenské a bezpečnostní aplikace. Technické kompetence ústavu jsou

zaměřeny na vojenské aspekty ochrany ve třech základních oblastech:

1. Chemická, biologická a radiační ochrana a související obory chemického zabezpečení vojsk,
2. Speciální elektronika - senzorová technika, elektronický a kybernetický boj, maskování a klamání,
3. Materiálové inženýrství - systémy a technologie pro snížení zranitelnosti vojenské techniky, speciální kovové a nekovové materiály, systémy jakosti a technologie logistiky.

Po celou dobu své existence poskytuje Vojenský výzkumný ústav, s. p. odbornou podporu a služby MO ČR, AČR, organizacím, podnikům a výzkumným institucím ČR v oblasti technických, organizačních a ekonomických činností spojených nebo souvisejících s vyzbrojováním AČR. Zabezpečuje testování speciální techniky a školení specialistů ve prospěch AČR, MV ČR, MPO ČR, výzkumných pracovišť a průmyslu ČR a EÚ, zahraničních armád a mezinárodních organizací. Pro AČR zabezpečuje rovněž dodávky některých vysoce sofistikovaných systémů chemického průzkumu a REB a jejich servis.

Za 10 let své činnosti se ústav stal vyhledávaným partnerem pro zahraniční zákazníky např. z USA, Švýcarska, Itálie, Francie, Německa, Rakouska, Nizozemí, Izraele, Polska, Slovenska a dalších. Je zapojen do mezinárodních projektů Evropské obranné agentury EDA a Evropské kosmické agentury ESA. Od srpna 2018 vede státní podnik VVÚ

Ing. Pavel Čuda, Ph.D., který svojí manažerskou prací naplňuje zakladatelem schválenou Strategii rozvoje podniku.

V současné době ústav zaměstnává 165 zaměstnanců a má ambiciózní obchodní a ekonomické plány. V roce 2022 bude VVÚ realizovat obchody v tržbách za více jak 1,5 mld. Kč.

Investiční záměry podniku výhradně souvisí se zvýšením technologické úrovně pracovišť, rozvojem jejich schopností a zlepšováním pracovních podmínek zaměstnanců.

Vojenský výzkumný ústav, s. p. je nedílně spojen s armádou České republiky, stejně jako tomu bylo za jeho přímých předchůdců s tradicemi a více než 65letou historií.

Období „státního podniku“ ovšem patří k těm nejvýznamnějším a nejdůležitějším z hlediska naplnění poslání podniku pro zakladatele, tzn. MO ČR. Zároveň to bylo období velmi dynamické a složité, protože oproti předcházejícím formám působení podniku, až samostatné působení v tržním prostředí si vyžádalo změny v manažerském myšlení a spoustu organizačních opatření. Dnes je podnik ekonomicky stabilní s hrady zaměstnanci, kteří si uvědomují svoji zodpovědnost, ale také svůj význam v plnění společenského poslání v rámci své působnosti zajišťování ochrany. Je to také období nejúspěšnější z hlediska výsledků práce a jejich přínosu pro obranyschopnost země a také jejich ekonomického přínosu. V tomto období byla realizovaná celá řada projektů. Zmíníme jen jeden z nich, který považujeme za klíčový a přelomový, a to dodávky 40 párů „Lehké obrněné vozidlo S-LOV-CBRN a LOV-CBRN II“, které probíhají od roku 2021. Tato zakázka v sobě obsahuje výstupy komplexní činnosti podniku a tou jsou výzkumné práce, vývoj prostředku, jeho odzkoušení, zavedení do AČR, sériová výroba a konečně dodávky vojskům. Tento sofistikovaný prostředek významně zvýšil schopnosti chemických specialistů AČR.

Přejeme mladému, 10letému VVÚ, s. p. mnoho tvůrčích sil, aby pokračoval v nastoupené cestě a udržel si své jedinečné místo v systému státních podniků resortu MO. Zároveň mu přejeme, aby se mu podařilo naplnit strategii svého rozvoje a dosažení vlastních investičních cílů s pevným kolektivem nadšených a spokojených zaměstnanců.



Nabídka spolupráce v oblasti výzkumu, vývoje, výroby a speciálních experimentů, expertních služeb a zkoušek

Vojenský výzkumný ústav, s. p. (dále jen VVÚ) se sídlem v Brně je státním podnikem s charakterem výzkumné organizace, založený Ministerstvem obrany České republiky

VVÚ je držitelem osvědčení podnikatele na stupeň utajení TAJNÉ a NATO SECRET. Podnik je certifikován podle ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 a AQAP 2110.

Je oprávněn nakládat s vysoce toxickými chemickými látkami (podle zák. č. 19/1997 Sb.), vybranými toxiny, jadernými materiály a radionuklidy (podle zák. č. 13/2002 Sb.). Podnik může také obchodovat s vojenským materiálem a odpovídajícími službami podle zák. č. 38/1994 Sb., a Vyhlášky č. 210/2012 Sb., včetně zahraničí, ve všech oblastech své působnosti.

VVÚ je dále držitelem osvědčení k výkonu úlohy Národní autority v různých oblastech implementace alianční standardizace (pro celkem 22 oblastí).

A. Nabídka spolupráce v oborech vojenské chemie

Secke Chemická, biologická a radiační ochrana nabízí spolupráci v oblasti:

- detekce, identifikace i analýzy vysoce toxických chemických a radioaktivních látek;
- speciální dozimetrie;
- individuální a kolektivní ochrany před vysoce toxickými látkami s důrazem na vojensky významné chemické látky a radioaktivní látky;
- dekontaminace;
- speciálních experimentů s reálnými vysoce toxickými látkami;
- výcviku specialistů.

Kontakt:

Ing. Jiří Kadlčák, CSc., vedoucí sekce Chemická, biologická a radiační ochrana
E-mail: kadlcak@vvubrno.cz , tel.: + 420 532 191 320, +420 606 265 487

A1. Výzkumné a vývojové práce v oblasti vojenské chemie a chemického materiálu

Výzkum a vývoj nových látek, materiálů, metod a principů funkce nové vojenské chemické techniky v oblastech:

- detekce a identifikace BCHL (syntézy prekurzorů a bojových chemických látek pro ochranné účely; detektory a detekční systémy pro lokální i dálkovou detekci; odběr, analýzy, identifikace a verifikace vzorků kontaminovaných bojovými chemickými a jinými toxickými látkami;
- speciální dozimetrie a protiradiační ochrany (detektory ionizujícího záření, měření dávek a dávkových příkonů, výpočty stínění a ochranných materiálů);
- chemického, biologického a radiačního průzkumu (přenosné a mobilní prostředky pro měření, sběr, archivaci a vyhodnocení informací o reálné chemické, biologické a radiační situaci, jakož i předpověď jejího vývoje v zájmové oblasti průzkumu);
- individuální a kolektivní protichemické ochrany (ochranné masky, protichemické oděvy, filtry a filtračně-ventilační systémy);
- dekontaminace osob, vojenské techniky a materiálů, objektů a komunikací (dekontaminační látky, metody, technologie a prostředky).

A2. Laboratorní a terénní zkoušky nové chemické techniky a materiálu

Expertní, analytická a zkušební činnost ve prospěch uživatelů, dodavatelů a výrobců vojenské chemické techniky a materiálu s využitím analyzátorů na principu GC-MS, GC-FTIR, GC-PFPD, GC-FPD, HPLC a UV/VIS:

- laboratoř pro testování detekčních systémů v dobře definovaných, extrémně nízkých i vysokých koncentracích bojových chemických látek;
- fyzikální laboratoř laserových dálkových detekčních systémů;
- zkušebna odolnosti nátěrových systémů proti pronikání bojových chemických látek;
- laboratoř výzkumu persistence toxických látek s využitím otevřených větrných tunelů s řízeným klimatem;
- laboratoř testování rezistenčních vlastností materiálů;
- laboratoř pro mikrosyntézy a syntézy vysoce toxických chemických látek;
- experimentální terénní pracoviště pro zkoušky chemické techniky s využitím bojových chemických látek na otevřeném ovzduší.

A3. Zajištění dodávek a implementace chemické techniky a materiálu pro AČR

A4. Expertní služby – výcvik chemických specialistů

Denní i noční zdokonalovací výcvik chemických specialistů na experimentálním

a výcvikovém pracovišti ústavu.

Práce s reálnými bojovými chemickými látkami na otevřeném ovzduší zahrnující základní dovednosti při detekci, odběru vzorků a dekontaminaci a také pokročilé dovednosti pro kvalifikovaný odběr vzorků BCHL v terénu, úpravy vzorků a jejich analýzy v polních podmínkách.

Součástí zkušebního a výcvikového pracoviště je, mimo nezbytného technologického zázemí, i ošetřovna s lékařem, ubytovací prostory pro pracovní týmy a zasedací místnost.

B. Nabídka spolupráce v oblasti speciální elektroniky a maskování

Secke Speciální elektronika a maskování nabízí v rámci vývojových prací následující výrobní a nevýrobní schopnosti:

- návrhy antén, vysokofrekvenčních obvodů a desek plošných spojů;
- prototypová a malosériová výroba elektronických dílů včetně výrobní dokumentace;
- vývoj algoritmů do programovatelných hradlových polí a tvorba firmwaru;
- návrh a implementace algoritmů zpracování signálů;
- tvorba softwaru pro speciální aplikace;
- konstrukce a výroba mechanických dílů a elektrorozvodů včetně výrobní dokumentace;
- laboratorní a terénní testování maskovacích prostředků;
- zpracování dokumentace k bezpečnostní certifikaci.

Kontakt:

Ing. Jaroslav Skála, CSc., vedoucí sekce Speciální elektronika a maskování
E-mail: skala@vvubrno.cz , tel.: + 420 543 562 106, +420 606 659 297

B1. Výzkumné, vývojové a realizační práce v oblastech:

- metody zaměřování, detekce a zpracování signálů elektromagnetického spektra, od rádiové po optickou oblast spektra;
- návrh a realizaci pasivních stacionárních i mobilních radioelektronických zařízení, průzkumně rušících systémů a algoritmů pro řízení jejich činnosti;
- maskování vojenské techniky, objektů a bojové činnosti vojsk před nepřátelským pozorováním a naváděcími systémy zbraní s koncovým navedením; vytváření klamných cílů.

B2. Zkoušky nových prostředků elektronického boje, maskování a klamání

Verifikace parametrů prostředků elektronického boje, zkušební činnost v oblasti kontroly demaskujících příznaků techniky a materiálů ve prospěch uživatelů, dodavatelů a výrobců vojenské techniky.

B3. Zajištění implementace a dodávek prostředků elektronického boje, maskování a klamání pro AČR

C. Nabídka spolupráce v oborech materiálového inženýrství

Secke Materiálové inženýrství nabízí spolupráci v oblasti:

- speciálních materiálů a technologií balistické a protivýbuchové ochrany;
- výzkumné a vývojové práce;
- zkoušky a certifikace balistické a protivýbuchové ochrany balisticky odolných materiálů, vozidel a objektů;
- zajištění implementace a dodávek prostředků balistické a protivýbuchové ochrany a ochrany proti IED;
- expertizní činnost;
- protikorozní ochrany vojenské techniky a materiálu;
- výzkumné a vývojové práce;
- zkoušky protikorozní ochrany;
- expertizní činnost.

Kontakt:

Ing. Jan Křestán, Ph.D., vedoucí sekce Materiálové inženýrství
E-mail: krestan@vvubrno.cz , tel.: + 420 543 562 154

C1. Výzkumné a vývojové práce v oblasti speciálních materiálů a technologií balistické a protivýbuchové ochrany

Za profilovou oblast výzkumu, vývoje a zkoušení lze označit práce zaměřené na zajištění a zvyšování odolnosti vojenské techniky, kritických vojenských objektů a infrastruktury proti střelám, střepinám a účinkům výbuchu:

- stanovení požadavků na balistickou ochranu vyplývající z analýzy prostředků



napadení, výzkum mechanismů interakce prostředků napadení a systému ochrany (pancěře), návrh vhodných systémů balistické ochrany proti představitelům různých prostředků napadení;

- návrh a realizace ochrany proti výbuchům min a IED v souladu se STANAG 4569 a příslušným AEP 55;
- výzkum a vývoj kovových materiálů včetně svarových spojů, zejména mechanických vlastností se zaměřením na pancéřové materiály, vysoko-pevnostní materiály a speciální materiály používané při výrobě zbraňových systémů a munice;
- výzkum a vývoj vrstvených keramických pancířů pro balistickou ochranu osádek lehké a středně obrněné techniky dle STANAG 4569/AEP-55;
- výzkum a vývoj transparentních pancířů na bázi skel a keramik vhodných pro pancéřové průzory, čelní skla a okna pozemní a letecké vojenské techniky;
- výzkum a vývoj pasivního přídavného pancéřování pro zvýšení balistické odolnosti nově zaváděné vojenské techniky, včetně technologií montáže na stávající techniku;
- výzkum a vývoj aktivní balistické ochrany vycházející z eliminace prostředku napadení v oblasti blízké k napadené technice – ochrana kombinující prostředky zjištění letičiho projektilu nebo střely s technologiemi jejich destrukce či ovlivnění dráhy před zásahem;
- vývoj komplexní ochrany kritických vojenských objektů a infrastruktury proti průniku vozidla, účinkům výbuchu, ostřelování, střepin a útoku RPG;
- stárnutí polymerních a pryžových dílů ve vojenské technice a jejich odolnosti vůči vlivům prostředí.

C2. Zkoušky a certifikace balistické a protivýbuchové ochrany balisticky odolných materiálů, vozidel a objektů

VVÚ je držitelem pověření pro výkon činností Národní autority v oblasti:

- STANAG 4569 - Úroveň ochrany osádek obrněných vozidel [AEP-55(C) svazek 1-3, AVPP-I(A) část I a II];
- STANAG 4686 - Úroveň účinnosti souprav prostředků vlastní ochrany (DAS) u obrněných vozidel. S využitím vysokorychlostních kamer, antropomorfního zkušebního zařízení (crashtestové figuríny) ATD Hybrid III a ATD Eurosid 2-re, snímačů pro měření zrychlení a tlaku při výbuchu i dalšího vybavení nabízíme;
- zkoušky balistické a protivýbuchové ochrany balisticky odolných materiálů, vozidel a objektů proti kinetickým projektilům, střepinám, minám a IED podle STANAG 4569, včetně certifikace řešení balistických, protivýbuchových a protimimových ochran;

C3. Zajištění implementace a dodávek prostředků balistické a protivýbuchové ochrany a ochrany proti IED

S využitím technologií vakuového fóliového lepení pro výrobu vývojových zkušebních vzorků, prototypů i finálních kompozitních pancířů v měřítku malosériové výroby nabízíme:

- výzkum a vývoj přídavných (add-on) a samostatně stojících (stand-alone) lehkých kompozitních pancířů na bázi speciální keramiky a laminátů pro různé úrovně balistické ochrany a konkrétní typy základních pancířů dle požadavku zákazníka;
 - výrobu a balistickou certifikaci vzorků vyvinutých pancířů;
 - design a konstrukční řešení pancéřové ochrany pro konkrétní požadovaný typ vozidla;
 - výrobu prototypu pancéřové ochrany i malosériovou výrobu pancéřové ochrany.
- Příklady realizací protivýbuchových systémů aplikovaných v ochraně obyvatelstva:
- a) bezpečnostní odpadkové koše odolné výbuchu;
 - b) bezpečnostní úložné schránky, především pro účely úschovy zavazadel, odolné výbuchu;
 - c) bezpečnostní schránky pro snadnou izolaci a transport podezřelých objektů;
 - d) systémy pro z odolnění budov proti účinkům výbuchového zatížení.

Expertizní činnost v oblasti materiálů a technologií

Nabízíme:

- odborné posuzování příčin havárií a poruch vojenské techniky (mechanické vlastnosti, chemické složení, metalografie, fraktografie).

C4. Výzkumné a vývojové práce v oblasti protikorozní ochrany vojenské techniky a materiálu

- dlouhodobé ukládání vojenské techniky a materiálu;
- optimalizaci protikorozních ochranných v průběhu provozu, skladování a dlouhodobého ukládání, za účelem snížení ekonomických nákladů a negativních dopadů na životní prostředí;
- návrhy dočasné ochrany (konzervace, pasivace, inhibice, balení).

Zkoušky protikorozní ochrany

- zkoušky klimatické a korozní odolnosti
- kovových materiálů;
- kovových a nekovových anorganických povlaků;
- nátěrů a nátěrových systémů;
- strojírenských, elektrotechnických a elektronických výrobků.

Expertizní činnost v oblasti protikorozní ochrany

Nabízíme:

- ověřování jakosti systémů dočasné ochrany výrobků (konzervačních prostředků, vysoušedel, obalových materiálů, aj.).

D. Středisko zkoušení

Nabídka akreditovaných zkoušek akreditované zkušební laboratoře č. 1449

Středisko zkoušení je akreditovanou zkušební laboratoř č. 1449 (akreditováno ČIA). Sestává ze čtyř zkušeben, zabezpečujících akreditované zkoušky ve shodě s Přílo-

hou osvědčení o akreditaci (viz <https://www.cai.cz/?subjekt=1449-vojensky-vyzkumny-ustav-s-p>).

Protokoly ze zkoušek jsou pro většinu firem v ČR kritériem akceptovatelnosti produktu resorem MO. Bez potvrzení parametrů produktů nemůže být produkt resorem odebrán.

D1. Zkušebna klimatické a korozní odolnosti

Zkušebna klimatické a korozní odolnosti je zaměřena na zkoušky klimatické a korozní odolnosti nátěrových systémů a výrobků.

Akreditované zkoušky:

- stanovení korozní odolnosti nebo protikorozní ochranné schopnosti v komoře solné mlhy
- metodou NSS (Neutral Salt Spray Test);
- metodou AASS (Acetic Acid Salt Spray Test);
- metodou CASS (Copper Accelerated Acetic Acid Salt Spray Test);
- stanovení korozní odolnosti nebo protikorozní ochranné schopnosti v komoře s oxidem siřičitým a s povšechnou kondenzací vlhkosti;
- stanovení odolnosti proti vlivu klimatu – vliv suchého tepla;
- stanovení odolnosti proti vlivu klimatu – vliv kondenzace vlhkosti;
- stanovení odolnosti proti vlivu klimatu – vliv chladu;
- stanovení odolnosti proti vlivu klimatu – vliv změny teplot;
- stanovení odolnosti proti vlivu klimatu – zkoušky odolnosti vojenské techniky vůči klimatickým vlivům prostředí;
- stanovení tloušťky nátěru;
- mřížková zkouška;
- odtrhová zkouška přilnavosti;
- zkouška padajícím závažím, malá plocha úderníku;
- zkouška padajícím závažím, velká plocha úderníku
- ohyb přes válcový trn.

D2. Zkušebna materiálů

Zkušebna materiálů je zaměřena na zkoušky mechanických vlastností kovových, keramických a textilních materiálů, metalografické a fraktografické zkoušky, zkoušky mikromorfologické analýzy povrchu a další.

Akreditované zkoušky:

- stanovení mechanických vlastností na základě zkoušky tahem;
- stanovení pevnosti v ohybu;
- stanovení nárazové práce zkouškou rázem v ohybu podle Charpyho;
- stanovení tvrdosti zkouškou podle Vickerse;
- stanovení tvrdosti zkouškou podle Brinella;
- stanovení tvrdosti zkouškou podle Rockwella;
- stanovení velikosti zrna materiálu metalografickou analýzou;
- stanovení hloubky oduhličení metalograficky;
- stanovení tloušťky povlaků;
- stanovení mechanických vlastností textilií na základě zkoušky tahem.

D3. Zkušebna maskovacích prostředků

Zkušebna je dalším pracovištěm akreditované zkušební laboratoře č. 1449. Pracoviště s dlouholetou zkušeností v oblasti maskování nabízí tyto akreditované zkoušky:

- stanovení spektrální reflektance materiálů v pásmu 360 až 1200 nm;
- určení barevných souřadnic a hodnoty barevného rozdílu materiálů.

Akreditované zkoušky jsou prováděny zejména za účelem hodnocení příslušných fyzikálně optických vlastností materiálů s maskovacími vzory podle příslušných českých obranných standardů, umožňují však i stanovení spektrální reflektance a určení barevných souřadnic a hodnoty barevného rozdílu i pro materiály nevojenského charakteru. Předmětem zkoušek mohou být textilní materiály, nátěry, apod.

D4. Zkušebna detekce a ochrany

Zkušebna je součástí akreditované zkušební laboratoře č. 1449. Pracoviště s dlouholetou zkušeností v oblasti detekce CBRN látek a ochrany proti ZHN nabízí tyto akreditované zkoušky:

- Stanovení koncentrace vysoce toxických látek metodou GC/MS a funkčních charakteristik detektoru vysoce toxických látek;
- Stanovení atropinu a skopolaminu v potravinách metodou GS/MS;
- Stanovení rezistenční doby plošných adsorpčních materiálů vůči yperitu ve statických podmínkách na indikátor (MINITEST);
- Stanovení rezistenční doby ochranných materiálů vůči yperitu ve statických podmínkách na indikátor (MIKROTEST);
- Stanovení rezistenční doby ochranných materiálů vůči yperitu a somanu na indikátor (kupralová metoda);
- Měření promokavosti yperitu textilními materiály s využitím změny elektrické vodivosti (PROMOKAVOST).

Kontaktní adresa

Vojenský výzkumný ústav, s. p.

Veslařská 230

637 00 Brno

Česká republika

Tel.: +420 543 562 102; e-mail: vu@vvubrno.cz; datová schránka: n62kuhr.

www.vvubrno.cz

Mapa globálních oborových příležitostí 2022/2023



Nově v digitální podobě



Mapa pro plánování
strategických projektů
a investic v zahraničí,
členěná dle kontinentů,
teritorií a oborů.



mzv.publi.cz



Interview s ředitelem špičkového zdravotnického zařízení pro letecký personál

Ústav leteckého zdravotnictví Praha patří mezi špičková zdravotnická zařízení v České republice. Samotný název ústavu již vyjadřuje jeho zaměření. Vedle služeb pro širokou veřejnost je jeho prvořadým úkolem péče a profesionální dohled nad zdravotním stavem leteckého personálu. S ÚLZ Praha jsme v mediálním kontaktu téměř 20 let, a proto jsme po delší odmlce navštívili současného ředitele tohoto specializovaného zařízení MUDr. Petra Chmátala, Ph.D., MBA.



Vážený pane řediteli, jak byste stručně charakterizoval úlohu a současné místo ÚLZ Praha?

Ústav leteckého zdravotnictví Praha je státní zdravotnické zařízení, jehož základním cílem je poskytování komplexní zdravotní péče leteckému personálu. Proč zrovna letcům? Je to dáno charakterem profese, jejími velkými obecnými i individuálními riziky a neopominutelně i její finanční nákladností.

Dobře vedená firma by ale nikdy neměla „stát na jedné noze“. Kapacity Ústavu slouží proto také veřejnému zdravotnictví, léčíme pacienty všech zdravotních pojišťoven a pacienti k nám přichází z rezortní i regionální spádové oblasti. To je naše „druhá noha“.

Třetím pilířem, „třetí nohou“, ústavu

je pak specializovaný výcvik a příprava pilotů na poli letecké fyziologie. Tento segment práce směřuje především k vojenskému létání a létání za zvláštních podmínek. Ten, kdo zná ústav blíže, ví, že Ústav je rozkročen ve dvou lokalitách, v jedné je soustředěna klinická a posudková medicína, ve druhé probíhá výcvik a hyperbarická léčba.

Po právní a ekonomické stránce jsme příspěvkovou organizací. Z výše popsaného lze vyčíst, že jsme pod stálým vlídným nátlakem zřizovatele na efektivitu vynakládaným prostředkům a na samofinancování. Na druhou stranu musím říci, že ministerstvo obrany je pro náš ústav spolehlivým partnerem, bez jeho široké podpory by nebyl ústav, tak jak ho znáte a strádalo by i české letectví.

Většina zemí světa má ústav našeho cha-

rakteru. A protože letectví je od samého počátku až do současnosti úzce spojeno s vojenstvím, zřizovatelem či majitelem je v naprosté většině zemí armáda, v našem případě Ministerstvo obrany České republiky.

K jakým zásadním změnám ve vaší organizaci došlo za poslední dekádu?

Deset let je v životě nás lidí i organizace, jako je ústav, dlouhá doba. A organizace, stejně jako lidé, jsou živé organizmy. Neprocházejí-li kontinuální proměnou, jsou mrtvé. To je obecná odpověď na Vaši otázku. Žijeme přechodem z dneška do budoucna a tak mi věřte, že není už úplně jednoduché vzpomenout si na projekty o roky zpět. Zaměření našeho rozhovoru cílí především k leteckému posuzování, tak začnu tím.

V souladu se změnami české i evropské legislativy jsme po roce 2013 založili oddělení pracovní medicíny. Toto oddělení koncentruje posudkový proces i jeho závěry. Disponuje oprávněním k poskytování všeobecné medicíny a pracovní lékařských služeb a zaručuje správnou posudkovou praxi podle zákona „o poskytování zvláštních zdravotních služeb“. Zároveň zastřešuje práci letecko-lékařského centra („Aeromedical centre“ podle evropského předpisu) k posuzování leteckého personálu. Podařilo se tak složit kolektiv odborníků, jejichž služeb využívá letecký i civilní personál, ministerstva i centrální úřady a komerčně i řada prosperujících firem.

V oblasti klinické medicíny se vývoj dotkl asi všech oddělení. Byl založen nový or-



dinace nových specializací, redefinována stávající odborná oddělení, zvýšil se počet specialistů. V rámci interny se rozvinula diabetologie a endokrinologie. Oddělení funkční diagnostiky se rozšířilo o specializaci kardiologie, modernizovala a rozšířila se stomatologie, gastroenterologie, ORL i neurologie. Začali jsme poskytovat služby klinické psychologie a psychologie se stala katedrou Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví, tak zastřešuje tento obor v celé České republice. Od loňského roku pracuje v Ústavu magnetická rezonance, kterou vrcholí možnosti našich zobrazovacích metod.

Samostatnou kapitolou je oční oddělení. Samozřejmě, oční patří do spektra specializací podporovaných v rámci letecké medicíny. Pod vedením primáře Nováčka dělá Ústavu čest. Je špičkově vybaveno. Před 5 lety byl vybudován operační sál s přilehlým zázemím a v Ústavu se dnes provádí operace v celém širokém spektru očního lékařství.

Protože operační trakt byl od počátku projektován jako multioborový, oční výkony v určené dny střídají laparoskopické operace kýl, žlučníků a dalších výkonů v rámci všeobecné chirurgie nebo ortopedické artroskopie a podobně.

Jsme tak v polovině výčtu a nebudu vybírat jednotlivosti. To, co musím ještě určitě zmínit, je oblast výcvikové expertízní a akreditace, které Ústav v průběhu let cíleně získal.

Jak tedy Ústav zasahuje do přípravy a výcviku pilotů?

Naše výcviková a expertízní část pracuje odděleně v jiné části než klinická a v posledním období také prošla významnou organizační, personální i technologickou proměnou. Tím zásadním, co podpořilo rozvoj, byly dotační investice ze strany ministerstva obrany. Ty v období, o kterém mluvíme, dosáhly 250 – 300 milionů korun. Půjdeme-li postupně. Byla modernizována učebna nočního vidění s využitím počítačové simulace a projekce. Zde se piloti učí jak zvládnout pilotáž s přístroji nočního vidění, seznamují se s jeho přednostmi a především s jeho záladnostmi a nedostatky. To vše v kulisách reálných letišť a krajin v různých světelných a meteorologických podmínkách i v různých ročních obdobích. Noční vzdušný boj je realita současnosti i blízké budoucnosti. Druhou velkou investicí byla obměna desorientačního simulátoru. Ten původní byl dar americké vlády českému státu a fyzicky i morálně zastaral. Letem vyvolané iluze se mohou stát příčinou nehod, především u vojenských strojů. Tato investice byla, myslím, i signálem do světa, že naše země nechce být jen příjemcem darů, ale chce i aktivně investovat do komplementu vzdušných sil. Třetí a největší investicí byla rekonstrukce barokomor. Podtlakové slouží k výuce výškové fyziologie pro piloty, přetlakové k léčbě pacientů v širokém spektru diagnóz. Původní komory byly dílem ČKD Praha a byly postaveny v roce 1964. Ačkoliv to bylo nadčasové dílo českých techniků, současným technologiím už nemohly konkurovat. Nostalgicky můžeme konstatovat, že v České republice už není podnik, který by byl schopen realizovat projekt takového rozsahu. Rekonstrukci tak na základě otevřeného nadlimitního řízení realizoval přední světový výrobce v této oblasti, německá firma Haux.

Nabízí se otázka, zda jsou tyto investice pro malou Českou republiku potřebné?

Odpověď je myslím jednoduchá. Za prvé,

letecký průmysl tvoří významné procento českého průmyslu. Je určitě obecným zájmem udržet i podpůrné činnosti, včetně zdravotnictví. Za druhé, čekají nás rozsáhlé investice do nových letadel a vrtulníků a popsané modernizace se nám vrátí zpět. Za třetí, technologie našeho Ústavu využívají spojenci, rutinně Slováci, pobaltské státy, fakultativně další země Aliance, spolupracujeme i na výcviku nealiančních pilotů v případě potřeby.

Vraťme se zpět k předchozímu. Jak jste to myslel s akreditacemi Ústavu?

Ústav byl poslední dekádě akreditován ve dvou oblastech. Za každou akreditaci je spousta práce, spousta splněných a na první pohled neviditelných opatření, administrativy, organizace. Proto také nejsou akreditace obecně zaměstnanci zrovna milovány. Ústav akreditoval v oblasti klinické medicíny, myslím jako jedno z mála českých zařízení tohoto typu, u Spojené akreditační komise; jde o splnění pravidel poskytování kvalitní a bezpečné zdravotní péče. Druhou akreditací, též velmi významnou je schválení letecko-lékařského výcviku US Air Force. Akreditace USAF opravňuje naše výcvikové oddělení k přípravě aliančních pilotů a je zárukou jeho uznání ve všech státech NATO.

V čem se letecké lékařství liší od ostatních oborů?

Odpovím aforismem. „Kdyby Pán Bůh chtěl, aby lidé létali, dal by jim křídla.“ Statisticky, více než 90 % leteckých nehod je způsobeno lidským faktorem. Úkolem letecké medicíny je především prevence nenadálých událostí souvisejících se zdravotním stavem letců. Tedy správný výběr, včasná diagnostika a vhodná léčba, která udrží piloty u řemesla. Navíc znalost fyziologie, která se uplatňuje v letecko-lékařském výcviku speciálních situací, kupříkladu výšková hypoxie a podobně. To vše dohromady s oblastí hyperbarické medicíny dává náplň zvláštní specializační přípravy. Tu můžete absolvovat nadstavbově nad základním specializačním oborem. Pro praxi v naší republice je důležité, aby v základních lékařských oborech (v Ústavu jsou koncentrovány všechny) existovali lékaři, kteří mají tyto znalosti a dokáží je aplikovat ve své praxi. To je ta „schopnost“, ono „know how“. Proto je ÚLZ z hlediska evropské legislativy letecko-lékařské centrum. Obecně lze říci, že letecká medicína je nadstavbově ideální na všobec-

ní lékařství, protože stejně jako ono jde průřezově všemi obory. Neznamená to ale, že by se třeba chirurg nemohl stát dobrým leteckým lékařem.

Zhruba před 15 lety se Ústav potýkal s nesouladem právních norem týkajících se zejména legislativy českého leteckého lékařství a EU. Jaký je současný stav?

To se jedná o období přijetí evropského nařízení 1178/2011. Tímto nařízením došlo ke sjednocení posudkové praxe v letečtví v zemích EU a k liberalizaci trhu se zdravotními prohlídkami. V řadě zemí, včetně naší republiky, to znamenalo velký řez do zavedených pořádků a z konzervativního pohledu byl k předpisu velký odpor. Ale vidíte, vyrovnali jsme se s tím.

Neodpustím si poznámku. Předpis s sebou přinesl rizika, zejména v zemích s nižší hladinou občanské disciplinovanosti. Přenesl totiž významnou část odpovědnosti na jednotlivce. Především na letecký personál, ale i na jednotlivé lékaře. Diskuze o nových pravidlech se znovu zvedla po tragédii letu Germanwings.

V České republice jsou pravidla 1178/2011 i následných doplňků plně akceptována, zavedena do praxe a Ústav na nich staví svoji praxi.

V oblasti práva máme dva nedostatky. Prvním je nedostatečná výkladová provázanost mezi zákonem 373/2012 Sb. „O zvláštních zdravotních službách“. Protože evropská legislativa je nadřazena české, postupujeme podle nařízení 1178/2011. Právníci našich klientů ovšem mají tendenci případ zamotat s využitím klíčků českého zákona. Naštěstí jde o výjimečné kauzy. Druhý nedostatek vidím v neexistenci povinného hlášení rizikových diagnóz. V případech psychických poruch, nemocí mozku a podobných stavů jsou automaticky omezoována zbrojní nebo řídičská oprávnění. K orgánům vydávajícím oprávnění letecká ale informace nedojdou. Opakovaně jsme na to upozorňovali legislativce ministerstva dopravy, zatím se ledy nepohnuly.

Probíhá spolupráce a výměna zkušeností mezi obdobnými zařízeními v zemích NATO?

Logicky, spolupráce probíhá. U německých kolegů jsme byli opakovaně konzultovat vzniklé předpisové problémy, jezdíme na konference. Velice úzkou spolupráci máme s kolegy slovenskými. Probíhá u nás jejich kompletní letecko-lékařský výcvik. Vzhle-

dem ke změnám u našich sousedů jsme dokonce od roku 2018 formálně zřídili detašované pracoviště ÚLZ na Slovensku. S naší podporou se podařilo organizační problémy vyřešit, velmi úzká spolupráce ale pokračuje. Zahraniční kolegové také pravidelně navštěvují naši anuální konferenci na Měříně, včetně aktivní účasti.

Na závěr bych se, pane řediteli, chtěla zeptat, jaké jsou zásadní úkoly vašeho Ústavu v současné době a v další perspektivě.

Vývoj se nezastaví a úkolů neubývá. Můžeme je probírat podle naléhavosti, časové posloupnosti, oblastí činnosti atd. Z posledních událostí vyplývá, že se budeme muset zabývat reciprocitou klinických vyšetření v rámci Aliance. V odborné oblasti nás čekají reakreditace. V oblasti personální zůstává dlouhodobým cílem získání mladých vzdělaných lékařů a zdravotníků. Není to snadné, pracovní trh v medicíně je hodně napjatý. Pozornost si zasluhuje vývoj v IT. Ústav sice jako možná první v republice přešel na digitální zdravotní dokumentaci, není ale dořešena unifikace leteckých prohlídek v rámci EU.

Vy jste asi více myslela oblast investiční, ne? Můžeme uspokojivě konstatovat, že po technologické stránce je Ústav dobře zainvestován. Vyplývá to i z výše řečeného. To, co nám chybí, je prostor. Zahájili jsme proto práce směrem k rekonstrukci a rozšíření budov. První etapou bude rekonstrukce a nástavba menšího objektu v areálu v Dejvicích. Pracujeme v památkově chráněném území, takže postup zarámovala úsměvná komunikace s památkáři, čest jejich práci. Ve shodě s nimi už máme architektonické řešení, z mého pohledu krásné a postupujeme k realizaci. Rádi bychom projekt, včetně propojení budov skleněným mostem, s podporou zřizovatele dokončili v roce 2024.

Druhým směrem, kterým konáme, jsou energetické úspory a ekologizace provozu. Rádi bychom využili dotačních programů k zajištění moderních energetických zdrojů (např. solární střecha na budově ve Sřešovicích) a úpravám pláště budov směrem k pasivním stavbám. To vše je ale zatím ve stadiu hledání a prověřování.

*Pane řediteli, děkuji za rozhovor
autor: Eva Soukupová
foto: Adriana Jesenská*

LPP

Na náměšťském letišti přistávají piloti pomocí nového moderního systému ILS/DME. Předání systému společností LPP s.r.o. proběhlo po úspěšných vojenských zkouškách a před stanoveným termínem.

Bezpečné a přesné přistání za ztížených povětrnostních podmínek, nebo v noci, zajišťuje systém ILS/DME, který je nově v provozu na letišti 22. základny vrtulníkového letectva v Náměšti nad Oslavou/Vícenicích. Zařízení od jihokorejské firmy MOPIENS dodávané českou firmou LPP s.r.o. nahradilo současný již dvacet let používaný systém, čímž se zvýšila bezpečnost pilotů i personálu a redukovalo riziko nehod.

Ve středu 19. června se na letišti v Náměšti sešli Zástupce velitele Vzdušných sil AČR brigádní generál Petr Lančí, velitel základny brigádní generál Rudolf Straka se zástupcem společnosti LPP s.r.o. Miroslavem Žižkou, který nový systém oficiálně předal před termínem.



„Systém ILS/DME od jihokorejské firmy MOPIENS byl instalován v zemích NATO a EU vůbec poprvé, i přesto splňuje mimořádně přísné požadavky. Kvality systému a bezproblémové provedení instalace potvrdily červnové vojenské zkoušky. Jejich součástí byla mimo jiné i prověření akceptační zkouškou (tzv. SAT), kterou zařízení splnilo až do úrovně CAT 3, kdy

armáda požadovala CAT 1. Přestože se jednalo o první ze čtyř letišť, k tomu ještě s časem potřebným pro provedení zkoušek, se nám zařízení podařilo předat v předstihu,“ uvedl jednatel společnosti LPP s.r.o., Miroslav Žižka.

Letiště v Náměšti nad Oslavou/Vícenicích je prvním ze čtyř letišť, které se dočkalo nového moderního systému pro bezpečné a přesné přiblížení letadel. Do konce

roku 2022 bude zařízení nainstalováno na 21. základně taktického letectva v Čáslavi, během roku 2023 na letištích v Pardubicích a Kbelích. Jako v případě prvního letiště, za stavební práce a splnění požadavků zodpovídá společnost LPP s.r.o., která v oboru vojenské, a zvláště pak letecké techniky působí již od roku 1993 a disponuje příslušnými oprávněními.

Protect Parts

protective solutions

DIFENDER / ARMOX / RAMOR / MARS

Nabízíme

skladem pancéřové plechy od předních světových hutí

výroba polotovarů

– díly pro vojenský a civilní sektor dle výkresové dokumentace

výrobní možnosti

- výpalky – laser, 3D plazma
- ohraněné a skružené díly
- obrobky

dodávky kompletních sestav

www.protectparts.cz

ZAPOJENÍ HZS ČR DO ZVLÁDÁNÍ UPRCHLICKÉ VLNY A ORGANIZACE HUMANITÁRNÍ POMOCI UKRAJINĚ

Hasičský záchranný sbor České republiky (HZS ČR) je ze zákona pověřen organizací příjmu a poskytování humanitární pomoci ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí ČR. Vzhledem k tomuto zákonnému zmocnění a personálnímu i technickému vybavení přijímá Národní operační a informační středisko Generálního ředitelství HZS ČR (jako jediné kontaktní místo v ČR pro administraci) žádosti Mechanismu civilní ochrany Unie nebo žádosti států o humanitární pomoc. V současné době je nejaktuálnější pomoc v souvislosti se situací na Ukrajině.



Válka na Ukrajině 2022

Ve středu 23. února 2022 zaútočilo Rusko na Ukrajinu. Zvěsti o jejím možném napadení Ruskem se v médiích objevovaly několik týdnů předtím a napětí postupně eskalovalo. Ruská vláda celou válku od začátku označuje jako „speciální operaci“, jejímž cílem je „demilitarizace“ a „denacifikace“ Ukrajiny.

Několik dní předtím varovaly mnohé evropské země své občany před cestami na Ukrajinu a apelovaly na ty, kteří zde žijí, aby se vši odpovědností zvažili návrat do své vlasti. Rovněž z Ukrajiny stahovaly rodiny pracovníků velvyslanectví. ČR byla mezi nimi.

HZS ČR ještě před vypuknutím války na Ukrajině učinil řadu plánovacích opatření. Aktualizovaly se plány pro případ migrace a ve spolupráci s Ministerstvem vnitra (MV) odborem azylové a migrační politiky bylo zpracováno několik modelů, které měly reagovat na případnou uprchlickou vlnu.

Po vypuknutí konfliktu, kdy pozemní vojska zaútočila na východě Ukrajiny a současně byla bombardována všechna ukrajinská letiště, vojenské objekty, sklady zbraní a munice a dále především největší města jako Kyjev, Charkov, Mariupol, Oděsa, Cherson nebo Lvov, vypukla největší humanitární katastrofa. Tisíce lidí

se ocitly bez domovů, léků, tekoucí vody, elektřiny, vytápění a jídla.

Ve čtvrtek 24. února 2022 proběhlo jednání Bezpečnostní rady státu (BRS), na kterém byly nastaveny a aktualizovány základní komunikační toky mezi předsedou vlády a jednotlivými ministerstvy. HZS ČR kromě přípravy na uprchlickou vlnu a aktualizace plánů řešil i případné širší zapojení či využití legislativy, ať už podle zákona o IZS nebo podle zákona o krizovém řízení.

25. února 2022 proběhlo jednání mezi MV a hejtmany krajů a bylo dohodnuto, že na základě zákona o integrovaném záchranném systému (IZS) požádá HZS ČR příslušné hejtmany krajů o koordinaci záchranných a likvidačních prací, bylo doporučeno, aby hejtmany využili krizové štáby krajů (KŠ). Pro uprchlíky, kteří přicházeli do regionů, bylo v první řadě potřeba zajistit základní péči, tedy nouzové přežití, a zároveň bylo potřeba systém nastavit tak, aby jednotlivé orgány, jež řeší problematiku udělování víz, měly prostor tyto činnosti vykonávat.

27. února 2022 požádaly HZS krajů hejtmany o koordinaci záchranných a likvidačních prací s využitím KŠ krajů, které hejtmany svolali. Vzhledem k tomu, že šlo o událost na celém území ČR, byl využit institut ústřední koordinace záchranných a likvidačních prací podle § 7 odst. 3

zákona o IZS. Ve stejný den byla také připravena plánovací dokumentace a byl navržen systém implementace pracovních skupin do Ústředního krizového štábu (ÚKŠ) a do KŠ krajů. Příprava struktury řízení již počítala s vytvořením operační pracovní skupiny Národního asistenčního centra pomoci Ukrajině (NACPU) v úrovni ÚKŠ a v rámci krajů byla navržena struktura Krajských asistenčních center pomoci Ukrajině (KACPU) jako pracovní skupiny KŠ krajů.

28. února 2022 zahájilo činnost NACPU, které od té doby pracuje v nepřetržitém režimu 24/7 a je umístěné na pracovišti ÚKŠ MV-generálního ředitelství HZS ČR.

1. března 2022 zahájila postupně činnost jednotlivá KACPU. Pro informační podporu řízení uprchlické vlny byl vytvořen databázový nástroj HUMPO (www.hum-po.cz), na vývoji informačního systému se podílel Centrální řídicí tým COVID-19 (ČŘT). HUMPO vychází ze systému, který byl používán pro sběr dat v rámci pandemie covidu-19. Prostřednictvím HUMPO je možné evidovat nabídky a potřebu humanitární pomoci a také osoby, kterým byla tato pomoc poskytnuta. Takto



nastavený systém v současné době funguje jako základní rozhraní pro predikci a plánování možných absorpčních kapacit na našem území.

S účinností od pátku **4. března 2022** vyhlásila vláda nouzový stav a přijala krizová opatření, která umožnila daleko efektivněji a rychleji udělovat víza a poskytovat základní služby občanům z Ukrajiny.

Národní asistenční centrum pomoci Ukrajině

Mezi hlavní úkoly NACPU patří od počátku koordinace KACPU, dále realizace poskytování humanitární pomoci do zahraničí (státní nebo bilaterální), zajištění skladování materiálu humanitární pomoci na národní úrovni nebo přeprava materiálu a osob na národní úrovni. NACPU dále zabezpečuje re-



distribuci osob k evidenci a případně ubytování mezi jednotlivými kraji. Podstatná je také spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi na národní úrovni a komunikace s ústředními správními úřady. K běžné operativě patří každodenní zpracovávání situačních zpráv. Dalšími úkoly, které přibývaly po spuštění činnosti, bylo získávání dat od mobilních operátorů. Byl využit systém monitoringu výskytu ukrajinských SIM karet registrovaných do mobilní sítě českých operátorů, čímž bylo možné verifikovat data podle toho, kolik SIM karet reálně na našem území je. Díky spolupráci s Ministerstvem dopravy ČR byla vytvořena speciální pracovní skupina, která měla na starosti organizaci humanitárních vlaků a zároveň shromažďovala informace o tom, kolik osob z Ukrajiny do ČR přichází. Začaly se zpracovávat první datové analytické sady, které poskytovaly údaje o tom, kolik lidí přijíždí vlakem do ČR a kolik jich zase Česko opouští. Na základě dat z cizineckého informačního systému a hlášení KACPU byly vytvářeny první analytické sestavy popisující vývoj a demografickou strukturu uprchlické vlny v ČR.

Krajská asistenční centra pomoci Ukrajině

Od úterý 1. března 2022 začala po celé republice vznikat KACPU, na jejichž přípravě, organizaci a následném provozu se podílely HZS jednotlivých krajů. Hasiči zajistili potřebné vybavení do vnitřních prostor center, připravili systém provozu a rovněž nachystali zázemí pro žadatele o pomoc před samotnými centry. HZS ČR od počátku zajišťoval KACPU v nepřetržitém provozu.

Systém KACPU byl okamžitě nastaven jednotně pro všechny kraje v celé republice. Žadatelé o pomoc z Ukrajiny zde absolvovali registrační proces, na jehož konci měli vyřízené vše potřebné pro možnost pobytu v ČR – od ubytování přes povolení k pobytu, zdravotní pojištění a také možnost finanční pomoci od Úřadu práce (ÚP). Hasiči v centru koordinovali i další služby jako například zdravotnické ošetření nebo duchovní a psychologickou pomoc. To vše v úzké spolupráci s Policií ČR, Odborem azylové a migrační politiky, MV, ÚP, zdravotními pojišťovnami, vybranými zdravotnickými zařízeními, zástupci neziskových organizací a dalšími dobrovolníky.

Hlavním smyslem bylo vytvořit pro

uprchlíky takové prostředí, kterému by rozuměli, tedy s označením v ukrajinském jazyce a s tlumočením. Prakticky to vypadalo tak, že po příchodu do KACPU obdržela osoba vízum strpení (později tzv. dočasnou ochranu), dále byla zaregistrována do systému zdravotního pojištění a řešilo se ubytování (podrobněji v dalším čísle časopisu 112). Později bylo v KACPU zřízeno pracoviště ÚP, který začal sbírat žádosti o vyplácení prvních dávek humanitární pomoci. Zároveň se mohly osoby informovat o uplatnění na trhu práce a byly jim poskytnuty další informace. V následujícím kroku zde byla zřízena také pracoviště, kde banky nabízele uprchlíkům z Ukrajiny založení účtu, a tím získání elektronické identity, díky níž pak mohli snáze komunikovat s ÚP a dalšími úřady prostřednictvím elektronických formulářů.

Vývoj počtu osob přicházejících na území České republiky z Ukrajiny

První tři dny od spuštění KACPU byl zaznamenán jen mírný přírůstek registrací. Skokový nárůst přišel v pátek 4. března 2022 a vrcholu dosáhl 9. března 2022, kdy KACPU registrovala 17 500 osob za den. Nejvytíženějšími dny pak bylo





období mezi 7. a 9. březnem 2022. Od 10. března 2022 nastal setrvalý pokles, kdy počet osob na KACPU nepřekročil 10 000 osob za den. Od 24. března 2022 se tento počet ještě snížil, a to na maximálně 4 000 osob za den. Demografické rozložení je stejné od počátku uprchlické vlny. Z uprchlíků, kteří na naše území přicházejí, je 45 % dětí, 43 % žen v produktivním věku a zbytek tvořili a tvoří muži a senioři.

Závěrečné zhodnocení

ČR počítala s tím, že maximum osob, které je schopna přijmout, odpovídá 2 % její populace. V současné době jsme již na 3,8 %, kdy do 31. července 2022 do země přišlo více než 403 401 osob z Ukrajiny. Podstatným zjištěním bylo, že ČR v žádném případě není pro Ukrajince pouze tranzitní zemí, ale zemí cílovou. Důvodem je velká diaspora Ukrajinců, kteří zde již žili před válkou, a velké množství lidí, jež sem přicházelo, šlo za rodinou nebo za někým ze známých. To je situace, která klade obrovské nároky především na ubytovací kapacity, organizaci a administrativu. HZS ČR hraje významnou roli ve zvládnutí uprchlické vlny

v České republice, právě díky rychlé aktivaci mechanismu krizového řízení a jeho modifikaci byly vytvořeny podmínky pro hladký příjem válečných uprchlíků. HZS ČR se prostřednictvím generálního ředitele genpor. Ing. Vladimíra Vlčka, Ph.D., MBA, aktivně zapojuje i do přípravy strategických řešení zaměřených na adaptaci uprchlíků. Generální ředitel HZS ČR je

pověřen ministrem vnitra k řízení mezi-resortní koordinační strategické skupiny.

*plk. Ing. Petr Ošlejšek, Ph.D.,
MV-generální ředitelství HZS ČR,
foto archiv MV-generálního ředitelství HZS ČR*



Tatra

moderní vojenské nákladní automobily pro ozbrojené síly

Tatra Trucks je druhým nejstarším výrobcem nákladních automobilů na světě s více než 170letou tradicí. Vozidla Tatra s unikátní konstrukcí podvozku založené na nosné rouře s nezávisle zavěšenými výkyvnými polonápravami a s pohonem všech kol tvoří základ přepravních kapacit Armády České republiky a slouží v mnoha ozbrojených silách po celém světě.

Stěžejním produktem pro oblast defence je modelová řada Tatra Force dodávaná v konfiguracích 4x4 až 8x8 i více. Řada Force se však ve velké míře uplatňuje také u záchranných složek a v civilním sektoru pro provoz ve velmi náročných podmínkách (těžba, přeprava extrémních nákladů, stavebnictví atd.). Vozy a podvozky této řady Tatra Trucks dodává české armádě a armádám NATO i dalším ozbrojeným silám v Evropě, Jižní Americe či Asii (například Brazílie, Indonésie). Nejnověji pracuje na dodávkách desítek vojenských hasičských speciálů pro německé ozbrojené síly (Bundeswehr), v posledních letech dodala například podvozky řady Force dánské armádě pro kolové samohybné houfnice nebo brazilské armádě pro těžké mostní automobily. Vozy řady Force disponují vzduchem přímo chlazenými motory Tatra nebo kapalinou chlazenými jednotkami zahraničních výrobců (např. Cummins). Modelová řada Force může být vybavena kabinami ve standardním provedení nebo pancéřovaném certifikovaném dle standardů NATO.

Řadu Tatra Tactic představují středně

těžké nákladní automobily. Vyrábějí se v konfiguraci 4x4 a 6x6 s běžnými i pancéřovanými kabinami. Nejnovější generace řady Tactic má motory Cummins, převodovka může být buď plně automatická nebo manuální. Kabina s kapacitou čtyř osob má řadu společných unifikovaných prvků s řadou Tatra Force a lze ji vybavit přídatným pancéřováním. Vozy Tatra Tactic slouží kromě české armády také například v ozbrojených silách na Středním východě, kde jsou i vyráběny v licenci.

Řada Tatra Phoenix je stěžejním prvkem civilního výrobního programu společnosti, Tatra Trucks ji ovšem nabízí i ve vojenské verzi či pro záchranáře. Řada Phoenix využívá kombinaci originálního podvozku tatrovácké koncepce a konstrukčních skupin zahraničních výrobců (např. DAF, Paccar či ZF a Allison). Řada Phoenix se uplatňuje i v armádách NATO. Například více než 900 vozidel této řady Tatra Trucks ve spolupráci s DAF Trucks dodává belgické armádě, vozy Phoenix slouží i v české nebo nizozemské armádě. Na veletrhu Eurosatory 2022 Tatra Trucks představila i nový vůz Tatra Phoenix s

pancéřovanou kabinou s odolností Level 3 dle STANAG 4569 vyvinutou firmou Tatra Defence Vehicle.

Své podvozkové platformy Tatra Trucks dodává i pro speciální vojenská vozidla dalších výrobců z Evropy, Asie, Jižní Ameriky i Afriky. Jde například o vozidlo TITUS nebo program samohybné houfnice Caesar 8x8 společnosti Nexter či raketové a dělostřelecké systémy izraelských firem. Podvozky Tatra pro vojenské aplikace jsou exportovány například do Francie, Izraele, Indie, Brazílie, Polska, Turecka, Jordánska na Ukrajinu atd., výroba vojenských vozidel Tatra probíhá kromě Česka i na Slovensku nebo v Saúdské Arábii.

Automobilka se také orientuje na budoucí alternativní způsoby pohonu. V současnosti spolupracuje s několika českými výzkumnými organizacemi a vysokolekarskými pracovišti na vývoji vozu s vodíkovým pohonem na podvozku řady Tatra Force ve speciálním provedení pro nejnáročnější podmínky a terény. Tatra Trucks projektuje kompletní integraci všech komponent a systémů pohonu na podvozek Tatra a má na starosti výrobu prototypu.





**TATRA
FORCE**

**TATRA VÁS
DOSTANE DÁL**

TATRA FORCE

Základem armádní logistiky je efektivní a mobilní skladování.

Shromáždit velké množství kapalin, nebo mít kvalitně vyřešený úložný systém je první krok k úspěšné logistice v obranném průmyslu. Česká gumárenská společnost Rubena nabízí efektivní řešení nejen pro skladování paliva a vody, ale i pro bezpečné ukládání vojenského vybavení, munice nebo zdravotnických zařízení.

Skladování paliva a vody

Voda a palivo je při každé vojenské nebo humanitární operaci základním stavebním kamenem. Efektivní skladování těchto kapalin dokáže ušetřit nejen čas a peníze. Pružné zásobníky společnosti Rubena jsou používány vojenskými organizacemi po celém světě pro dočasné skladování nebo distribuci tekutin. Díky tomu, že skládací nádrže mají vysokou odolnost proti oděru a roztržení, jsou pravidelně nasazovány v arktických, tropických nebo pouštních podmínkách. Nádrže umožňují velmi rychlé nasazení a vyžadují minimální prostorové požadavky, proto jsou perfektní tam, kde je obtížné vybudovat trvalé zásobníky vody nebo paliva.

Funkce a výhody

- Vysoká odolnost
- Použití vysoce kvalitních materiálů
- Pružná konstrukce a snadné nasazení
- Splňují mezinárodně uznávané vojenské normy
- Široká škála specifikací – kapacita 1 000 až 1 000 000 litrů



Suché úložné systémy

Suché úložné systémy se nejčastěji používají pro ochranu majetku s vysokou hodnotou. Nejčastěji se jedná o vojenskou techniku, generátory nebo munici. Úložné systémy nepotřebují prakticky žádnou stavební připravenost, lze je tedy používat na volné ploše pod širým nebem. Instalace je velice jednoduchá, rychlá a minimálně pracná. Majetek je díky kvalitnímu zpracování dlouhodobě chráněn proti atmosférickým vlivům, čímž je prodloužena jeho životnost. Tyto faktory umožňují, aby vojenské či jiné vybavení bylo strategicky rozmístěno a mohlo dojít k jeho rychlému nasazení. Suché úložné systémy se osvědčily v arktických, pouštních, suchých a vlhkých prostředích. Dodávány můžou být i v maskovaném provedení nebo s maskovacími prvky.

Funkce a výhody

- Systém je určen pro teploty -40 °C až +120 °C
- Vysoká odolnost proti působení UV záření a ozónu
- Extrémně nízká potřeba údržby
- Vhodný pro téměř libovolné místo



Rubena

Rubena, s.r.o. je tradičním výrobcem gumárenských produktů, které nacházejí široké uplatnění ve všech průmyslových odvětvích:

- flexibilní nádrže na skladování a transport kapalin,
- pryžotextilní flexibilní palivové nádrže do letadel,
- elastomerové řešení bezpečného skladování vojenské techniky,
- fendry a další pneumatické prvky pro ochranu přístavů a přístavní ekologii,
- pryžotextilní pneumatické pružení pro off-road vozidla a speciální techniku,
- pryžové klínové řemeny,
- pryžové a pryžokovové lisované díly.



Exkurze do leteckého průmyslu ve Zlínském kraji

V České republice byla vždy bohatá tradice letectví. O mezinárodní věhlas se postaraly letouny z dílny AERO Vodochody L-39 Albatros, ale také stroje produkované v moravských závodech. I ty doposud létají po celém světě a právem si zasloužily zájem a pozornost přesahující naše hranice.



Historie výroby letadel ve Zlínském kraji

V roce 1934 založila otrokovická firma Baťa - Zlínskou leteckou společností, a.s., která se nejprve zaměřovala na výrobu bezmotorových kluzáků a letadel, později do své produkce přidala také stroje motorové. Nejznámějším je ZLÍN Z-XII, který byl ve své době nejrozšířenějším sportovním letounem v Evropě. Dalšími úspěšnými letadly z Otrokovic byl ZLÍN Z-226 Trenér "vyvinutý v 60. letech, dodnes používaný pro výcvik pilotů" a v 70. letech vyvinutý ZLÍN Z-50. Ten je kvalifi-

kovaný jako nejúspěšnější v počtu překonaných rekordů, získaných vítězství a ocenění v akrobatickém létání. Od roku 1936 působil v Kunovicích pobočný závod společnosti AVIA Letňany, který se specializoval na opravy všech typů letadel na území České republiky, od roku 1967 existující již pod samostatným názvem LET Kunovice. Počátkem 90. let se název podniku několikrát změnil a od roku 2005 je společnost známá pod současným názvem Aircraft Industries, a.s. Historicky v Kunovicích probíhal expanzivní vývoj

a výroba nových produktů. V roce 1957 zde konstruktéři sestavili první vlastní letoun L200 Morava, v roce 1961 pak následoval zemědělský letoun Z 37 Čmelák. Vyráběl se tu také cvičný proudový letoun L 29 a bezmotorové větroně, mezi nejznámější se řadí L 13 Blaník s téměř 2 650 vyrobenými kusy. Na konci 80. a začátkem 90. let byl v Kunovicích dokončen vývoj 40místného regionálního turboprototypového letadla L-610. V té době bylo zhotoveno a úspěšně zalétáno několik prototypů, ale z důvodu rozpadu



tradičních trhů se letadlo bohužel nezačalo vyrábět sériově. Počínaje rokem 1969 až do současnosti probíhá v Kunovicích výroba 19místného letounu L 410, kterých bylo vyrobeno přes 1 200 kusů a postupnou modernizací tohoto modelu firma Aircraft Industries dospěla až k zásadní inovaci v podobě nového letounu L 410 NG.

Současná situace v moravském leteckém průmyslu

I v současnosti je centrem leteckého průmyslu v kraji město Kunovice. Působí zde zejména dva významní výrobci dopravních letadel, již zmíněný Aircraft Industries, který je známý zejména díky úspěšnému devatenáctimístnému letounu L 410 a společnost Evektor vyvíjející letadla EV-55 Outback. V tomto regionu se můžeme setkat také s několika firmami zabývajícími se vývojem a výrobou ultralehkých a lehkých sportovních letadel, zmiňme například Czech Sport

Aircraft, BRM Aero a společnostmi, které jsou výrazně provázány s leteckým průmyslem. Jsou to zejména klíčoví subdodavatelé výrobců letadel a další partneři sdružení v Moravském leteckém klastru. Řadí se k nim například uherskohradištský MESIT, jež dodává komponenty a přístroje nejen pro letouny L 410 NG, ale také letouny L-39NG. Úspěšná historie i současnost výroby letadel se nachází také v Otrokovicích, kde hlavně Zlín Aircraft navázal na velkolepé úspěchy cvičných, akrobatických a víceúčelových letadel ZLIN.

Význam Zlínského kraje v leteckém průmyslu

Zlínský kraj je z hlediska zaměstnanosti nejprůmyslovějším regionem České republiky. Právě v tomto kraji je nejvyšší koncentrace letecké výroby a je jediným, kde probíhá vývoj i výroba vlastních dopravních letadel v komplexním měřítku.

Výrobou letadel, vybavení a komponent se ve Zlínském kraji aktivně zabývá přibližně 40 firem zaměstnávajících více než 2 500 odborníků a generuje pravidelně tržby okolo 3,6 miliard Kč. Tato oblast se právem podílí na každoročním nárůstu zaměstnanosti i tržeb v posledních letech. Nelze opomenout, že na tento úzký průmyslový segment jsou navázány desítky dalších průmyslových firem ve Zlínském kraji, a to zejména elektro-technického, strojírenského, kovodělného, gumárenského, plastikářského nebo chemického průmyslu.

Výrobci letadel i další spřízněné firmy v regionu rozvíjí kromě vzájemných dodavatelско-odběratelských vztahů také strategickou spolupráci, zejména v rámci společných aktivit Moravského leteckého klastru, Asociace leteckých a kosmických výrobců ČR či Technologické platformy letectví a kosmonautika.

Nejen pro potřeby leteckých výrobců v regionu slouží v kraji také neveřejné mezinárodní letiště v Kunovicích a vnitrostátní neveřejné letiště v Otrokovicích.

Důležitým aspektem je výchova a vzdělávání nových specialistů na leteckou techniku, kterých postupem času výrazně ubývá. Mladým nadějím dává např. společnost Aircraft Industries velkou pozornost, proto založila a úspěšně provozuje vlastní Střední školu leteckou.

Zlínský kraj si uvědomuje současný význam i velký rozvojový potenciál leteckého průmyslu. Podpora tohoto průmyslu je nejen zakotvena v krajských strategických dokumentech, ale je také realizována konkrétními podpůrnými nástroji, které pomáhají realizovat zájmy leteckého průmyslu v kraji.



Banky diskriminují obranný a bezpečnostní průmysl

Posledních řekněme sedm let trápí obranný a bezpečnostní průmysl jeden závažný problém, který firmám do značné míry komplikuje jejich podnikání, a tím je restriktivní politika bankovního sektoru vůči tomuto průmyslovému odvětví. Situace se rok od roku zhoršuje a čeští výrobci to pocítují zejména při vývozu, což je samozřejmě zásadní komplikace, vezmeme-li v úvahu fakt, že Česko je vysoce proexportní zemí a konkrétně na produkci obranného a bezpečnostního průmyslu se vývoz podílí až 90 procenty.



Jistě, dalo by se namítnout, že čeští výrobci a exportéři přeci čelí při svém úsilí mnohým překážkám a omezením – dlouhodobě se jedná o tzv. tranzitní a vývozní licence, na kterých ztroskotá řada nadějných obchodů. Pak je tu samozřejmě problém podfinancování naší armády spojený s nedostatečným investováním státu do domácího průmyslu. A určitě nelze opomenout ani zásah „vyšší moci“ v podobě koronaviru, který má v posledních již více než dvou letech na svědomí jak řady lidských životů, tak pokřivenou ekonomiku a kolaps spousty podniků napříč průmyslovými odvětvími.

Paradoxně, během prvních dvou let pandemie covidu-19, v době největších uzávěr a omezení, se české firmy obranného a bezpečnostního průmyslu dokázaly skvěle přizpůsobit, a i přes nepřízeň osudu udržet své podnikání v kladných číslech, nebo dokonce růst. I přes veške-

ré obtíže se ukázalo, jak nesmírně důležité toto odvětví je pro chod státu, a to jak v době klidu, tak především v době krize, kterou nemusí být nutně válka, ale třeba energetická či potravinová krize nebo právě pandemie. A že takovým krizím právě čelíme...

V současné situaci si troufám tvrdit, že je obranný a bezpečnostní průmysl zcela klíčový pro obranyschopnost státu, a to dříve než kdy předtím. Nejsm si ale úplně jistý, zda si to dobře uvědomují i ti povolání a odpovědní. Čemu ale nerozumím vůbec je schizofrenní politika Evropské unie vůči obrannému a bezpečnostnímu průmyslu. Ostatně, jak jinak byste vysvětlili protichůdnost unijní politiky, která na jednu stranu sype miliardy eur prostřednictvím Evropského obranného fondu do obranného průmyslu, ale zároveň dle tzv. taxonomie EU ten samý průmysl označuje za „sociálně neudržitelný“?

Ona taxonomie EU se zabývá udržitelností průmyslu, a to ve třech rovinách, kterými jsou „environmental, social, governmental“ (ESG). Podle Evropské unie spadá obranný a bezpečnostní průmysl do kategorie „sociálně neudržitelného průmyslu“, bok po boku s hazardním nebo tabákovým průmyslem. Taxonomie EU vychází z akčního plánu pro financování udržitelného růstu, který zveřejnila Evropská komise v roce 2018. Tento plán a všelijaké doplňující iniciativy usilují o přeměnu ekonomik na nízkouhlikové, zdrojově efektivnější a oběhové hospodářství.

Je asi jasné, co si unijní úředníci představují pod environmentální, tzv. „zelenou“ taxonomií. Ale víte, co si představují pod sociální taxonomií, která definuje „sociálně neudr-

žitelný průmysl“? Jedná se prý o „činnosti, které jsou škodlivé a mají na společnost negativní dopady“. Opakem jsou „činnosti, které nezpůsobují společnosti žádné škody a přispívají pozitivně“. Hodnocení oné „škodlivosti“ mají na starosti samozřejmě unijní byrokraté.

Unijní taxonomie ESG tedy celkově označuje hodnocení, nakolik se aktivity firem shodují se sociálními a environmentálními parametry. Bohužel, jak už tomu často bývá, Evropská komise a její úředníci jsou poměrně odtrženi od reality a praxe, v tomto případě od reality bezpečnostní politiky a praktického fungování obranného a bezpečnostního průmyslu. A bohužel, unijní byrokracie si neuvědomuje, že těmito kroky výrazně ohrožuje bezpečnost svých členských států.

Tyto iniciativy zahrnující environmentální a sociální parametry totiž povedou k navýšení investic do dlouhodobých a udržitelných aktivit. Iniciativy ESG však budou mít regulační a normativní dopady na přijímání investičních rozhodnutí soukromých firem a zejména bankovního sektoru. Nastolené trendy již mají na svědomí vyloučení obranného a bezpečnostního průmyslu např. z velkých investičních fondů. Hlavní obavy směřují k navrhovaným ustanovením, která výslovně vylučují nebo omezují účast obranného a bezpečnostního průmyslu (a dalších „sociálně neudržitelných průmyslů“, jako výše zmíněných, tedy tabákového a hazardního).

Označení obranného a bezpečnostního průmyslu za sociálně neudržitelný je ovšem dvousečná zbraň. „Etické“ a „zelené“ iniciativy Evropské unie označující tento průmysl za neudržitelnou hospodářskou aktivitu jej automaticky vyloučí také z pobídek k jeho



aktivnímu zapojení do řešení problémů udržitelnosti a životního prostředí. Tyto snahy nelze vnímat jinak než jako nekoherentní z hlediska snah o posílení konkurenceschopnosti evropského průmyslu. Varování zaznívá nejenom od jednotlivých členských států, ale také z ASD (AeroSpace and Defence Industries Association of Europe).

A jak že souvisí problematika taxonomie EU s restrikcemi bankovního sektoru? Banky totiž v očekávání odsouhlasení neudržitelosti obranného a bezpečnostního průmyslu Evropskou unií, čemuž zatím bohužel vše nasvědčuje, zpřísňují vnitřní předpisy nebo vymýšlí předpisy nové. V praxi to znamená, že banky odpírají bankovní záruky pro určitá „riziková“ teritoria, odmítají i běžné transakce nebo rovnou ruší bankovní účty. V posledních letech navíc zcela běžně dochází

k plošnému odmítání zřízení nových účtů malým a středním podnikům z obranně-bezpečnostního průmyslu – ty přitom představují 80 % členské základny AOBP a bývají nositeli klíčových inovativních technologií. Ještě horší je ovšem skutečnost, že banky nerespektují rozhodnutí českých státních orgánů. Nezajímá je fakt, že tyto podniky splňují veškeré stanovené zákonné podmínky k podnikání v této oblasti a disponují veškerými povoleními. Čeští exportéři musí absolvovat zdoluhavý a nejistý proces udílení vývozní licence od Ministerstva zahraničních věcí ČR, dále je čeká neméně náročný proces udílení tranzitní licence. Už toto úsilí vyžaduje značnou dávku trpělivosti a odolnosti. O to smutnější je, když pak veškerá snaha přijde vniveč, ačkoliv firmy dokázaly získat

všechna nutná povolení od českých úřadů. Banky často i přesto odmítnou poskytnout bankovní produkty nebo rovnou odmítnou uskutečnit bankovní transakci.

Banky své chování zdůvodňují buď tím, že se jedná o vývoz vojenského materiálu, což, navazujíc na taxonomii EU a „sociální neudržitelost“ obranného a bezpečnostního průmyslu, považují v rámci svých interních předpisů za nežádoucí a účast na obchodování s vojenským materiálem jim neumožňují. Jiná zdůvodňování se týkají konkrétních teritorií – přestože firmy získají veškerá potřebná oprávnění k vývozu od českých úřadů, bankám se mohou některá teritoria jevit jako nevhodná a závadná. Tím ale banky nerespektují rozhodnutí českých státních orgánů a vědomě poškozují vývozní možnosti českých výrobců, a tím i českou ekonomii.





ku, která je na exportu závislá. Jedná se o zcela vědomou diskriminaci strategického průmyslového odvětví, které je navíc naprosto klíčové pro obranyschopnost našeho státu.

Vzhledem k proexportní povaze českého obranného a bezpečnostního průmyslu je zcela pochopitelné, že podniky využívají bankovních služeb velmi často a v zahraničním obchodu se bez nich úplně neobejdou. Následky restriktivního chování bankovního sektoru jsou pro mnohé firmy likvidační, a to ne nutně v dlouhodobém horizontu. Registrujeme už bohužel spoustu případů, kdy vinou komplikací způsobených bankovním sektorem přišly české společnosti o již sjednané obchody. Dlouholetí zákazníci si prostě našli dodavatele z jiných zemí, a to z důvodu (často opakovaného) zdržování či přímo znemožnění vyjednaného obchodu. To se pak nelze divit, že zákazníkům dojde trpělivost a domluvený obchod prostě zruší. Je doufám všem jasné, co má tento trend na svědomí. Samozřejmě zhoršení postavení českých vývozců na zahraničních trzích, protože tváří v tvář těmto komplikacím je pro ně obtížné udržet si svou pracně a tvrdě vybudovanou pozici. Nebo si čeští výrobci založí dceřiné společnosti ve státech, které jim nebudou házet klacky pod nohy. Jim odpadnou výrazně, a zároveň neopodstatněné obchodní překážky, ale český stát přijde o výrobce strategického odvětví. Zejména v době krizí se nám to může pekelně vymstít a ohrozit soběstačnost a obranyschopnost naší země.

Hovoříme-li o problémech, které způsobuje restriktivní politika bankovního sektoru vůči obrannému a bezpečnostnímu průmyslu,

neomezujeme se pouze na české prostředí. Tyto potíže mají celoevropský charakter. Jeden příklad za všechny – počátkem loňského roku se v sousedním Bavorsku rozhodla jedna tamní státem vlastněná banka, že nebude obchodovat s firmami podnikajícími v obranném a bezpečnostním průmyslu. S těmi, jejichž obrat tvoří více než 20 procenty obranné produkty.

Problémy taxonomie EU tedy netrápí pouze české výrobce, ale kvůli přerušení vztahů ze strany bankovního sektoru i firmy obranně-bezpečnostního průmyslu z Německa, Finska, Belgie, Nizozemska a Švédska. V Německu dokonce banky zašly tak daleko, že odmítají poskytovat standardní bankovní služby nebo pojištění exportu více jak třetině obranných firem. A nejvíce z nich trpí malé a střední podniky.

Restrikce od bankovního sektoru i Evropské komise jsou přítom v protikladu s jinými kroky Evropské unie, kterými si naopak kladou za cíl podporu celoevropské obrany a bezpečnosti a její konkurenceschopnost vůči velkým hráčům, jako jsou Spojené státy nebo Čína. Potřebu silného a soběstačného evropského obranného průmyslu vyzdvihovala dokonce předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyen, a to ještě před ruskou invazí na Ukrajinu. Vzhledem k ruské agresi na Ukrajině si snad možná unijní politici uvědomí, že jejich prohlášení by neměla být jen prázdnými frázemi. Že obranný a bezpečnostní průmysl je skutečně nutné podporovat a ne omezovat nebo mu do cesty neustále stavět překážky.

Problém už bohužel dosáhl takových rozměrů, že i kdyby se situace dále nezhoršo-

vala, nebo se zhoršovala jen pomalu, pořád je současný stav vážný a bije na poplach. Výrobci a jejich zástupci musí tlačit na naše představitele, aby tuto záležitost řešili na unijní úrovni, protože právě na té úrovni celý problém také vzniká. Obávám se totiž, že si pod sebou tak trochu podřezáváme větev, což není vzhledem k rostoucím globálním hrozbám vůbec moudré.

Říká se „modli se za nejlepší, připravuj na nejhorší“. A řekl bych, že to nejlepší je už spíše za námi, a bylo by nasnadě připravovat se na to, že časy se mění. Pandemie, inflace, energetická krize, mezinárodní terorismus či válka na Ukrajině (a samozřejmě nejenom tam), to jsou globální hrozby, kterým čelíme a bohužel to vypadá, že tu s námi nějakou dobu budou. V době míru a blahobytu jsme jaksí pozapomněli, že prosperita a bezpečnost nejsou samozřejmostí a nikdy nejsou trvalé. Je potřeba to mít na paměti. Abychom tak v době krize nebyli závislí na dodávkách z jiných zemí, musíme myslet na svou soběstačnost a obranyschopnost už v době klidu. Šťestí přeje připraveným. Nechci znít jako pesimista, tak nebudu říkat, že je pět minut po dvanácté. Ale chceme-li něco změnit, je opravdu ten nejvyšší čas. Závěrem bych ke všem bohubilým snahám Evropské unie o „lepší společnost“ zopakoval slova šéfa italského zbrojního obra, firmy Leonardo, který je zároveň prezidentem ASD, Alessandra Profuma: „Bez bezpečnosti nemůžeme mít udržitelnou společnost“. K tomu není co dodat.

Autor : RNDr. Jiří Hynek, prezident AOBP ČR



Pomáháme budovat bezpečný svět



Od roku 1997 je

**Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR
klíčovým hráčem na národním, evropském i světovém poli.**

www.aobp.cz

Nová platforma sdružuje odborníky na kybernetickou bezpečnost

Dnešní náročná doba, která se nese ve znamení četných kybernetických útoků, upozorňuje na důležitost preventivních bezpečnostních opatření nejen v organizacích. Legislativní prostředí v ČR disponuje rozsáhlým zákonem o kybernetické bezpečnosti (ZoKB), na jehož výklad a uvedení do praxe není v republice dostatek odborníků. Zejména z tohoto důvodu vznikla nová platforma spojující komunitu expertů na kybernetickou bezpečnost CyberSecurityPlatform.cz.



Členové platformy KYBEZ v popředí s Michalem Řezáčem.

Jejím cílem je sdílet know-how a zkušenosti expertů z oblasti kybernetické bezpečnosti, vybudovat komunitu, propojit ji s akademickou sférou a edukovat. Členy nebudou jen bezpečnostní experti, ale také odborníci z oblastí IT, auditu, práva nebo strategie. To jsou hlavní důvody, proč se Gordic stal členem této platformy a mezi komunitu zapsal také 5 svých odborníků.

„Hackeři se dovedou rychle přizpůsobit jakýmkoliv podmínkám a umí nečekaně zaútočit na jakýkoliv typ organizací. Klíčové je tak zodpovědné uchopení prevence, vzdělávání a sdílení nových poznatků v komunitě odborníků. Jsme rádi, že jsme členy nové platformy, která kromě tohoto poskytne i odbornou pomoc a školení veřejnosti,“ říká **Michal Řezáč**, ředitel pro strategický rozvoj společnosti Gordic.

Zakladatelem platformy je Martin Konečný, který se mimo jiné zasloužil o vytvoření agendy a procesů kolem regulace a auditů/kontrol kybernetického zákona v rámci působení na NBU, později NÚKIB, nebo stojí za projektem tvorby Vyhlášky č. 82/2018 Sb., o kybernetické bezpečnosti. V současnosti má platforma již několik významných partnerů, jako VUT v Brně, SYNCHRONIX nebo prestižní odborný časopis o bezpečnosti DSM.

„Skutečnost, že na trhu chybí obdobná komunitní platforma, která by se zabývala problematikou kybernetického zákona (ZoKB) a fakt, že s ní mám mnoho zkušeností z dob, kdy jsem pracoval na NÚKIBu, mě vedla k založení této platformy, kde bych se rád o své zkušenosti podělil s ostatními, kteří mají problematiku ZoKB v odpovědnosti. Většina subjektů, které spadají pod kybernetický zákon totiž řeší stejné „problémy“, proč se o nich tedy společně nebavit a nesdílet své zkušenosti. Rád bych také umožnil studentům bezpečnostních oborů spolupráci na praktických projektech již v průběhu jejich studia, a to díky propojování studentů s experty a partnery. Jedním z našich nových partnerů je společnost Gordic, která mimo jiné poskytuje nástroj CSA pro podporu řízení kybernetické bezpečnosti organizací.“ doplňuje **Martin Konečný**, zakladatel CyberSecurityPlatform.cz.

Více o platformě se dozvíte na www.cybersecurityplatform.cz.

Autor: Monika Havlíková – marketingový specialista společnosti Gordic

Jak zvýšit zabezpečení webových stránek?

Počet a kvalita kybernetických útoků neustále roste. Nevyhýbají se ani webovým stránkám organizací. Následky napadení mohou být fatální. Webové stránky jsou vizitkou každé organizace a určitě nechcete, aby se kvůli jejich návštěvě dostali zákazníci a další sledující do problémů. Na co byste si měli dát pozor a jak této hrozbě předcházet?

Zvyšte u zaměstnanců kybernetickou gramotnost

Ať už používáte open source řešení, předem vytvořené šablony nebo disponujete vlastním unikátním řešením webových stránek, zůstává stále nejcitlivějším místem přihlašování a přidělování uživatelských práv. Pořád se objevují organizace, které pro přihlášení do administrátorského rozhraní používají velice jednoduchá hesla, která prolomí každý student.

Statistiky říkají jasně, že nejzranitelnější je lidský faktor, ať už je řeč o zaměstnancích nebo externích spolupracovnících. Útoky hackerů jsou totiž stále sofistikovanější a účinnější. Zaměřují se především na slabé články, kterými jsou jednotliví lidé. Proto je důležité správně nastavit práva uživatelů webu a systém přihlašování. Doporučujeme co nejvíce využívat vícefaktorovou autentizaci a pravidelně proškolovat všechny zaměstnance v základech kybernetické bezpečnosti tak, aby znali rizika spojená s jejím narušením.

Nalezněte slabá místa v zabezpečení

Zabezpečení webových stránek ověříte třeba prostřednictvím penetračního testování či etického hackingu. Tyto služby nabízí řada bezpečnostních firem, včetně společnosti Gordic. Penetrační testování vám zajistí podrobnou a komplexní analýzu zabezpečení infrastruktury, systémů i samotných aplikací. Využívá zátěžové a další formy testů včetně simulací principů potenciálních útoků zevnitř i z externího prostředí.

Zajímavé a efektivní řešení představuje vypsání vlastního „bug bounty programu“. To znamená, že návštěvník nahlásí organizaci bezpečnostní chybu, ta je za to následně odmění podle závažnosti nalezené zranitelnosti. Pomocí bug bounty programů lze relativně levně odhalit závažné bezpečnostní nedostatky, a navíc zlepšit pověst organizace jakožto entity, která kybernetickou bezpečnost bere opravdu vážně.

Doporučujeme si také zřídit rezervní fond na způsob pojištění, ze kterého pokryjete náklady mimořádných bezpečnostních opatření.

Důsledky podcenění bezpečnosti

Útočníci vám mohou ukradnout databázi s veškerými daty, vyřadit web z provozu, nebo ho celý ovládnout a změnit jeho fungování ve svůj vlastní prospěch. Ovšem jeden chybný krok dokáže spustit další hromadu problémů. Pomocí ukradené databáze mohou hackeři napadnout či vydírat i vaše zákazníky. Zároveň vydá vaše organizace peníze na nápravná technická opatření, zaplacení sankce, kterou vyměří dozorový orgán, a taktéž na odškodnění subjektů, jejichž data od vás unikla. To vše nehledě na pošramocení pověsti vaší organizace.

Pamatujte, že vždy je lepší nebezpečí předcházet než poté řešit jeho následky. V případě zájmu se na nás neváhejte obrátit.



Sledování životního cyklu výzbroje a techniky

Problematika životního cyklu (ŽC) výzbroje a techniky je Ministerstvem obrany a AČR zmiňována velmi často na odborných konzultacích jak v rámci jejich organizačních struktur, tak i při jednáních se stávajícími nebo potenciálními dodavateli s cílem dosažení a udržení vytyčených operačních schopností armády při předvídatelných nákladech.



Specifika životního cyklu techniky a výzbroje

Naplnění požadovaných operačních schopností je podmíněno nejen vycvičeným personálem (velení a řízení, obsluha výzbroje a techniky a podpůrných komunikačních a informačních systémů atd.), ale také průběžným udržováním dostatečného počtu provozuschopné výzbroje a techniky, optimálního množství munice, náhradních dílů, PHM, zdravotnických prostředků... Udržování provozní spolehlivosti výzbroje a techniky vyžaduje rovněž kvalitní stacionární nebo mobilní infrastrukturu doplněnou o specifické nakupované služby. V rámci ŽC vojenské techniky nelze opomenout významný aspekt, a to jsou modernizace zajišťující dosažení potřebné výše užitné hodnoty, tedy technicko-taktických parametrů, a tím prodloužení životního cyklu techniky.

Významnou veličinou u výzbroje a techniky s dlouhodobým použitím je časové hledisko. Historie AČR jasně ukazuje, že nelze přezbrojit nebo modernizovat klíčovou výzbroj během krátkého času. Jsou to především důvody finanční (rozpočet, akvizice), výrobní, infrastrukturní a přeškolovací. Například v běžné praxi je nutné roční finanční limity zohlednit tím, že se vyzbrojování nebo přezbrojování na nový zbraňový systém provádí prioritně jen u vybraných organizačních prvků a následně v delším časovém horizontu i u ostatních. Paralelně je potřebné vyřešit plánovitě vyřazení nepotřebné výzbroje a techniky, náhradních dílů a souvisejícího materiálu z užívání s následným krokem – jejich odprodejem nebo likvidací. Z hlediska modernizace může být rovněž limitující hledisko výrobních kapacit u výrobce nebo opravárenského podniku. S tímto omezením pak souvi-

sí výběr konkrétní výzbroje a techniky a naplánování jejího užívání a údržby tak, aby splňovala požadované parametry do doby její modernizace či obměny.

V současné době vystoupil do popředí další fenomén. Země Evropské unie podporující Ukrajinu postupně darují ze svého arzenálu výzbroj, která byla výhledově určena k náhradě, případně k významné modernizaci. S výjimkou některých citlivých zbraňových systémů jde o techniku a výzbroj dlouhodobě používanou nebo skladovanou. Je zřejmé, že země poskytující vojenský dar, důsledně analyzuje současný stav své výzbroje a vojenské techniky z pohledu jejího životního cyklu a pro udržení operační schopnosti svých ozbrojených sil ponechává pro své obranné potřeby to nejlepší a nejspolehlivější. Obdobně tomu tak musí být i v Česku.

Životní cyklus a akviziční projekty

Ozbrojené síly jako živý organismus potřebují mít efektivní schopnost sledování ŽC výzbroje a techniky, dynamického tvoření krátkodobých a střednědobých plánů, které jsou základem pro alokování potřebných finančních prostředků pro dosažení operačních schopností. Rovněž musí mít schopnost tyto potřeby pružně naplňovat konkrétními akvizičními projekty. Jde o velmi obtížný úkol vyžadující kooperaci velitelských struktur, správců majetkových uskupení, ekonomických a akvizičních orgánů Ministerstva obrany a AČR.

Všechny tři zmiňované entity, tj. ŽC, střednědobé plánování a akvizice, spolu úzce souvisí. Jedním z předpokladů k naplnění požadavků efektivity a dy-

namičnosti při jejich řešení je společná datová základna. Ministerstvo obrany a AČR věnovaly v předcházejících letech pozornost zajištění komplexní informační podpory těmto procesům. Dlouhodobě je poskytována Informačním systémem logistiky (ISL).

Informační systém logistiky

ISL je již mnoho let prověřován při každodenním využívání mimo jiné k identifikaci a záznamům o rozsahu využívání konkrétní výzbroje a techniky, o prováděných údržbách a opravách, o spotřebovaných náhradních dílech, PHM a dalších provozních aspektech. To vše ve vztahu ke konkrétní výzbroji a technice, které jsou nezbytné pro sledování a řízení ŽC a provozní spolehlivosti výzbroje a techniky. Operační požadavky jsou sledovány prostřednictvím různých ukazatelů, jako jsou např. koeficient technické připravenosti, kvalitativní ukazatele výzbroje, úroveň zásob náhradních dílů, munice a dalšího klíčového materiálu.

Neméně důležitou záležitostí je potřeba disponovat statistickými informacemi o naplňování požadovaných a dodavateli deklarovaných technických

specifikací v oblasti provozní spolehlivosti, poruchovosti a provozní nákladovosti u konkrétních realizovaných akvizic. ISL rovněž poskytuje potřebné podklady specialistům logistiky a řídicím pracovníkům pro realizaci krátkodobého i střednědobého plánování.

S využitím ISL je dosahováno i požadované efektivity a dynamičnosti – poskytuje totiž nejen specifickou informační podporu zmiňovaným procesům, ale i společné datové prostředí při naplnění požadavků na bezpečnost. Klíčovou implementovanou zásadou je, že data jsou do systému pořizována pouze jednou, a to vždy na místě jejího vzniku a prvopočátečního užítku. Takto získaná data jsou systémem ISL následně mnohonásobně poskytována v různých procesech logistiky a plánování věcných zdrojů, aniž by bylo potřeba je opakovaně přepisovat. Rovněž jsou klíčová data využívána ekonomickým systémem Ministerstva obrany.

* * *

Chtěl bych zdůraznit, že k dosažení dynamiky zpracování a získání kvalitních

výsledků v celém procesu sledování životního cyklu je potřeba nejen implementace kvalitní softwarové podpory, ale také základní výškolení a systematické doškolení specialistů ve využívání příslušného informačního systému a související datové základny. Nerespektování a podceňování tohoto elementárního požadavku často postupně vede k neopodstatněné kritice implementované aplikace, „kreativní“ tvorbě nových excelových tabulek, několikanásobnému přepisování údajů, vytváření chybových stavů, jako jsou časová neaktuálnost nebo špatná věcná provázanost údajů apod. Důsledkem těchto chyb a nedostatků je zvýšená pracnost a nízká efektivita, ztráta dynamiky, chaotické řízení a chybná interpretace skutečného stavu, která se koneckonců projevuje i v přijímání chybných rozhodnutí.

*Ing. Jaroslav Řeha
(plukovník gšt. v. v.)*

VOJENSKÝ TECHNICKÝ ÚSTAV, s.p.



Mobilní datové centrum

Komplexní, vysoce výkonný a škálovatelný základ pro implementace informačních technologií pro mobilní řešení. Rozměrově a hmotnostně přizpůsobeno pro zástavby do mobilních prostředků, kolových i pásových, nebo do přepravních beden, při zachování vysokého výkonu a spolehlivosti.



Falcon IV - nová generace taktických radiostanic.



Firma **L3Harris** Communication Systems (L3H-TCOM) je předním světovým výrobcem taktických komunikačních systémů a je jednou ze čtyř divizí nadnárodní společnosti L3Harris Technologies, sídlící na americké Floridě. Vývojové oddělení L3H-TCOM vyvinulo řadu rádiových provozů (WF), které se staly standardizovanými normami NATO MIL.

Vzhledem ke snižující se technologické převaze v oblasti elektronického boje v polarizovaném světě, praktickým zkušenostem z konfliktu na východě Ukrajiny, přeplněnému rádiovému spektru, požadavku na menší, lehčí a výkonnější spojovací vybavení (tento požadavek je znám pod zkratkou SWaP – Size, Weight and Power) a v neposlední řadě pro možnost přesného určení polohy a času APTN (Assured, Positioning, Navigation, Timing) vyvinula firma L3H-TACOM novou generaci taktických radiostanic řady Falcon IV (F-IV), zahrnující přenosnou dvoukanalovou radiostanici AN/PRC-167, dvoukanalovou ruční radiostanici AN/PRC-163 a ruční radiostanici pro sesedlou osádku



RF-9820S. Radiostanice řady F-IV disponují širším frekvenčním pásmem, vyšší rychlostí frekvenčního skákání (FH) a vyšší datovou rychlostí (WB) jak u pozemních, leteckých, námořních, tak i satelitních systémů, jako je například UHF TacSat (MUOS).

AN/PRC-167 – přenosná dvoukanálová radiostanice

U této radiostanice je možné propojení obou kanálů jak hlasově, tak datově – tedy tzv. multi-channel crossbanding. Zabudovaný přijímač družicové navigace GPS II SAASM je možné upgradovat na novou generaci GPS III M-code přijímače. Radiostanice AN/PRC-167 je pro účely EW (elektronického boje) vybavena scannerem SBTW/SA (Signal Based Treat Warning/Situational Awareness) 30–2600 MHz, který zajišťuje monitorování frekvenčního spektra. Vzhledem k softwarové architektuře tato radiostanice umožňuje implementaci jak současných, tak budoucích rádiových provozů, včetně nejnovějších šifrovacích algoritmů. Připojení externího ISR (Intelligence, Surveillance and Reconnaissance) přijímače AN/PRC-167 zajistí leteckým návodčím (FAC) příjem streamovaného videa z bezpilotních prostředků v reálném čase. Frekvenční rozsah: 30–512 MHz a 764–2600 MHz (oba kanály jsou totožné), SBT/SA 30–2600 MHz Šířka kanálu: 5 kHz až 40 MHz Rádiové provozy: VULOS, SINGARS, HAVEQUICK I/II, ASCM, SATURN, ANW2 (MANET), SRW, UHF SATCOM, IW, HPW, MUOS TSM-X a Wraith datová rychlost až 16 Mb/s EW scanner Vysílací výkon: 10 W, SATCOM 20 W

AN/PRC-163 – dvoukanálová ruční radiostanice

Stejně jako radiostanice AN/PRC-167, tak i AN/PRC-163 umožňuje propojení obou kanálů jak hlasově, tak datově, tzv. multi-channel crossbanding. Stejně tak má zabudovaný GPS II SAASM přijímač, který je možné upgradovat na novou generaci GPS III M-code přijímače. Je rozšiřitelná o modul s ISR videopřijímačem. Jedná se o radiostanici plně kompatibilní jak s radiostanicemi např. AN/PRC-167, AN/PRC158, AN/PRC-117G, AN/PRC152A, tak s radiostanicí pro sesedlou osádku RF-9820S. Díky této kompatibilitě je možné komunikovat jedním kanálem na úrov-



ni utajení T1 například s AN/PRC-167 a druhým kanálem na úrovni T3 například s RF-9820S se sesednutým družstvem. Frekvenční rozsah: Kanál 1: 30–512 MHz s šířkou kanálu až 10 MHz Kanál 2: 225–450 MHz a 1300–2600 MHz Šířka kanálu: Kanál 1: 5 kHz až 10 MHz Kanál 2: 5 kHz až 40 MHz Rádiové provozy: Kanál 1: VULOS, SINGARS, P25, HAVEQUICK I/II, SCM, SATURN, ANW2 (MANET), IW, HPW MUOS Kanál 2: UHF LOS, ANW2, UHF SATCOM, IW, HPW, SATURNTSM-X, WRAITH datová rychlost až 16 Mb/s Vysílací výkon: 5 W, SATCOM 10 W, L/S ban

RF-9820S – nejmodernější taktická ruční radiostanice pro sesedlou osádku

RF-9820S je vybavena intuitivním uživatelským rozhraním zajišťujícím spolehlivý provoz s minimálními požadavky na zaškolení obsluhy. Příslušenství RF-9820 je kompatibilní s AN/PRC-163 (sluchátka, akumulátory) pro snížení logistické zátěže a možnost rychlé výměny příslušenství. Radiostanice využívá mnoha provozních režimů včetně širokopásmové MANET sítě a také hlasový

provoz na úzkém kanálu. Zabudovaný GPS přijímač umožňuje odesílat polohová data. Při vývoji RF-9820 bylo využito mnohaletých zkušeností z vývoje a výroby radiostanic PRC-152A, RF-7800S, RF-7850S a zpětné vazby jejich uživatelů. RF-9820 je postavena na revoluční architektuře EMR (Embeddable Modular Radio) rádiového modulu. Vzhledem k softwarové architektuře je schopna implementovat jak současné, tak budoucí nejmodernější rádiové provozy. Frekvenční rozsah: 225–2600 MHz Šířka kanálu: 25 kHz až 40 MHz Rádiové provozy: ULOS, TSMTM 6.1 a WRAITH datová rychlost až 16 Mb/s Vysílací výkon: 3,2 W Více k výše uvedeným radiostanicím Falcon IV a satelitním systémům divize Global Communication Systems lze získat od zástupce L3H pro Českou republiku a Slovenskou republiku: Interlink CS, Lomená 9, Praha 6, Česká republika www.interlinkcs.cz E-mail: interlink@interlinkcs.cz

V pardubické Explosii jedou na rekord

Rok se teprve jen nedávno přehoupl do své druhé poloviny a Explosia už tuší, že ji čeká rok výjimečný. Tradiční pardubický výrobce výbušnin totiž po hubenějších letech zabral a namířeno má za hranici 100 milionů zisku. Nové vedení společnosti by se mohlo pomyslně plácát po ramenou, to však v rozhovoru předseda představenstva Explosie Radomír Krejča odmítá.



Tradiční výkyvy trhu zažívají všechny společnosti. Těch, které se zabývají produkcí výbušnin, nevyjímaje. Jak to vnímá Explosie?

Je to pravda, ta kolísání vidíme zhruba v nějakých pětiletých cyklech. Proto se snažíme držet výrobu Explosie tak, aby stála pevně na čtyřech pilířích, na výrobě trhavin, bezdýmného prachu, speciálních výrobků a celospalitelných modulů. Když jeden segment zakolísá, ostatní jsou schopny ho nějaký čas sanovat. Ovšem v posledních letech se nám daří výkyvům odolávat a stabilně jdou čísla jak obratu, tak i zisku nahoru.

O co je tedy v současnosti největší nebo naopak nejmenší zájem?

V současné době například řešíme pokles zájmu o klasické průmyslové trhavy, které se používají při těžbě v kamenolomech. Často bývají nahrazovány aplikací emulzních trhavin přímo do vývrtů po-

mocí nabíjecích vozů. A tak jsme investovali právě do nových nabíjecích vozů a všeobecně do techniky určené pro práci v kamenolomech. Enormní poptávka je nyní po bezdýmném prachu, kde máme smlouvy uzavřené až do konce příštího roku. Válčný konflikt vyvolal zvýšený zájem o naše výbušniny, přičemž na obranu Ukrajiny jsme dodali produkty ve výši dosahující více než 150 milionů korun.

Takhle to vypadá, že život v Explosii je zalitý sluncem, tak jednoduché to ale asi nebude, že?

Přesně tak, na zářivé úsměvy a pohodu není čas. Neustále řešíme, jak posouvat výrobu do 21. století. Investice za poslední desítky let byly výrazně poddimenzované, v posledních letech ale každoročně investujeme přes 100 milionů korun. V současné době řešíme neustále se zvyšující ceny energií a vstupních surovin, tlak je i ze strany odborů, které se snaží pro zaměstnance vymoci v dnešní nelehké době co nejvíce. A protože si našich zaměstnanců vážíme, v posledních dvou letech jsme přistoupili k vyplácení 13. mzdy, prvně v novodobé historii společnosti.

Co se tedy skrývá za úspěchem Explosie?

Upřímně, asi narovnání tržního prostředí uvnitř samotné společnosti, kterou jsme před třemi lety restrukturalizovali. Došlo k výměně a celkovému zetřihlení managementu, snížil se počet zaměstnanců a zvýšila se produktivita práce o více než 30 procent. Více než na kvantitu se soustředíme na kvalitu. I proto se Explosia dokázala vyrovnat s neustále se zvyšující-

cími a zpřísnujícími požadavky na kvalitu produktů, z čehož pramení také klesající počty reklamací. Před čtyřmi lety jsme řešili dvanáct reklamací ročně, před třemi osm, před dvěma pět, vloni už pouhé dvě, a to z více než dvou a půl tisíc skutečných obchodních případů za rok. Případně pochybnosti o kvalitě našich produktů jsou proto založeny buď na nedostatečných informacích, nebo se jedná, z mého pohledu, o neférový konkurenční boj.

Jak velký úspěch tedy Explosia letos očekává?

Pokud půjdou obchody i nadále tak jako doposud, jsem přesvědčen, že jsme schopni úspěšně překonat hranici 100 milionů korun zisku, což by se podařilo poprvé za 20 let existence Explosie coby samostatné akciové společnosti. A tady se sluší poděkovat především našim lidem, kteří svoji práci berou opravdu vážně a na Explosii jim záleží.

Bavíme se o posledních několika letech, sám jste zmiňoval, že se úspěchy a těžší časy střídají, nečekáte tedy ono horší období?

Očekávat můžeme cokoliv, ale jak se bude trh skutečně vyvíjet, to se dá odhadovat jenom stěží. Ovlivňují ho stoupající ceny energií, surovin, vyšší personální náklady, k tomu nikdo netuší, jak dlouho bude trvat válka na Ukrajině a co přinese. My se proto snažíme zajistit chod společnosti tak, aby těmito výkyvy nebyla ohrožována, a aby naši lidé měli vždy jistotu, že dostanou svou mzdu, a zákazníci, že dostanou kvalitní a osvědčené produkty.

Kvalita nafukovacích klamných cílů může významně ovlivnit dění v bojovém pásmu

Zkušenost z bojových konfliktů, kde je nasazováno stále více moderních pozemních a leteckých prostředků vyvolává mnohonásobně zvýšenou poptávku po nafukovacích vysoce mobilních klamných cílech.

Při pořizování je potřeba věnovat se jejich důležitým vlastnostem, které mohou značně ovlivnit efektivitu operace:

- Rovné plochy: Současné průzkumné prostředky snadno odhalí návnadu od originálu díky tomu, že u nekvalitních nafukovacích jednotek dochází k tzv. „vyboulení“ stěn.

Efektivní návnada musí mít vnější plášť rovné, zejména u svých největších ploch, kvůli kterým může dojít ke snadnému prozrazení.

- Dalším poznávacím znamením návnad je viditelná zvlněná struktura vnitřní konstrukce švů v rozstupech 10 – 40 cen-

timetrů. Úspěšná návnada takto slabá místa nemá.

- Je potřeba dostatečný tepelný kontrast za jakéhokoliv počasí pro oklamání termoa infra senzorů. Ohřívání pouze vy-



braných částí elektrickým kabelem je nedostatečné.

- Radarovou stopu je potřeba imitovat pomocí integrovaného systému, který je pro každý model laboratorně uzpůsobený.

Z operačního hlediska by rozvinutí, nafouknutí a zabalení návnady nemělo zabrat více než 10 až 15 minut ve dvou osobách. Z toho vychází jejich hmotnost, kdy ani návnada typu S-300 by neměla překročit 80 kilogramů a měla by se vejít na jedno europaletu.

Důležitým parametrem je také dostatečná výrobní a distribuční kapacita výrobce návnad. Aktuální konflikty ukazují, že z bezpečnostního hlediska by veškeré jeho zdroje měly být na území EU či NATO.

Veškeré požadavky splňují například české návnady firmy INFLATECH, která díky svým zkušenostem z vývoje s předními světovými armádami nabízí ke svým produktům i odborný výcvik.

www.inflatech.cz

Monitorovací vozidla na míru míří z České republiky do celého světa

Technologicky vyspělá sledovací vozidla patří k důležitému vybavení bezpečnostních složek, ať už se jedná o pohraniční stráž či například jednotky zajišťující dohled nad průběhem významné sportovní či kulturní události.

Výroba sledovacích a monitorovacích vozidel EVPÚ Defence se opírá o dvacetiletou zkušenost s vývojem a stavbou řady konfigurací pro nejrůznější mise. Klade se při ní důraz na technologické vybavení i souhrnné zázemí operátora, který má k dispozici pracoviště vybavené komplexními komunikačními nástroji a vysoce kvalitním elektro-optickým systémem. Základ tohoto systému tvoří denní kamera, termovizní kamera a laserový dálkoměr, přičemž zákazník má na výběr z různých kombinací těchto senzorů, aby možnosti sledovacího systému plně odpovídaly požadavkům úkolu, pro který je vozidlo určeno. Elektro-optický systém je umístěn na elektro-mechanickém výsuvném sloupu z eloxovaného hliníku, který je díky své výškové variabilitě vhodný pro širokou

škálu vozidel. V nouzových případech sloup může být ovládán i manuálně. Po skončení sledování se celý systém hladce zasune do odděleného prostoru za pracovištěm operátora, aby ničím nenarušoval diskrétní exteriér vozidla.



Plný provoz vozidla vyžaduje pouze dva členy posádky – řidiče a operátora sledovacího systému. Pracoviště operátora je však standardně dimenzováno pro dvě osoby. Ke komfortu posádky přispívají pohodlná sedadla, autorádio, klimatizace, nezávislé

topení, vestavěná lednice či nastavitelné osvětlení pomocí stmívatelných LED pásků. Kromě kamerového systému s dosahem až 25 km pro samotný výkon zadaného sledovacího úkolu disponují vozidla i systémem kamer pro ochranu perimetru, který nabízí posádce přehled o dění v jejich bezprostředním okolí. Vše je přehledně zobrazeno na oddělených obrazovkách. Základní vybavení pak doplňuje ovládací panel, PC s ovládacím softwarem, radiostanice, LTE router pro připojení k Internetu či zabezpečené datové síti a DVR zařízení pro nahrávání videozáznamu, například při zásahu jednotky či sběru důkazního materiálu.

Monitorovací vozidla s termovizí vyrobená společností EVPÚ Defence využívají například útvary pohraniční stráže v České republice, Lotyšsku, Řecku, Severní Makedonii, Polsku, Slovensku či Estonsku. Byla nasazena i v rámci Frontex misí.

Pokud byste rádi získali více informací, navštivte www.evpudence.com.

UGV TAROS

AUTONOMNÍ PLATFORMA PRO NÁROČNÉ OPERACE

Platforma UGV TAROS státního podniku VOP CZ byla zavedena k užívání do výzbroje Armády ČR jako jedna z prvních v armádách NATO. Vývoj probíhá kontinuálně již více než 10 let a dnes už má VOP CZ ve svém portfoliu čtvrtou generaci těchto vozidel.



Taktický RObotický Systém

TAROS je platforma bezosádkového pozemního vozidla schopného pohybu v náročném terénu, kterou je možno osadit širokou škálou sensorických a zbraňových komponentů, robotickou rukou, komunikačními podsystemy, logistickou nástavbou apod.

Určení platformy TAROS je zejména v přímé podpoře bojové činnosti mechanizovaných, průzkumných a speciálních jednotek. Je schopna vést průzkumnou, případně bojovou činnost a také zaměřovat nepřátelské jednotky a palebná postavení. Platforma TAROS je určena pro nasazení

a manévrovou činnost v rizikových prostorech, např. pokrytých palbou nepřítele, případně pro aktivaci či deaktivaci nepřátelského IED. Všude tam realizuje rizikové aktivity včetně bojové činnosti a váže na sebe pozornost nepřátelských vojsk. Tím chrání životy vojáků, poskytuje okamžitou informační převahu nad nepřítelem i bojovou podporu v operacích.

V současné době má VOP CZ finalizovaný vývoj čtvrté generace, která bude vylepšena o poznatky nasbírané z testování platformou UGV-Pz a SOM 6. První možností, kde si odborná veřejnost mohla nejnovější verzi platformy TAROS V4 prohlédnout,

byla VI. konference spojovacího vojska v červnu tohoto roku. Další příležitostí bude říjnová výstava Future Forces.

Využití bezosádkových vozidel je správný krok na cestě k dosažení minimálních ztrát na bojišti a maximálního informačního potenciálu. Neustálé zdokonalování a vývoj nových prostředků k získání plně autonomního režimu je rok od roku blíže k vysoce autonomnímu bezosádkovému vozidlu, které dokáže vyhodnotit situaci a zareagovat rychleji než při zásahu člověka. Stále však zůstává fakt, že žádná technika se neobejde bez možného a nutného zásahu člověka do jejího chodu.

Česká zbrojovka

Vysoce moderní palné zbraně ztělesňující více než 85 let zkušeností

Česká zbrojovka a.s. (CZ) je tradiční český výrobce přesných vojenských a komerčních ručních palných zbraní, které jsou vyváženy do více než 100 zemí celého světa. Její továrna v Uherském Brodě byla založena v roce 1936 a zpočátku se soustřeďovala na dodávky pro domácí i zahraniční ozbrojené složky. Po druhé světové válce své produktové portfolio výrazně rozšířila a zařadila se mezi světově nejvýznamnější zbrojní podniky. Akciovou společností se CZ stala v roce 1992. Od roku 2018 je součástí mezinárodního holdingu Česká zbrojovka Group SE, v roce 2022 přejmenovaného na Colt CZ Group SE.

Nejmodernější služební palné zbraně

CZ je hrdým partnerem mnoha domácích i zahraničních ozbrojených složek, pro něž vyrábí široké spektrum naprosto spolehlivých ručních palných zbraní nejvyšší



kvality. Její služební sortiment zahrnuje pistole s přímoběžným úderníkem i vnější kohoutem, samopaly, automatické pušky, odstřelovačské pušky a granátomety.

Při vývoji svých služebních zbraní CZ úzce spolupracuje se špičkovými experty a příslušníky elitních jednotek. Díky tomu její výrobky ve všech ohledech vyhovují i těm nejnáročnějším požadavkům a potřebám současných ozbrojených sil.

Špičkové vybavení a moderní výrobní procesy

K celosvětovému úspěchu značky CZ zásadně přispívá velká pozornost, kterou firma věnuje vývoji a aplikaci nejpokročilejších výrobních zařízení a procesů. Samozřejmostí je rozsáhlé využívání robotů, plně automatizovaných obráběcích center či speciálních, mimořádně odolných povrchových úprav, které významně prodlužují odolnost a životnost produktů CZ.

Výhradně prvotřídní kvalita všech výrobků CZ je výsledkem striktního uplatňování systému řízení jakosti podle nejpřísnějších světových standardů. Nedílnou součástí každé fáze výrobního procesu jsou proto stovky kontrol včetně laserového měření s přesností na tisíce milimetru. Výrobní závod v Uherském Brodě je držitelem certifikace ISO 9001.

Scania pro ozbrojené složky: Modularita, podpora a spolehlivost

Již více než 100 let dodává švédská společnost Scania svá řešení armádám po celém světě. Jednou z největších zakázek poslední doby je dodávka více než 2800 vozidel Scania Gryphus nizozemským ozbrojeným složkám, mimo jiné Královské armádě a Královskému letectvu. Všechna vozidla mají být dodána do roku 2026.

Gryphus je dokonalou ukázkou modularity, kterou Scania svým zákazníkům nabízí, ať už jsou z řad civilních zákazníků nebo vojenských složek.

Modulární výrobní systém umožňuje dodávat celou řadu vozidel, které ale sdílí jednotlivé součástky, což usnadňuje armádní logistiku v oblasti zásobování náhradními díly, opravy atd. Kromě toho lze využít veškerou technickou a další podporu celosvětové servisní sítě Scania. Snadno se také dají dodat na míru šitá řešení pro svébytné použití i velké série jednotných vozidel. Nizozemské armádě tak Scania dodává



několik variant podvozku, auta mají dvě, tři, nebo čtyři nápravy a několik různých úrovní zatížení. Drtivou většinu dodávky tvoří verze 8x8 se zvýšenou průchodností terénem.

V případě Gryphu se jedná o vozidlo rovněž s modulárním systémem nástaveb, které lze podle potřeby měnit. Jedno vozidlo tak může převážet obyčejný nákladní kontejner, mobilní dílnu nebo velitelskou

jednotku a další. Vyměnit lze i kabinu: „obyčejnou“ může nahradit pancéřovaná.

Vozidla pohání třináctilitrový řadový šestiválec, který splňuje nejpřísnější emisní normu Euro 6 a zároveň je schopný kromě nafty běžet i na palivo NATO a hydrogenovaný rostlinný olej HVO. Motory jsou navrženy tak, aby měly vysokou provozuschopnost, spolehlivost a maximální výkon. Navíc nabízí snadnou údržbu a jsou kompaktní pro zástavbu. Vysoký točivý moment osmiválcového

motoru se pak nabízí jako ideální řešení pro velmi těžkou přepravu.

Motory Scania ostatně nemusí pohánět jen klasická nákladní vozidla. Společnost nabízí pro vojenské pozemní použití nejrozličnější pohonné jednotky, včetně armádní verze zmíněného ikonického osmiválce. Tento šestnáctilitrový motor s výkonem až 1000 koní využívá mimo jiné bojové vozidlo pěchoty CV90 od BAE Systems.

TOVEK nabízí změnu „mentality sila“

Mentalita sila je stav mysli, kdy určitá oddělení v organizaci nechtějí sdílet informace s ostatními. Mentalita sila snižuje efektivitu celkového provozu, snižuje morálku a může přispět k zániku kultury produktivní organizace.

Mentalita sila odvádí armádu od celkového poslání, kterým je garantovat svobodu a bránit stát vojenskými prostředky. V armádě existují sila informační, zpravodajská, logistická, operační a stovky dalších. Můžeme rozbit informační sila? Zdá se, že ochrana informací je v rozporu s odpovědností za sdílení informací.

Hybrid Data Fusion (HDF) je převratná technologie, která odstraňuje tento zdánlivý rozpor.

HDF umožňuje sdílení informací, zatímco zůstávají v bezpečí v různých informačních

sílech. HDF umožňuje rozdělit důvěrné informace a indexy, které umožňují jejich vyhledávání. Pomocí více režimů indexování dat a režimů získávání dat poskytuje HDF



možnost řídit přístup k datům v prostředí, kde je nasazeno více bezpečnostních úřadů a kdy více subjektů potřebuje spolupracovat na společné misi.

TOVEK představil HDF schopnost korelo-

vat informace, analyzovat je a prezentovat výsledky koherentním způsobem za respektování bezpečnostních pravidel. Pro efektivní využití HDF byl vyvinut inovativní

Tovek Query Language (TQL). TQL umožňuje provádět vyhledávání v databázi, vyhledávání v grafech, full-textové vyhledávání, geoprostorové vyhledávání, vizuální vyhledávání a audio vyhledávání v různých informačních sílech pomocí jediného TQL dotazu ve formě myšlenkové mapy. TQL dotaz lze snadno sdílet off-line mezi různými lidmi za účelem sdílení

znalostí o tématu a zároveň sdílení znalostí, jak o něm získat informace. Produkty TOVEK umožňují odpovědné sdílení informací pro posílení efektivní spolupráce v rámci armády i se spojenci.

Unikátní mobilní úpravna pitné vody



V těžkých polních podmínkách nebo i při vzniku mimořádných událostí (přírodních katastrof apod.) bývá často problém operativní zajištění pitné vody.

Proto tyto případy firma TONER s.r.o. ve spolupráci se svými partnery, vyvinu-

la zařízení (také se speciální modifikací pro armádní potřeby), které tyto potíže řeší. Jedná se o mobilní úpravnu vody, která dokáže komplexně upravovat vodu z povrchových přírodních zdrojů, jako je například řeka, rybník nebo potok. Základní charakteristikou a zároveň jedinečností je její provedení, které spočívá v konstrukci samonosného rámu z odlehčené slitiny v provedení „batoch“, s vlastním zdrojem energie - 12VDC, což umožňuje její eventuální mobilitu

i v náročném terénu bez potřeby motorového vozidla.

Použití a okamžité uvedení do provozu je velmi jednoduché. Úpravna se umístí blízko povrchového zdroje vody, kam se zavede sací hadice a pomocí jediného tlačítka se uvede do chodu.

Výsledkem je absolutně čistá voda, která je zcela zbavena všeho mechanického a chemického znečištění. Upravená voda se v poslední fázi obohacuje přidáním směsi minerálů, aby výstupní pitná voda odpovídala požadovaným českým a evropským normám.

Výkon úpravy je 60 - 90 litrů za hodinu, v závislosti na teplotě vody. Je napájena baterií s kapacitou pro 5 hodin nepřetržitého chodu, to znamená, že je tedy schopna vyrobit 300 - 500 l pitné vody na jediné dobíjení baterií. Úpravna dokáže odstranit mechanické nečistoty a zákal, mikroby včetně virů, toxické látky jako například amoniak, stopy těžkých kovů a radioaktivních prvků i organické nečistoty, jako jsou např. pesticidy. V mimořádných situacích si tedy poradí i s významně znečištěnou vodou.

Výbava zahrnuje samonasávací čerpadlo, které je schopno nepřetržitého chodu, kaskádu mechanických předfiltrů až na úroveň mikrofiltrace, reverzní osmózu, UV lampu, aktivní uhlí a pryskyřice. Velmi praktická je možnost kontrolovat zůstatek kapacity baterie pomocí aplikacemobilního telefonu s komunikačním modulem baterie. Součástí základní výbavy jsou náhradní filtrační vložky a osmotické membrány.

Kromě této přenosné verze dodává firma TONER s.r.o. i velkokapacitní kontejnerové úpravy s výkonem od 1 až do 20 m³/h. Jedná se o modulární, plně automatický systém, rovněž s automatizovaným procesem regenerace filtrů, chemickou úpravou vody, vizualizací procesů na HMI panelu hlavního rozvaděče a podle potřeby dokonce i unikátní možností vzdáleného dohledu nad chodem úpravy (včetně operativních zásahů), a to přes Ethernetové připojení či komunikační modem.

Pokud je z veřejných zdrojů známo, doposud nikdo na světě podobné mobilní operativní zařízení na úpravnu pitné vody nevyrobil ani nedodává.

Veletrh IDET oslaví 30 let od prvního ročníku

Aktuální bezpečnostní situace opět potvrdila význam obranného průmyslu, který je klíčovou součástí rozvoje nezávislých a soběstačných států. V České republice má tento průmysl tradičně silnou pozici vyplývající také z jeho proexportního zaměření. Významnou platformou pro prezentaci českého obranného průmyslu je veletrh IDET, který se uskuteční od 24. do 26. května 2023 na brněnském výstavišti a oslaví již 30 let od svého prvního ročníku. Současně se budou konat veletrhy PYROS a ISET, které se zaměří na prezentaci požární a bezpečnostní techniky a služeb.



Nové příležitosti k obchodům

S ohledem na rostoucí bezpečnostní rizika věnují státy zvýšenou pozornost modernizaci ozbrojených sil a navyšují výdaje na obranu a bezpečnost. Ideálním místem pro představení nových obranných technologií je právě veletrh IDET, který zaujímá prestižní roli v prostoru NATO. Veletrh pravidelně navštěvují nejvyšší političtí představitelé, oficiální armádní delegace a vojenští a letečtí příslušníci z mnoha zemí světa, které jsou obchodně zajímavé pro český obranný průmysl. IDET je připravován ve spolupráci s Ministerstvem obrany ČR, které stejně jako v předchozích letech chystá společně s Armádou ČR rozsáhlou expozici, a Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu sdružující přes 130 firem z oblasti obrany a bezpečnosti.

Security Innovation Zone i Zlatý IDET

Po úspěšné premiéře se na veletrh vrátí projekt Security Innovation Zone, který organizuje AOBP ČR. Jedná se o společnou expozici inovativních start-upů s cílem představit jejich potenciál a propojit je s většími partnery. Nové nastupující technologie, jakými jsou například umělá inteligence nebo virtuální realita, mohou znamenat výraznou technologickou výhodu. Chybět nebude ani ocenění Zlatý IDET pro nejlepší exponáty veletrhu.

IDET ARENA

Jedinečnou součástí veletrhu je terénní polygon IDET ARENA. Na venkovní ploše se návštěvníci mohou podívat na dynamické ukázky vojenské, hasičské i policejní techniky. Atraktivní jsou také simulované zásahové akce nejrůznějších jednotek. Kromě polygonu připravují organizátoři i další doprovodný program zaměřený na aktuální témata.

Souběžně s veletrhy PYROS a ISET

Chystaný ročník veletrhu IDET se i tentokrát bude konat společně s Mezinárodním veletrhem požární techniky a služeb PYROS a Mezinárodním veletrhem bezpečnostní techniky a služeb ISET. Tyto výstavy k sobě mají oborově blízko a dohromady umožňují prezentaci všech složek integrovaného záchranného systému. Spojení je výhodné také pro vystavovatele, kteří mohou nabídnout své výrobky a služby současně armádě, hasičům, policii i dalším ozbrojeným složkám. Své prezentace chystají Hasičský záchranný sbor ČR, Policie ČR, Celní správa ČR, Správa státních hmotných rezerv ČR, Vězeňská služba ČR i Městská policie Brno. Veletrhy PYROS a ISET potrvají do soboty 27. května 2023, kdy se bude konat Den bezpečnosti pro širokou veřejnost.

Ohlédnutí za rokem 2021

Minulý ročník veletrhu IDET se navzdory covidové pandemii konal ve standardním provedení na úrovni předchozích ročníků a potvrdil tak svou významnou pozici v oboru. Účastníci ocenili především příležitost jednat a obchodovat na živo a vyzdvihovali možnost osobního setkání tváří v tvář. Veletrhu se zúčastnilo 496 vystavujících firem z 27 zemí, jejichž expozice si prohlédlo 24 382 odborných návštěvníků. Na základě pozvání Ministerstva obrany ČR, Armády ČR a společnosti Veletrhy Brno navštívili veletrh členové oficiálních delegací ze zájmových teritorií a zástupci zahraničních armád z 31 zemí.

Aktuální informace z příprav veletrhu jsou k dispozici na webových stránkách www.idet.cz.

**Renovovaný výrobce
a dodavatel mobilních
systémů filtrace
a sorpce vzduchu**

**Filtroventilační mobilní
komplet FVZ MK 15/24**
je určen pro filtraci, sorpci,
ohřev a dopravu
očištěného vzduchu
k obsluze
pracující
ve zdraví
škodlivém
prostředí.

Kolektivní filtr KFM 200
je určen do stacionárních i mobilních
filtroventilačních zařízení pro čištění
vzduchu.

www.delbag.com



PRAŽSKÁ BEZPEČNOSTNÍ KONFERENCE

NAŠE POSLÁNÍ:

Podpora a rozvíjení veřejného a expertního dialogu a výzkumu v oblasti mezinárodní a národní bezpečnosti v širších souvislostech politického, ekonomického, sociálního a environmentálního vývoje

NAŠE ČINNOST:

- pořádání Pražské bezpečnostní konference a dalších konferencí
- pořádání seminářů, workshopů a kulatých stolů
- příprava a realizace výzkumných projektů v národním a mezinárodním rámci

NABÍZÍME:

- účast a prezentaci Vaší společnosti v rámci námi pořádaných odborných akcí
- uspořádání odborné akce na klíč: na Vámi vybrané téma, s Vámi vybranými či doporučenými speakersy
- podporu při přípravě, formulaci a zpracování projektových a grantových žádostí

Kontakt:

Pražská bezpečnostní konference, z.s.

Olivova 2096/4 | 110 01 Praha 1

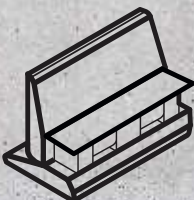
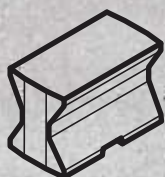
tel: 775 119 240

registrace@prazskabezpecnostnikonference.cz

YouTube

MOBILNÍ BEZPEČNOSTNÍ ZÁTARASY

Účinná ochrana proti
útoku vozidla



Ochrana
Modulárnost
Užitná hodnota

Naskenujte QR kód
a přečtěte si více!



SVS FEM

Zaujaly Vás zátarasy?

+420 724 895 456

research@svsfem.cz

www.svsfem.cz/vav/bariery



KURZY
střelba
taktika
sebeobrana

thortac.com

**CZ***For those
who know*

KOMPLETNÍ VOJENSKÝ PROGRAM

České zbrojovky a.s.

*Ucelená řada
striker-fired pistolí*

CZ P-10
9 × 19 NATO



Kohoutové pistole

CZ P-07/09
9 × 19 NATO



Multirážový systém

CZ BREN 2
5,56 × 45 NATO
8", 11", 14"
7,62 × 39
9", 11", 14"



Nejmodernější útočné pušky

CZ BREN 2 BR
7,62 × 51 NATO



Granátomety

CZ 805 G1
40 × 46



Osvědčené samopaly

CZ Scorpion EVO 3 A1
9 × 19 NATO



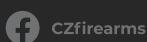
Odstřelovačské pušky

CZ TSR
308 Win.



**Navštivte nás
Dny NATO**

17. - 18. září 2022



CZfirearms



#CZguns



CZfirearmsOfficial

czub.cz

17. MEZINÁRODNÍ VELETRH OBRANNÉ A BEZPEČNOSTNÍ TECHNIKY

 **UFI**
Approved
Event



24.–26. 5. 2023
VÝSTAVIŠTĚ BRNO

FOCUSED
ON SECURITY

24.–27. 5. 2023

 **AOBP**




Central
European
Exhibition
Centre


BVV
Veletřhy
Brno